



RENCANA STRATEGIS TAHUN 2025 - 2029

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH



Jl. Dr. Gumbreg 1 Purwokerto



(0281) 632708 , fax. (0281) 631015



rsmargono@jatengprov.go.id



**rsmargono.jatengprov.go.id
rsmargono.jatengprov.go.id/ppid
[rsmargono.jatengprov.go.id/rsms- opendata](http://rsmargono.jatengprov.go.id/rsms-opendata)
rsmargono.jatengprov.go.id/registrasi-online
rsmargono.jatengprov.go.id/wbs**



facebook.com/RSMargono

twitter.com/rsudmargono

instagram.com/rsudmargono

youtube.com/user/rsmargono



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya

Nama : dr. HERI DWI PURNOMO, Sp.An
NIP : Pembina Utama Muda
Jabatan : DIREKTUR RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO Berdasar SK Gubernur Nomor 800.1.3.3./290/2025 Tanggal 7 Mei 2025 Bertugas untuk dan atas nama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, Berkedudukan di Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Berkoh, Purwokerto Selatan Banyumas

Dengan ini saya menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa:

1. Renstra disusun dengan benar dan terukur sebagai pedoman pelaksanaan pemerintahan dan pembangunan dalam tugas pokok fungsi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Untuk mewujudkan tujuan, sasaran dan serta program kerja berdasarkan RPD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2029;
2. Berkomitmen yang tinggi untuk melaksanakan dan mewujudkan tujuan, sasaran, program dan kegiatan dalam Renstra RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025-2029 dengan menggunakan sumber daya organisasi secara efektif dan efisien.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan tanpa paksaan dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Purwokerto, Desember 2025

DIREKTUR

RSUD Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. HERI DWI PURNOMO, Sp.An

Pembina Utama Muda

NIP. 19661013 200604 1 001

KATA PENGANTAR

Pembangunan kesehatan dilaksanakan dengan tujuan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, pembangunan kesehatan dilaksanakan secara sistematis dan berkesinambungan.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah disebutkan bahwa kepala daerah wajib menyusun dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Menengah Daerah (RPJMD), dan menginstruksikan kepada seluruh perangkat daerah untuk menyusun dokumen Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD). Dengan telah dilantikanya Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Tengah untuk periode 2025-2030, maka Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Tengah mulai menyusun dokumen RPJMD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2029 untuk menjabarkan visi, misi, dan program unggulan Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Tengah. Selanjutnya, seluruh perangkat daerah juga secara paralel menyusun dokumen Renstra PD Tahun 2025-2029 dengan berpedoman pada dokumen RPJMD.

Dengan telah ditetapkannya Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 7 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2025-2029, dokumen tersebut sebagai acuan seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dalam menyusun Rencana Strategis (Renstra) dengan alur penyusunan dan sistematika mengacu pada Instruksi Maenteri Dalam Negeri (Inmendagri) Nomor 2 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan RSPMD dan Renstra PD Tahun 2025-2029..

RPJMD Tahun 2025-2029 merupakan tahap pembangunan jangka menengah pertama pada periode RPJPD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2045. Visi pembangunan Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2029 adalah “Jawa Tengah sebagai Provinsi Maju yang Berkelanjutan untuk Menuju Indonesia Emas 2045”. Dalam rangka mencapai visi dilakukan upaya yang dijabarkan menjadi 6 (enam) misi, yaitu: 1) Meningkatkan layanan dasar yang inklusif untuk mewujudkan sumber daya manusia yang mandiri, kompetitif dan berwawasan global; 2) Meningkatkan pertumbuhan perekonomian perkotaan dan pedesaan berbasis sektor unggulan yang inovatif, mandiri dan berkelanjutan; 3) Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang responsif dan kolaboratif dengan mengedepankan nilai-nilai integritas; 4) Mewujudkan pembangunan infrastruktur Jawa Tengah yang merata dan berkeadilan, melalui perencanaan tata ruang yang responsif; 5) Menjaga stabilitas dan kondusivitas daerah dengan pendekatan budaya lokal,

serta menjamin kebebasan warga dalam menjalankan ibadah, perlindungan kesejahteraan sosial serta hak asasi manusia yang berkeadilan; serta 6) Menjaga iklim investasi yang kondusif dan kolaboratif untuk membuka kesempatan kerja dan berusaha seluas-luasnya bagi warga Jawa Tengah serta mengembangkan pembiayaan pembangunan yang partisipatif, kolaboratif, dan terintegrasi.

Tantangan pembangunan kesehatan dan permasalahan pembangunan kesehatan makin bertambah berat dan kompleks serta terkadang tidak terduga. Untuk itu peran aktif masyarakat dalam pembangunan kesehatan menjadi sangat penting dalam mengantisipasi segala kemungkinan yang akan terjadi di Jawa Tengah.

Pentingnya peran aktif masyarakat dalam pembangunan kesehatan tercermin dalam strategi dan sasaran utama Rencana Strategis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo tahun 2025-2029. Program-program pembangunan kesehatan yang akan diselenggarakan oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo diarahkan untuk lebih meningkatkan pengembangan upaya promotif dan preventif dengan meningkatkan pemberdayaan masyarakat serta peran serta seluruh pelaku kesehatan, sehingga sesuai dengan strategi yang ada. Upaya Kesehatan Berbasis Masyarakat (UKBM) diharapkan mampu menanggulangi faktor risiko masalah-masalah kesehatan yang terjadi di masyarakat.

Pada kesempatan ini, kami menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih kepada pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan Perubahan Renstra RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo tahun 2025-2029. Akhirnya hanya kepada Allah SWT sajalah kita berlindung dan berserah diri. Semoga upaya kita bersama dalam mewujudkan kesehatan paripurna di Jawa Tengah mendapatkan rahmat, hidayah dan ridhoNya. Amin. Kami senantiasa mengharap saran dan masukan guna perbaikan Renstra ini, sehingga bermanfaat tidak saja bagi rumah sakit namun bagi seluruh insan kesehatan dan semua masyarakat terutama yang membutuhkan pelayanan kesehatan.

Purwokerto, Desember 2025
DIREKTUR
RSUD Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. HERI DWI PURNOMO, Sp.An

Pembina Utama Muda
NIP. 19661013 200604 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kesehatan adalah hak asasi manusia yang dijamin oleh Undang-Undang Dasar 1945 Pasal 28H dan diperkuat melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan. Undang-undang ini menegaskan bahwa negara bertanggung jawab untuk menjamin hak setiap warga negara dalam mencapai kehidupan yang sehat dan sejahtera. Sebagai tindak lanjut, pemerintah telah menerbitkan Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2024 yang menjadi aturan pelaksana dari UU Kesehatan, mengatur berbagai aspek penting dalam penyelenggaraan upaya kesehatan, pengelolaan tenaga kesehatan, serta fasilitas pelayanan kesehatan.

Rencana Strategis (Renstra) RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2029 disusun sebagai bagian dari implementasi Rencana Induk Bidang Kesehatan (RIBK) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025-2029. RPJMN tahap kelima ini mengintegrasikan agenda pembangunan berkelanjutan (SDGs) dengan fokus pada peningkatan kualitas sumber daya manusia yang adaptif, berdaya saing, dan berkarakter. Renstra ini bertujuan untuk mendukung pencapaian visi "Jawa Tengah yang semakin Sejahtera dan Lestari" melalui pembangunan kesehatan yang inklusif dan berorientasi pada kebutuhan masyarakat.

Dalam penyusunannya, Renstra RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah juga mengacu pada berbagai regulasi terkait lainnya seperti Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 2 Tahun 2025 tentang Penyelenggaraan Upaya Kesehatan Reproduksi, Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 21 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024, serta Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 12 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Jawa Tengah 2024-2026. Dokumen ini dirancang untuk memberikan arah strategis bagi penyelenggaraan pelayanan kesehatan di tingkat provinsi yang terintegrasi dengan kebijakan nasional.

Renstra RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah memiliki kemanfaatan yang signifikan bagi pelayanan masyarakat. Dokumen ini menjadi pedoman strategis dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi program-program kesehatan sehingga semua kegiatan dapat berjalan sesuai dengan tujuan jangka menengah dan kebijakan nasional. Dengan menetapkan indikator kinerja yang jelas, Renstra diharapkan mampu meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Daerah dan

fasilitas kesehatan lainnya, serta mendukung tercapainya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kesehatan.

Selain itu, Renstra ini mendorong sinergi antara berbagai program kesehatan di tingkat daerah dan nasional. Hal ini memfasilitasi kolaborasi antara Dinas Kesehatan, Rumah Sakit Daerah, sektor swasta, dan organisasi masyarakat dalam mencapai tujuan pembangunan kesehatan. Dokumen ini juga berfungsi sebagai alat akuntabilitas bagi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dalam melaporkan kinerja kepada pemerintah daerah dan masyarakat sehingga menciptakan transparansi dalam pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan program kesehatan.

Renstra ini disusun dengan mempertimbangkan tantangan lokal di Jawa Tengah seperti dinamika perubahan peraturan perundang-undangan, serta kebutuhan untuk meningkatkan akses layanan kesehatan di daerah tertinggal, terpencil, dan perbatasan. Dengan pendekatan yang holistik dan terintegrasi, Renstra Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2029 diharapkan dapat menjadi panduan strategis bagi penyelenggaraan pelayanan kesehatan di provinsi ini hingga tahun 2029. Dokumen ini juga akan menjadi bagian dari kontrak kinerja antara Kepala Dinas Kesehatan dan Direktur Rumah Sakit dengan Kepala Daerah untuk memastikan tercapainya sasaran pembangunan kesehatan yang inklusif dan berkelanjutan.

1.2 Landasan Hukum

1. Landasan idiil yaitu Pancasila dan Landasan Konstitusional adalah Undang-Undang Dasar 1945.
2. Landasan Operasional
 - a. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan
 - b. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
 - c. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah
 - d. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2024: Aturan pelaksana dari UU Kesehatan yang mengatur berbagai aspek dalam penyelenggaraan upaya kesehatan dan pengelolaan fasilitas kesehatan.
 - e. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017: Mengatur tata cara perencanaan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah, yang menjadi pedoman bagi penyusunan Renstra di tingkat daerah.
 - f. Keputusan Menteri Kesehatan: Berbagai keputusan yang relevan terkait kebijakan dan program kesehatan yang harus diacu dalam penyusunan Renstra, seperti kebijakan tentang pelayanan kesehatan dasar dan upaya kesehatan masyarakat.

- g. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016.
- h. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 11 Tahun 2025 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah.
- i. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 12 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD).
- j. Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor 059/76/2008 tentang Penetapan Status Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) pada RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renstra RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2029 untuk memberikan arah dan panduan yang lebih rinci dan terukur dalam melaksanakan program dan kegiatan kesehatan selama lima tahun ke depan, selaras dengan visi, misi, arah kebijakan, dan sasaran pokok yang telah ditetapkan. Renstra ini juga dimaksudkan untuk memastikan adanya kesinambungan dan sinergitas antara perencanaan jangka panjang dengan implementasi program-program kesehatan yang konkret di lapangan, sehingga tujuan "Kesehatan Untuk Semua" dapat tercapai secara efektif dan efisien.

Penyusunan Renstra RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2029 bertujuan untuk:

- a. **Mewujudkan Akses Pelayanan Kesehatan yang Merata dan Berkualitas:** Meningkatkan aksesibilitas dan kualitas pelayanan kesehatan bagi seluruh masyarakat Jawa Tengah Bagian Barat Selatan, tanpa terkecuali, melalui penguatan sistem kesehatan yang terintegrasi dan responsif terhadap kebutuhan masyarakat.
- b. **Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat:** Meningkatkan status kesehatan masyarakat Jawa Tengah Bagian Barat Selatan secara berkelanjutan, yang diukur melalui indikator-indikator kesehatan utama seperti penurunan angka kematian ibu dan anak, peningkatan status gizi, pengendalian penyakit menular dan tidak menular, serta peningkatan perilaku hidup bersih dan sehat.
- c. **Memastikan Efisiensi dan Efektivitas Pengelolaan Sumber Daya Kesehatan:** Meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan sumber daya kesehatan, termasuk sumber daya manusia, anggaran, fasilitas kesehatan, dan teknologi kesehatan, melalui perencanaan yang matang, pelaksanaan yang akuntabel, dan evaluasi yang komprehensif.

- d. **Memperkuat Kemitraan dan Kolaborasi:** Memperkuat kemitraan dan kolaborasi antara pemerintah, sektor swasta, organisasi masyarakat sipil, dan seluruh pemangku kepentingan lainnya dalam pembangunan kesehatan, melalui koordinasi yang baik, pembagian peran yang jelas, dan partisipasi aktif dari seluruh elemen masyarakat.
- e. **Menyediakan Pedoman Implementasi Pembangunan Kesehatan Lima Tahunan:** Menjadi pedoman substantif bagi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam menyusun perencanaan pembangunan kesehatan lima tahunan yang diintegrasikan ke dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis Perangkat Daerah, sehingga tercipta keselarasan dan kesinambungan program kesehatan dari tingkat provinsi.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

BAB I: PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.2 Landasan Hukum

1.3 Maksud dan Tujuan

1.4 Sistematika Penulisan

BAB II: GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

Memuat informasi tentang peran RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah, mengulas secara ringkas apa saja sumber daya yang dimiliki dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya yang mencakup sumber daya manusia, asset/modal dan unit usaha yang masih aktif berjalan, mengemukakan capaian-capaian penting yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan Renstra Rumah sakit pada periode sebelumnya, mengemukakan capaian program prioritas Rumah Sakit yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan RPJMD periode 2025-2029, dan mengulas hambatan-hambatan utama yang masih dihadapi dan dinilai perlu diatasi melalui Renstra RSUD Prof Dr Margono Soekarjo ini.

2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Memuat penjelasan umum tentang dasar hukum pembentukan Rumah Sakit Provinsi, struktur organisasi serta uraian tugas dan fungsi sampai dengan satu eselon di bawah Direktur Rumah Sakit. Uraian tentang struktur organisasi ditujukan untuk menunjukkan organisasi, jumlah personil dan tata laksana perangkat daerah (proses, prosedur, mekanisme)

2.2 Sumber Daya

Memuat penjelasan ringkas tentang macam sumber daya yang dimiliki RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dalam menjalankan tugas dan fungsinya,

mencakup sumber daya manusia, asset/modal, dan unit usaha yang masih operasional

2.3 Kinerja Pelayanan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

Bagian ini menunjukkan tingkat capaian kinerja Rumah Sakit berdasarkan sasaran/target Renstra periode sebelumnya, menurut SPM untuk urusan wajib pelayanan Kesehatan dasar, dan/atau indikator kinerja pelayanan Rumah Sakit Provinsi, dan/atau indikator lainnya seperti SDG's atau indikator yang telah diratifikasi oleh pemerintah.

2.4 Permasalahan Pelayanan Rumah Sakit

Subbab ini berisi tentang permasalahan pelayanan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya. Permasalahan dalam dokumen ini merupakan permasalahan yang berkaitan dengan pelayanan Rumah Sakit sesuai dengan tupoksi masing-masing.

2.5 Penentuan Isu-isu Strategis

Isu strategis tidak selalu merupakan permasalahan perangkat daerah, namun bisa juga merupakan potensi atau tantangan yang akan dihadapi oleh perangkat daerah ke depan dalam rangka mendukung pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan daerah. Identifikasi isu strategis perangkat daerah memperhatikan lingkungan dinamis (isu global, nasional, dan regional) yang mempengaruhi perangkat daerah langsung maupun tidak langsung. Merumuskan isu strategis ini disimpulkan dari:

- a. Permasalahan perangkat daerah yang merupakan hasil analisis gambaran pelayanan perangkat daerah;
- b. Isu strategis lingkungan dinamis (isu global, nasional, dan regional yang menjadi tantangan perangkat daerah ke depan yang bersumber dari:
 1. Sasaran jangka menengah pada Renstra K/L;
 2. Implikasi RTRW bagi pelayanan Dinas Kesehatan dan RS Provinsi;
 3. Implikasi KLHS bagi pelayanan Dinas Kesehatan dan RS Provinsi;
 4. Hasil penjaringan masukan *stakeholder* oleh perangkat daerah.
- c. Potensi daerah yang menjadi kewenangan perangkat daerah untuk mendukung pencapaian tujuan sasaran pembangunan daerah.

Selanjutnya dikemukakan metode perumusan isu-isu strategis dan hasil penentuan isu-isu strategis tersebut. Dengan demikian, pada bagian ini diperoleh informasi tentang apa saja isu strategis yang akan ditangani melalui Renstra RS Provinsi.

BAB III: TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

3.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

Pada bagian ini menguraikan tentang tujuan dan sasaran jangka menengah di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, yang disertai dengan indikator kinerja serta targetnya selama 5 (lima) tahun kedepan. Tujuan dan sasaran didapatkan dari kertas kerja cascading perangkat daerah yang telah disusun sebelumnya. Cara merumuskan dan menyajikan narasi tujuan dan sasaran sebagai berikut :

a. Tujuan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

Tujuan perangkat daerah merupakan pernyataan tentang sesuatu yang ingin dicapai oleh setiap perangkat daerah dalam satu periode tertentu. Tujuan dirumuskan secara spesifik dan realistis, serta harus dapat menjawab atau memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis setiap perangkat daerah. Tujuan perangkat daerah harus dapat menggambarkan fungsi pelayanan sesuai tupoksi setiap perangkat daerah. Serta tujuan merupakan *ultimate outcome* dari perangkat daerah yang akan dicapai dalam lima tahun kedepan.

Perumusan tujuan dapat dilakukan dengan membalikkan pernyataan isu, permasalahan, dan peluang menjadi kalimat positif yang ringkas. Pernyataan tujuan merupakan kalimat aktif, dimulai dengan kata kerja yang menjelaskan arah keinginan/preferensi dan satu kata benda yang menjelaskan obyek yang menjadi fokus perhatian.

Dalam menentukan tujuan harus disertai dengan indikator kinerja yang terukur dan target selama lima tahun kedepan. Pernyataan tujuan dijabarkan dalam 1 (satu) atau lebih sasaran perangkat daerah.

b. Sasaran Perangkat Daerah

Sasaran perangkat daerah merupakan kondisi hasil yang diharapkan agar tujuan dapat tercapai, yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional untuk dilaksanakan dalam jangka waktu tertentu. Perumusan sasaran perlu memperhatikan pernyataan tujuan yang telah dirumuskan, serta berdasarkan pada tugas dan fungsi perangkat daerah atau kelompok sasaran yang dilayani, dan profil pelayanan tiap perangkat daerah. Pernyataan sasaran merupakan kalimat kondisi atau yang menggambarkan kondisi, dan disusun dengan diawali dengan kata seperti meningkatnya atau menurunnya.

Hal penting yang perlu diperhatikan bahwa sasaran yang ditetapkan merupakan sasaran pada level perangkat daerah (eselon II), yang akan

dijabarkan dalam program dan kegiatan. Adapun indikator kinerja sasaran yang digunakan merupakan *intermediate outcome* atau *outcome* untuk jangka menengah.

3.2 Strategi dan Arah Kebijakan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

Strategi merupakan rangkaian tahapan atau langkah-langkah yang menggambarkan bagaimana tujuan dan sasaran perangkat daerah akan dicapai. Sedangkan kebijakan merupakan pedoman untuk mengarahkan rumusan strategi yang dipilih agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah.

Rumusan strategi merupakan pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai. Rumusan strategi yang disusun harus bersifat operasional, yang dapat dijabarkan dalam bentuk kegiatan-kegiatan perangkat daerah yang menjadi tugas dan fungsi perangkat daerah.

Arah kebijakan dirumuskan untuk membantu menghubungkan strategi kepada sasaran secara lebih operasional, sehingga membantu memperjelas strategi agar lebih spesifik/fokus, konkrit, dan operasional. Kebijakan juga digunakan untuk membantu mengarahkan pemilihan kegiatan sesuai tugas dan fungsi perangkat daerah. Perumusan strategi dan arah kebijakan memperhatikan pohon kinerja dan cascading yang sudah disusun.

3.3 Manajemen Risiko Strategis RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

Manajemen risiko merupakan proses pengelolaan terhadap risiko mulai dari identifikasi, analisis, dan evaluasi risiko, termasuk rencana pemantauan dan rencana komunikasi. Proses manajemen risiko dalam penyusunan Renstra PD dilakukan pada konteks tujuan dan sasaran perangkat daerah, maupun sasaran program, kegiatan, dan sub kegiatan yang dinilai memiliki risiko tinggi untuk dilakukan pengelolaan terhadap risikonya. Identifikasi risiko dilakukan tidak hanya pada risiko strategis dan risiko operasional, namun juga termasuk risiko lainnya seperti risiko fraud, risiko kemitraan, risiko legal, dan lainnya. Proses manajemen risiko seluruhnya dituangkan dalam lampiran Renstra PD.

BAB IV: PROGRAM, KEGIATAN, SUBKEGIATAN DAN KINERJA PENYELENGGARA BIDANG URUSAN

4.1 Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

Subbab ini memuat rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatifnya. Penentuan program dan kegiatan harus selaras dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai.

Selain penjabaran dan penjelasan program, kegiatan, dan sub kegiatan perangkat daerah dalam rangka mendukung pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah, dalam subbab ini juga dijelaskan sub kegiatan yang mendukung program-program prioritas daerah sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah.

4.2 Kinerja Penyelenggara Bidang Urusan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

Bab ini memuat indikator kinerja RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, termasuk Indikator Kinerja Utama (IKU) RSUD Prof Dr Margono Soekarjo. IKU merupakan indikator tujuan dan/atau sasaran yang telah dirumuskan pada Bab III. Selain IKU RSUD Prof Dr Margono Soekarjo juga ditetapkan Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang merupakan indikator penyelenggaraan bidang urusan masing-masing yang telah ditetapkan. Selain IKU dan IKK dalam bab ini juga ditambahkan tabel indikator.

BAB VIII: PENUTUP

Pada Bab ini berisikan catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaan maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah-kaidah pelaksanaan serta rencana tindak lanjut.

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. Pohon Kinerja RSUD Prof Dr Margono Soekarjo
2. Cascading RSUD Prof Dr Margono Soekarjo
3. Manajemen Risiko RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO

2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi

2.1.1. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

1. Tugas dan Fungsi

Sesuai Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 11 tahun 2025 maka RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo memiliki tugas & fungsi sebagai berikut:

Tugas

Menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang meliputi promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif, dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengembangan serta pengabdian masyarakat.

Fungsi

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang Pelayanan Kesehatan RSUD;
- b. Penyusunan program kerja dan anggaran RSUD;
- c. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan RSUD;
- d. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna sesuai kebutuhan medis;
- e. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan;
- f. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan;
- g. Penyelenggaraan kesekretariatan RSUD;
- h. Pelaksanaan pengelolaan keuangan, aset dan kepegawaian RSUD;
- i. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan RSUD; dan
- j. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2. Struktur Organisasi

Pada Tahun 2025 telah ditetapkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 11 tahun 2025 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas A dengan susunan Direktur dibantu oleh tiga Wakil Direktur dan 9 Kepala Bagian/Bidang serta 21 subbagian/subbidang dengan susunan sebagai berikut:

1. Direktur

Mempunyai tugas menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna meliputi promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif dan penyelenggaraan pendidikan dan penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat.

Selain memimpin pelaksanaan tugas sebagaimana dimaksud, direktur juga selaku Kuasa Pengguna Anggaran memiliki tugas dan wewenang :

- a. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran;
- b. Menyusun Dokumen Pelaksanaan Anggaran;
- c. Menandatangani Surat Perintah Membayar;
- d. Mengelola utang dan piutang Daerah yang menjadi tanggungjawabnya;
- e. Menyusun dan menyampaikan laporan keuangan unit yang
- f. dipimpinnya.

2. Wakil Direktur Umum dan Keuangan

Mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan pelaksanaan tugas, perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Perencanaan, Keuangan dan Umum.

Susunan Organisasi Wakil Direktur Umum dan Keuangan terdiri dari :

a. Bagian Perencanaan;

Mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Program, Monitoring dan Evaluasi, dan Rekam Medik.

Susunan organisasi Bagian Perencanaan terdiri dari :

a) Subbagian Program;

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang program.

b) Subbagian Monitoring dan Evaluasi;

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Monitoring dan Evaluasi.

c) Subbagian Rekam Medik.

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Rekam Medik.

b. Bagian Keuangan;

Mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Anggaran, Akuntansi dan Perbendaharaan.

Susunan Bagian Keuangan terdiri dari :

a) Subbagian Anggaran;

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Anggaran.

b) Subbagian Akuntansi;

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang akuntansi.

c) Subbagian Perbendaharaan.

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Perbendaharaan.

c. Bagian Umum.

Mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Tata Usaha, Hukum, Hubungan Masyarakat, Organisasi dan Kepegawaian, dan Rumah Tangga.

Susunan organisasi Bagian Umum terdiri dari :

a) Subbagian Tata Usaha, Hukum dan Hubungan Masyarakat;

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Tata Usaha, Hukum dan Hubungan Masyarakat.

b) Subbagian Organisasi dan Kepegawaian;

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Organisasi dan Kepegawaian.

c) Subbagian Rumah Tangga.

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Rumah Tangga.

3. Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama

Mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di bidang Pelayanan Medis, Keperawatan, dan Penjaminan Mutu dan Kerjasama.

Susunan organisasi Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama terdiri dari:

a. Bidang Pelayanan Medis;

Mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Pelayanan Rawat Jalan dan Pelayanan Rawat Inap.

b. Bidang Keperawatan;

Mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Keperawatan Rawat Jalan, dan Keperawatan Rawat Inap.

c. Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama.

Mempunyai tugas pelaksanaan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Penjaminan Mutu Pelayanan dan Kerjasama.

Susunan organisasi bidang Penjamin Mutu dan Kerjasama, terdiri dari :

a) Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan;

Melaksanakan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Penjaminan Mutu Pelayanan.

b) Seksi Kerjasama

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Kerjasama.

4. Wakil Direktur Penunjang dan Pendidikan

Mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di bidang Pendidikan dan Pelatihan, Penunjang Medis dan Penunjang Sarana Prasarana Rumah Sakit.

Susunan Organisasi Wakil Direktur Penunjang dan Pendidikan terdiri dari:

a. Bidang Pendidikan dan Pelatihan;

Mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di bidang Pendidikan dan Penelitian, dan Pelatihan.

Susunan organisasi bidang Pendidikan dan Pelatihan, terdiri dari :

a) Seksi Pendidikan dan Penelitian;

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Pendidikan dan Penelitian.

b) Seksi Pelatihan.

Melaksanakan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang Pelatihan.

b. Bidang Penunjang Medis;

Mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di bidang Penunjang Diagnosa dan Penunjang Terapi.

Susunan organisasi bidang Penunjang Medis, terdiri dari :

a) Seksi Penunjang Diagnosa;

Mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang penunjang diagnosa.

b) Seksi Penunjang Terapi.

Mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang Penunjang Terapi.

c. Bidang Penunjang Sarana Prasarana.

Mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di bidang Penunjang Sarana

Prasarana Medis dan Penunjang Sarana Prasarana Non Medis. Susunan organisasi bidang Penunjang Sarana Prasarana, terdiri dari :

1) Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis;

Mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di bidang Penunjang Sarana Prasarana Medis.

2) Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis.

Mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di bidang Penunjang Sarana Prasarana Non Medis.

5. Kelompok Jabatan Fungsional

Mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai jabatan fungsional masing-masing sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Pejabat Fungsional yang mendapat tugas tambahan sebagai Ketua Kelompok Kerja dalam menjalankan tugasnya dapat bekerja secara individu dan/atau dengan Tim Kerja.

6. Unit Organisasi Pendukung

Selain susunan organisasi dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan, RSUD dapat membentuk Unit Organisasi Pendukung yang bersifat non struktural yang terdiri dari:

a. Unit Organisasi Pendukung Internal;

Unit Organisasi Pendukung internal, terdiri dari :

a) Satuan Pengawas Internal;

b) Kelompok Staf Medis dan Komite; dan

c) Organisasi pelaksana berupa Instalasi.

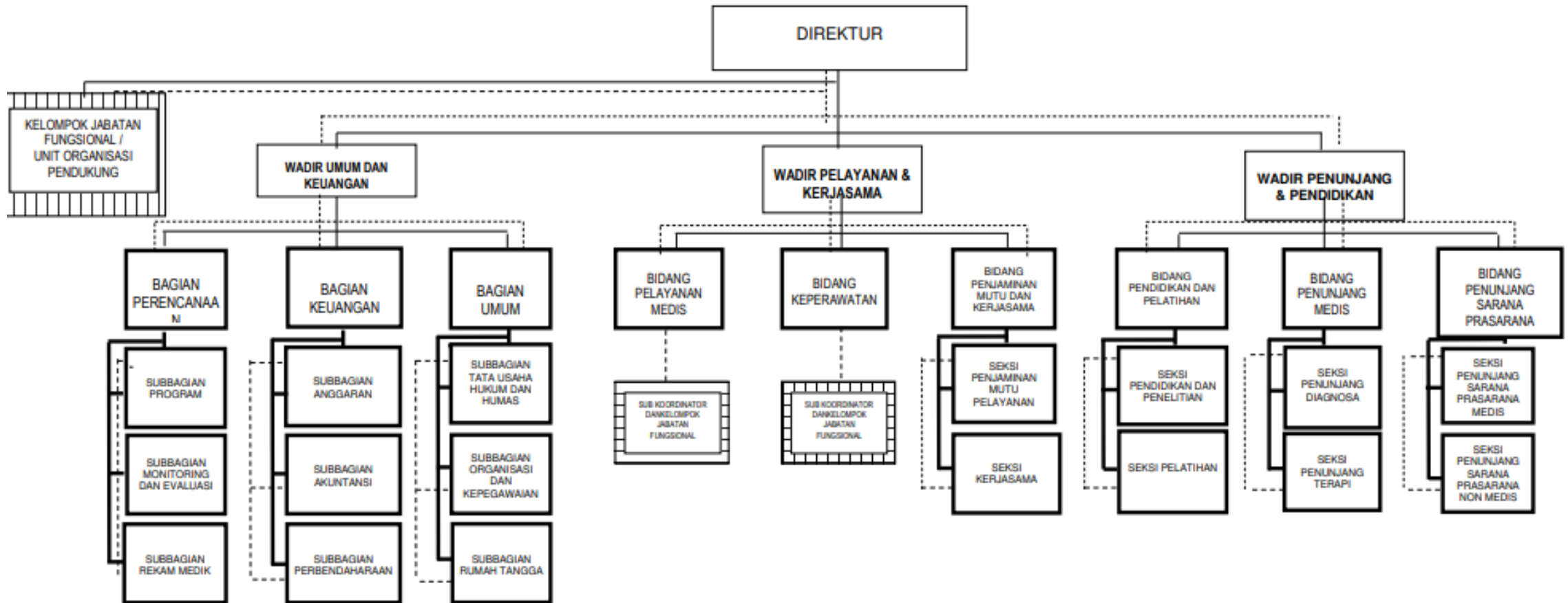
b. Unit Organisasi Pendukung Eksternal.

Unit Organisasi Pendukung Eksternal berupa Dewan Pengawas, dibentuk dalam rangka pembinaan dan pengawasan RSUD yang bersifat independen dan non teknis perumahsakit.

7. Tata Kerja

Struktur Organisasi RSUD Prof Dr Margono Soekarno berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 11 tahun 2025 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof Dr Margono Soekarno Provinsi Jawa Tengah Kelas A, sebagaimana bagan berikut:

**STRUKTUR ORGANISASI RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH**



2.2. SUMBER DAYA

2.2.1 Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo secara kuantitas dan kualitas SDM masih belum memenuhi standar. Dengan tenaga medis sebanyak 148 orang dan tenaga perawat 815 masih kurang dibandingkan dengan jumlah TT 869 dengan BOR rata-rata 101%, kunjungan rawat jalan diatas 1030 pasien perhari serta adanya aktifitas RS pendidikan.

Tabel 2.2.1.1 Jumlah SDM RSMS

JENIS SDM	PNS	PPPK	BLUD	UNSOED	MITRA	RELA WAN	JML	PROPORSI (%)
Administrasi	77	1	119				197	10.41%
Administrator Kesehatan	1		9				10	0.53%
Analisis Kesehatan	2						2	0.11%
Apoteker	29	8	18				55	2.91%
Asisten Apoteker	26	11					37	1.96%
Asisten Penata Anestesi	3						3	0.16%
Bidan	21		20				41	2.17%
Binatu			14				14	0.74%
Dokter	62	28	10	20	28		148	7.82%
Epidemiolog	1		1				2	0.11%
Fisikawan Medis	2		1				3	0.16%
Fisioterapis	6		4				10	0.53%
Nutrisisionis	12		3				15	0.79%
Okupasi Terapist	3		1				4	0.21%
Ortotis Prostetis	1		2				3	0.16%
Pemulasaran Jenazah	0		6				6	0.32%
Penata Anestesi	16		2				18	0.95%
Pengemudi	2		15				17	0.90%
Penyuluh Kesehatan							0	0.00%
Perawat	384	54	367	10			815	43.08%
Perawat Gigi	6						6	0.32%
Perekam Medis	31	1	28				60	3.17%
Pranata Humas		1	1				2	0.11%
Pranata Komputer	11	6	9				26	1.37%
Pranata Labkes	28	6	17				51	2.70%
Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku	1						1	0.05%
Psikolog	2						2	0.11%
Radiografer	26	2	17				45	2.38%
Rokhaniawan			2				2	0.11%
Sanitarian	5	1	3				9	0.48%
Satpam	3		7				10	0.53%
Struktural	27						27	1.43%
Teknisi			31				31	1.64%
Teknisi Elektromedis	6		1				7	0.37%

JENIS SDM	PNS	PPPK	BLUD	UNSOED	MITRA	RELA WAN	JML	PROPORSI (%)
Teknisi Transfusi Darah	1		3				4	0.21%
Tenaga Teknis Kefarmasian			15				15	0.79%
Terapis Gigi dan Mulut			1				1	0.05%
Terapi Wicara	3		1				4	0.21%
Tenaga Cleaning Service			42				42	2.22%
Tenaga Pramusaji / Pengolah			40				40	2.11%
Pramu Bakti			104				104	5.50%
Petugas Pemulasaraan Jenazah				1			1	0.05%
Verifikator				2			2	0.11%
JUMLAH	798	119	914	33	28	0	1892	100%

Sumber : Sumber Daya Manusia (SDM) RSUD Margono Soekarjo Juli 2025

Tabel 2.2.1.2 Jumlah Tenaga Medis

JENIS TENAGA	PNS	PPPK	BLUD	MITRA	UNSOED	JUMLAH
Dokter Gigi	1	1				2
Dokter Gigi Spesialis Bedah Mulut dan Maksilofasial	1	1	1			3
Dokter Gigi Spesialis Orthodontis	1					1
Dokter Gigi Spesialis Konservasi Gigi					1	1
Dokter Gigi Spesialis Periodonsia					1	1
Dokter Spesialis Anak	2	2		2	2	8
Dokter Spesialis Anak Konsultan Neonatologi					1	1
Dokter Spesialis Anestesi	2	3			3	8
Dokter Spesialis Bedah	3		1		1	5
Dokter Spesialis Bedah Anak	1	1				2
Dokter Spesialis Bedah Onkologi	1	1				2
Dokter Spesialis Bedah Konsultan Onkologi					1	1
Dokter Spesialis Bedah Plastik	1					1
Dokter Spesialis Bedah Saraf	3		1		1	5
Dokter Spesialis Bedah Konsultan Bedah Digestif				1		1
Dokter Spesialis Bedah Thoraks Kardiovaskular	1					1
Dokter Spesialis Jantung & Pembuluh Darah	3	1		1		5
Dokter Spesialis Kedokteran Forensik					1	1
Dokter Spesialis Kesehatan Jiwa		1		1		2
Dokter Spesialis Kulit & Kelamin	1		1			2
Dokter Spesialis Mata	2	1				3
Dokter Spesialis Mikrobiologi Klinik				1		1
Dokter Spesialis Neurologi				1		1
Dokter Spesialis Obsgyn	2	3	1	1	5	12
Dokter Spesialis Onkologi Radiasi				1		1
Dokter Spesialis Paru	2	1		1		4
Dokter Spesialis Patologi Anatomi	1			1	3	5
Dokter Spesialis Patologi Klinik	2				2	4
Dokter Spesialis Penyakit Dalam	8	1	1	1	2	13

JENIS TENAGA	PNS	PPPK	BLUD	MITRA	UNSOED	JUMLAH
Dokter Spesialis Penyakit Dalam Subspesialis Endokrinologi dan Diabetes				1		1
Dokter Spesialis Radiologi	5	1				6
Dokter Spesialis Rehabilitasi Medik		1				1
Dokter Spesialis Saraf	3				1	4
Dokter Spesialis Neurologi		1				1
Dokter Spesialis THT-KL		1	1	1	2	5
Dokter Spesialis Urologi	2				1	3
Dokter Umum	11	7	3	4		25
Dokter Spesialis Orthopedi				1		1
Dokter Spesialis Orthopaedi dan Traumatologi	2					2
Dokter Spesialis Gizi Klinik	1			1		2
JUMLAH	62	28	10	20	28	148

Sumber : Sumber Daya Manusia (SDM) RSUD Margono Soekarjo Juli 2025

2.2.2. Data Fasilitas Perlengkapan

Untuk mendukung pelaksanaan kegiatan, Rumah Sakit Umum Daerah Provinsi Jawa Tengah dilengkapi dengan berbagai fasilitas berupa tanah, gedung, serta berbagai peralatan dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 2.2.2.1
Jenis dan Jumlah Fasilitas Perlengkapan

No.	Keterangan		RSUD Dr. MARGONO	
			Jml.	Harga
1	1.3.1.01	TANAH	14	104,730,000,000
2	1.3.2.01	ALAT BESAR	66	21,208,346,104
3	1.3.2.02	ALAT ANGKUTAN	80	12,868,590,363
4	1.3.2.03	ALAT BENGKEL DAN ALAT UKUR	276	4,081,951,191
5	1.3.2.04	ALAT PERTANIAN	12	43,982,500
6	1.3.2.05	ALAT KANTOR DAN RUMAH TANGGA	11,648	84,000,738,869
7	1.3.2.06	ALAT STUDIO KOMUNIKASI DAN PEMANCAR	166	8,196,290,736
8	1.3.2.07	ALAT KEDOKTERAN DAN ALAT KESEHATAN	10,253	734,286,032,530
9	1.3.2.08	ALAT LABORATORIUM	102	66,731,271,858
10	1.3.2.09	ALAT PERSENJATAAN	-	-
11	1.3.2.10	ALAT KOMPUTER	2,802	49,758,705,046
12	1.3.2.11	ALAT EKSPLORASI	-	-
13	1.3.2.12	ALAT PENGEBORAN	-	-
14	1.3.2.13	ALAT PRODUKSI, PENGELOLAAN DAN PEMURNIAN	-	-

15	1.3.2.14	ALAT BANTU EKSPLORASI	-	-
16	1.3.2.15	ALAT KESELAMATAN KERJA	-	-
17	1.3.2.16	ALAT PERAGA	21	390,625,882
18	1.3.2.17	PERALATAN PROSES/PRODUKSI	1	95,000,000
19	1.3.2.18	RAMBU RAMBU	-	-
20	1.3.2.19	PERALATAN OLAH RAGA	2	20,079,600
21	1.3.3.01	BANGUNAN GEDUNG	28	369,681,090,967
22	1.3.3.02	MONUMEN	-	-
23	1.3.3.03	BANGUNAN MENARA	-	-
24	1.3.3.04	TUGU TITIK KONTROL/PASTI	1	508,200,000
25	1.3.4.01	JALAN DAN JEMBATAN	-	-
26	1.3.4.02	BANGUNAN AIR	1	175,000,000
27	1.3.4.03	INSTALASI	5	376,921,875
28	1.3.4.04	JARINGAN	8	4,120,527,975
29	1.3.5.01	BAHAN PERPUSTAKAAN	1,373	195,908,140
30	1.3.5.02	BARANG BERCORAK KESENIAN/KEBUDAYAAN/OLAH RAGA	8	68,612,500
31	1.3.5.03	HEWAN	-	-
32	1.3.5.04	BIOTA PERAIRAN	-	-
33	1.3.5.05	TANAMAN	-	-
34	1.3.5.06	BARANG KOLEKSI NON BUDAYA	-	-
35	1.3.5.07	ASET TETAP DALAM RENOVASI	-	-
36	1.3.6.01	KONSTRUKSI DALAM PENGGERJAAN	-	-
	TOTAL		26,867	1,461,537,876,136

Sumber: Laporan Aset RSMS Tahun 2025

2.3 KINERJA PELAYANAN RSUD PROF DR MARGONO SOEKARJO

2.3.1. PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN

Tabel 2.3.1.

Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2020 – 2024

No	Indikatr Kinerja	Satuan	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra PD					Realisasi Capaian Tahun/Sampai Dengan Tahun					Rasio Capaian Tahun/Sampai dengan Tahun (%)				
						2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
A.	TUJUAN																			
1	Tujuan : Meningkatkan Derahat Kesehatan Masyarakat																			
	IK : Angka Harapan Hidup	Tahun				74.0 9	74.1	74.5 9	74.7 2	74.6	74.3 7	74.4 7	74.5 2	74.6 9	74.9 1	100. 38	100. 5	99.9 1	99.9 6	100. 41
2	Tujuan : Meningkatkan Tata Kelola Organisasi																			
	IK : Nilai Kepuasan Masyarakat	%				85.6 3	85.7 3	85	85.5	86	86.7 2	88.0 3	89.7 5	87	89.6 1	101. 27	102. 68	105. 59	101. 75	104. 19
B.	SASARAN																			
1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian																			
	IK : Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	%				87.6 1	88	89	90	90.2 6	89.6	89.8 2	89.8 7	90	90.0 3	102. 27	102. 07	100. 98	100. 00	100. 04
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan																			
	IK : Nilai Kepuasan Masyarakat	Angka				85.6 3	85.7 3	85	85.5	89.4 9	86.7 2	88.0 3	89.7 5	87	89.6 1	101. 27	102. 68	105. 59	101. 75	104. 19
C.	PROGRAM																			
1	Persentase Pemenuhan UKP dan UKM	%				100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100. 00	100. 00	100. 00	100. 00	100. 00

2	Persentase SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang terlatih	%				-	20	30	40	-	-	-	30			-	-	100.00		
3	Persentase Capaian Kegiatan Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat Tingkat Provinsi	%				-	-	20	40		-	-	20			-	-	-	-	
4	CRR Total	%				67	69	78	81		78.6	104.97	83.3			117.31	152.13	106.79	66	
5	Persentase Ketercapaian Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan PD	%				100	100	100	100		100	100	100			100.00	100.00	100.00	100.00	

Berdasarkan Tabel 2.1. Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dapat digambarkan bahwa Kinerja Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ditentukan melalui beberapa indikator kinerja yaitu: Indikator Angka Harapan Hidup (AHH) memperlihatkan capaian stabil dan konsisten mencapai > 99% setiap tahun. Hal ini menunjukkan kontribusi layanan RS terhadap peningkatan status kesehatan masyarakat. Sementara itu, nilai kepuasan masyarakat (IKM) terus meningkat dengan capaian > 100%, mencerminkan peningkatan mutu pelayanan klinis maupun non-klinis, efektivitas pengelolaan antrian, kenyamanan ruang pelayanan, dan profesionalisme SDM.

Indikator kinerja pada sasaran yaitu Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan Nilai Kepuasan Masyarakat. Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) berada di atas 100% pada sebagian besar tahun pengamatan, menunjukkan bahwa layanan dasar kesehatan dapat dipenuhi secara konsisten. Indikator kualitas layanan yang diukur melalui nilai IKM juga menunjukkan tren positif, yang mencerminkan keberhasilan rumah sakit dalam meningkatkan layanan kepada masyarakat.

Indikator kinerja pada program yaitu Persentase Pemenuhan UKP dan UKM, Persentase SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang terlatih, Persentase Capaian Kegiatan Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat Tingkat Provinsi, CRR Total, dan Persentase Ketercapaian Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan PD. Pemenuhan indikator UKP dan UKM mencapai 100% setiap tahun, menandakan layanan komprehensif rumah sakit telah diberikan sesuai standar. Kompetensi SDM meningkat melalui kegiatan pelatihan internal dan eksternal, mendukung peningkatan mutu layanan dan pemenuhan standar akreditasi. Pelaksanaan kegiatan promosi kesehatan juga menunjukkan capaian sesuai target pada tahun-tahun dengan indikator aktif. Capaian CRR menunjukkan tren fluktuatif namun berada pada tingkat yang relatif baik, bahkan mencapai angka di atas 100% pada beberapa tahun. Hal ini menunjukkan efektivitas pengelolaan pendapatan dan biaya BLUD, serta kemampuan rumah sakit untuk menutup biaya operasional melalui optimalisasi pelayanan. Ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan daerah stabil pada 100% selama lima

tahun terakhir, yang menegaskan bahwa tata kelola administrasi dilakukan sesuai standar.

Pelayanan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarno dikembangkan untuk mendukung program prioritas nasional, diantaranya dengan mengembangkan pelayanan unggulan :

- a. Layanan Jantung
- b. Layanan Bedah Saraf
- c. Layanan Maternal Perinatal
- d. Layanan Urologi

Selain pelayanan unggulan RSUD Prof Dr Margono Soekarno juga mengembangkan pelayanan sub spesialis dan inovasi diantaranya :

a. Pelayanan Sub Spesialis :

- Klinik Anak
- Klinik Bedah
- Klinik Bedah Anak
- Klinik Bedah Digestive
- Klinik Bedah Mulut
- Klinik Bedah Onkologi
- Klinik Bedah Orthopedi
- Klinik Bedah Plastik
- Klinik Bedah Urologi
- Klinik BTKV
- Klinik Endokrin dan DM
- Klinik Fetomaternal
- Klinik Gastroentero Hepatologi
- Klinik Gigi
- Klinik Gizi
- Klinik Hematologi Onkologi
- Klinik Hematologi Onkologi Anak
- Klinik Hemodialisa
- Klinik Hipertensi dan Ginjal
- Klinik Infertil
- Klinik Kebidanan
- Klinik Kesehatan Jiwa
- Klinik Konservasi Gigi
- Klinik Kulit dan Kelamin
- Klinik Mata
- Klinik Onkologi Genekologi
- Klinik Onkologi Mata

- Klinik Onkologi THT
- Klinik Orthodonti
- Klinik Otologi
- Klinik Paliatif
- Klinik Paru-paru
- Klinik Penyakit Dalam
- Klinik Penyakit Tropik Infeksi
- Klinik Perinatologi
- Klinik Periodonsia
- Klinik Rehabilitasi Medis
- Klinik Sendi Panggul dan Lutut
- Klinik THT
- Klinik Tumbuh Kembang

b. Layanan Inovasi :

- Juminah (Kunjungan Maring Umah)
- Petroke (Penanganan Stroke)
- Telemedicine
- Hasil Radiologi
- Hasil Laboratorium

Jenis-jenis pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo berbasis *Patient Safety* yaitu:

1. Pelayanan Rawat Darurat;
2. Pelayanan Rawat Jalan;
3. Pelayanan Rawat Inap;
4. Pelayanan Rawat intensif;
5. Pelayanan Bedah Sentral;
6. Pelayanan Kebidanan;
7. Pelayanan Rehabilitasi Medis;
8. Pelayanan Radiologi;
9. Pelayanan Farmasi RS;
10. Pelayanan Gizi RS;
11. Pelayanan Radioterapi;
12. Pelayanan Patologi klinik;
13. Pelayanan Patologi anatomi;
14. Pelayanan Hemodialisa;
15. Pelayanan Transfusi Darah;

16. Pelayanan Pendidikan dan Pelatihan SDM;
17. Pelayanan Pengolahan limbah RS;
18. Pelayanan Pemulasaraan Jenazah RS;
19. Pelayanan Ambulance dan Mobil Jenazah RS;
20. Pelayanan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana RS;
21. Pelayanan administrasi (RT, Keuangan, Kendaraan Dinas, Keamanan, Manajemen, SIM, Rekam Medis, Pemasaran, Perpustakaan).

2.3.2. KINERJA ANGGARAN DAN REALISASI PENDANAAN PELAYANAN

Kinerja Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dari 2020 – 2024 sebagai berikut:

No	Uraian	Pagu Indikatif Renstra PD pada Tahun (Rp.000)					APBD pada Tahun (Rp.000)					Realisasi Anggaran Tahun/Sampai dengan Tahun (Rp.000)					Rasio Realisasi dan Anggaran Tahun/Sampai dengan Tahun (%)					Rata-rata Pertumbuhan	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	Anggaran	Realita
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22		
1	Pendapatan	370.000.000	375.000.000	382.268.406	404.000.000	575.000.000	370.000.000	375.000.000	382.268.406	404.000.000	575.000.000	428.494.231	555.980.035	512.016.637	574.840.672	787.470.829	114	148	134	142	137		
	Belanja	607.739.910	613.331.603	760.224.176	798.953.488	907.519.916	607.739.910	613.331.603	760.224.176	798.953.488	907.519.916	545.128.210	528.783.630	614.685.334	754.920.417	849.610.474	89,7	86,21	80,86	94,49	93,62		
	Pembiayaan																						

Kinerja keuangan rumah sakit dapat dievaluasi melalui perbandingan antara pagu indikatif, alokasi APBD tahunan, serta realisasi anggaran selama kurun waktu 2020–2024 sebagaimana ditampilkan dalam tabel. Berdasarkan data tersebut, RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo menunjukkan kinerja pendapatan yang cukup baik, di mana rasio antara realisasi dan anggaran pendapatan secara konsisten berada di atas 100% pada sebagian besar tahun pengamatan, yaitu mencapai 114% pada tahun 2020, 148% pada tahun 2021, 134% pada tahun 2022, 142% pada tahun 2023, dan 137% pada tahun 2024. Kondisi ini menggambarkan bahwa kemampuan rumah sakit dalam menghasilkan pendapatan melampaui target yang telah ditetapkan, sehingga dapat dikatakan manajemen pendapatan berjalan efektif dan responsif terhadap kebutuhan pelayanan.

Di sisi lain, realisasi belanja rumah sakit masih berada di bawah pagu yang dialokasikan. Rasio realisasi belanja selama lima tahun terakhir tercatat dalam rentang 80%–95%, yaitu 89,7% pada tahun 2020, 86,21% pada tahun 2021, 80,86% pada tahun 2022, 94,49% pada tahun 2023, dan 93,62% pada tahun 2024. Meskipun rasio ini masih di bawah 100%, angka tersebut menunjukkan tingkat penyerapan anggaran belanja yang relatif baik dan

cukup mendukung operasional serta pengembangan pelayanan rumah sakit. Penyerapan yang tidak mencapai 100% dapat disebabkan oleh efisiensi belanja, perubahan prioritas kegiatan, maupun proses pengadaan yang belum seluruhnya terlaksana dalam tahun anggaran.

Secara umum, pola capaian pendapatan yang melampaui target dan penyerapan belanja yang tetap tinggi mencerminkan bahwa kinerja keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo berada dalam kondisi yang sehat dan terkendali. Tingginya capaian pendapatan menunjukkan kemampuan manajemen dalam mengoptimalkan sumber-sumber pendapatan rumah sakit, sedangkan stabilnya realisasi belanja mencerminkan pengelolaan anggaran yang efisien dan terarah pada kebutuhan prioritas pelayanan kesehatan.

2.4 PERMASALAHAN PELAYANAN RUMAH SAKIT

Merujuk pada tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit yaitu Menyelenggarakan Pelayanan kesehatan dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan, dan menyelenggarakan pendidikan & pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat, maka dalam pelaksanaannnya terdapat permasalahan yang dihadapi. Berikut tabel pemetaan permasalahan pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo:

Tabel 2.4.

Pemetaan Permasalahan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

No	Masalah Pokok (Tujuan dan Sasaran)	Masalah (Strategi)	Akar Masalah (Program Kegiatan)
1	Belum optimalnya kualitas pelayanan kesehatan	Tingginya angka kematian > 48 jam (Net Death Rate RSUD Prof Dr Margono Soekarjo)	a. Kebijakan monetarium nasional yang menyebabkan kesulitan dalam penambahan dan pemenuhan tenaga kesehatan
			b. Keterbatasan sarana dan prasarana rumah sakit yang belum sesuai dengan standar kompetensi layanan
			c. Kurangnya pemanfaatan teknologi kedokteran canggih untuk ketepatan diagnosa dan terapi
2	Belum optimalnya kualitas tata kelola RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Adanya ketidakpuasan masyarakat terhadap pelayanan kesehatan	Masih kurangnya pemanfaatan penyebaran media informasi oleh masyarakat
		Kualitas pengelolaan resiko belum optimal	Kurangnya pengelolaan risiko yang terstruktur

			dan terintegrasi
--	--	--	------------------

2.5 PENENTUAN ISU-ISU STRATEGIS

Isu strategis tidak selalu merupakan permasalahan perangkat daerah, namun bisa juga merupakan potensi atau tantangan yang akan dihadapi oleh perangkat daerah ke depan dalam rangka mendukung pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan daerah. Identifikasi isu strategis perangkat daerah memperhatikan lingkungan dinamis (isu global, nasional, dan regional) yang mempengaruhi perangkat daerah langsung maupun tidak langsung. Permasalahan kesehatan yang terdapat pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yang sesuai dengan permasalahan kesehatan di Provinsi Jawa Tengah antara lain:

1. Fasilitas Pelayanan Kesehatan menurut jenis pelayanannya terdiri dari pelayanan kesehatan perorangan dan pelayanan kesehatan masyarakat yang dapat diselenggarakan oleh pemerintah, pemerintah daerah maupun swasta. Beberapa upaya meningkatkan akses masyarakat terhadap fasyankes baik dasar maupun rujukan serta pembiayaan jaminan kesehatan antara lain dengan peningkatan fungsi dan pemenuhan sarana prasarana, alat, SDM sesuai standa dan penjaminan kesehatan pada masyarakat miskin dan rentan seperti ibu hamil dan bayinya.
2. Paradigma sehat haruslah direalisasikan dalam perilaku hidup sehari-hari. Paradigma sehat dilakukan dengna peningkatan upaya promotif-preventif, pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan keluarga, peningkatan keterlibatan lintas sektor dalam Gerakan Masyarakat Hidup Sehat dengan startegi pengarusutamaan kesehatan dalam pembangunan, penguatan promotif dan preventif serta pemberdayaan masyarakat. Pengarusutamaan kesehatan dalam pembangunan menjadi hal yang sangat penting, mengingat tidak ada satupun tindakan manusia termasuk upaya pembangunan yang tidak berhubungan dengan kesehatan.Bahkan semua kebijakan dan kegiatan pembangunan juga akan berpengaruh terhadap kesehatan manusia.
3. Keberhasilan proses pembangunan daerah didukung dengan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih. Oleh karena itu

membangun aparatur yang berkualitas, kompeten, dan berkinerja baik menjadi syarat mutlak agar mampu mengimplementasikan semua bentuk cita-cita pembangunan daerah. Tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih diimplementasikan ke 3 pentuk yaitu: 1) Pelayanan publik; 2) Pemerintahan yang bersih dan akuntabel; 3) Kelembagaan birokrasi yang andal. Penguatan keterbukaan informasi, transparansi serta mendorong partisipasi publik termasuk partisipasi dalam pengawasan penyelenggaraan pemerintahan. Mendorong pengembangan ASN yang inovatif dan pemanfaatan teknologi informasi dalam birokrasi. Membangun sistem manajemen pembangunan berbasis kinerja melalui penguatan proses perencanaan, penganggaran, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah.

Tabel 2.5.

Pemetaan Isu Strategis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

No	Permasalahan Perangkat Daerah	Isu KLHS yang Relevan dengan Perangkat Daerah	Isu Lingkungan Dinamis yang Relevan dengan PD			Isu Strategis PD
			Global	Nasional	Regional	
1	Pelayanan yang berorientasi pada mutu, keselamatan pasien dan patient experience belum optimal tercipta	Ruang terbuka hijau yang wajib disediakan bagi Rumah Sakit	• Informed patients and the rise of social media • Patients exercising choice • Patient-centered medical home • Hospital as networks • Personalized medicine • Translational research & the advent of personalized medicine	Transformasi : • Layanan kesehatan primer • Layanan rujukan • Sistem ketahanan kesehatan • Sistem pembiayaan kesehatan • SDM Kesehatan • Teknologi kesehatan	• Layanan kesehatan masyarakat rentan • Layanan intervensi spesifik keluarga risiko stunting • P2 penyakit menular dan tidak menular • Fasyankes dengan layanan kesehatan prioritas • Implementasi gernas • Ketersediaan dan pemerataan SDM Kesehatan yang kompeten • Angka kesakitan dan kematian • Peningkatan mutu dan akses pelayanan • Peningkatan upaya paradigma sehat • Obligasi daerah • Peningkatan mutu tata kelola pemerintahan	• Pelayanan yang berorientasi pada mutu, keselamatan pasien & seamless experience • Sumber daya manusia yang kompeten • Penyediaan infrastruktur pelayanan yang berkualitas & berkelanjutan • Pendidikan dan riset yang berorientasi pada pelayanan • Implementasi jejaring layanan • Tata kelola rumah sakit yang berkinerja tinggi, akuntabel & transparan

BAB III

TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

3.1 TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PERANGKAT DAERAH

Penyusunan Rencana Strategis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025 – 2029 didasarkan pada hasil identifikasi isu strategis dan kesepakatan forum berangkat daerah. Bab ini memuat tujuan, sasaran, strategi, dan arah kebijakan yang akan dijalankan untuk mewujudkan pelayanan kesehatan yang berkualitas, merata dan berkeadilan.

a. Tujuan

“Prima Dalam Pelayanan Sub Spesialistik dan Pendidikan Profesi” merupakan visi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto yang selaras dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2029 sebagai pedoman penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah tahunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Sehubungan dengan hal tersebut, sebagaimana Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025 – 2029 yang terkoordinasi dan berpedoman pada RPJPD Provinsi Tahun 2025 – 2045 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2025 – 2029. Rancangan Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025 – 2029 menjadi pedoman bagi Perangkat Daerah dalam menyusun RKPD 2026. Tujuan yang ingin dicapai dalam rencana kerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto adalah :

1. Meningkatkan Kualitas Kesehatan dengan indikator UHH (Usia Harapan Hidup) yaitu rata-rata jumlah tahun hidup yang akan dijalani oleh bayi yang baru lahir pada suatu tahun tertentu.
2. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah Berintegritas dan Dinamis, dengan indikator Indeks Reformasi Birokrasi PD.

Ketiga tujuan tersebut berfungsi sebagai panduan umum untuk merespons isu-isu strategis di bidang kesehatan, termasuk aksesibilitas layanan kesehatan dasar dan rujukan, prevalensi stunting dan masalah gizi, serta tata kelola birokrasi kesehatan.

b. Sasaran

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, ditentukan beberapa sasaran daerah yang mencerminkan arah prioritas pembangunan kesehatan, yaitu:

- 1. Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan lanjutan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, dengan indikator Net Death Rate (NDR) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.
- 2. Meningkatnya kualitas pelayanan PD RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan indikator sasaran yang akan dicapai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.
- 3. Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko PD di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan indikator sasaran yang akan dicapai Indeks Manajemen Risiko RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Tujuan dan sasaran serta indikator dan targetnya diuraikan sesuai dengan cascading yang disusun ke dalam tabel berikut:

Tabel 3.1.1

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/ Sasaran	Satu an	Baseline		Target Capaian						Kon disi Akhir
				2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Meningkatkan Kualitas Kesehatan	Usia Harapan Hidup (UHH)	Angka									
	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan lanjutan di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Net Death Rate (NDR) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Per mil	0	30.14	30.135	30.13	30.125	30.12	30.115	30.11	30.11

Untuk tujuan dan sasaran, serta indikatornya yang berkaitan dengan kesektarian, ditetapkan sebagai berikut:

Tabel 3.1.2

Tujuan dan Sasaran yang berkaitan dengan kesekretariatan

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/ Sasaran	Satu an	Baseline		Target Capaian						Kon disi Akhir
				2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah Berintegritas dan Dinamis	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah Dinas Kesehatan	Ang ka									
	Meningkatnya kualitas pelayanan PD RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Ang ka	0	86	86.5	86.75	87	87.25	87.5	87.75	87.75
	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko PD di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Indeks Manajemen Risiko RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Ang ka	0	3.12	3.125	3.13	3.135	3.14	3.145	3.15	3.15

3.2 STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN RSUD PROF DR MARGONO SOEKARJO

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dalam menyusun strategi dan kebijakan yang tepat perlu melakukan analisis secara sistematis dan komprehensif yang mencakup Analisis Internal dan Eksternal, Analisis Asumsi Strategis, dan Posisi Rumah Sakit berdasarkan analisis SWOT dan penetapan Strategi.

ASUMSI STRATEGIS

1. Kekuatan & Peluang (SO)

Kekuatan dan Peluang yang dimiliki RSUD prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto dapat diuraikan sebagai berikut:

- a) Mengoptimalkan tenaga medis yang andal dan profesional untuk mengembangkan pelayanan-pelayanan unggulan dan layanan Jejaring
- b) Mengoptimalkan pelayanan unggulan untuk memperluas cakupan pelayanan kesehatan dan layanan jejaring
- c) Mengoptimalkan alat kedokteran yang canggih sebagai pendukung pelayanan unggulan dan jejaring
- d) Mengoptimalkan pemanfaatan sarana & prasarana serta lokasi yang strategis sebagai pendukung proses pelayanan

- e) Mengoptimalkan manajemen jaminan mutu untuk mempertahankan citra positif RS sehingga minat masyarakat terhadap pelayanan RS (paviliun maupun private) semakin meningkat
- f) Mengoptimalkan ketersediaan dana APBD maupun APBN dalam pengelolaan pelayanan kesehatan
- g) Mengoptimalkan dukungan pemerintah provinsi, legislatif dan stake holder dalam rangka PPK-BLUD sesuai PERMENDAGRI 61 tahun 2007
- h) Mengakulturasi budaya learning organisation untuk memantapkan kepedulian terhadap pelanggan

2. KEKUATAN & ANCAMAN (ST)

Kekuatan dan Ancaman yang dimiliki RSUD prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto dapat diuraikan sebagai berikut:

- a) Mempertahankan predikat akreditasi untuk menghadapi kontrol pelayanan kesehatan yang tidak proposional dan ancaman tuntutan pelanggan terhadap pelayanan RS serta meningkatkan kepuasan pelanggan
- b) Mengoptimalkan pengembangan program pelayanan unggulan dan jejaring untuk menekan internal maupun eksternal kompetitor di sekitar RSMS
- c) Mempertahankan citra RS yang positif dengan pemantapan learning organisation
- d) Mengoptimalkan pelaksanaan SOP untuk kepastian biaya pasien

3. KELEMAHAN & PELUANG (WO)

Kelemahan dan Peluang yang dimiliki RSUD prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto dapat diuraikan sebagai berikut:

- a) Meningkatkan komitmen SDM dengan PPK-BLUD sehingga RS dapat menerapkan sistem pentarifan dan remunerasi yang lebih adil dan proporsional
- b) Membangun sistem remunerasi dengan mengoptimalkan SIMRS untuk menerapkan budaya reward & punishment
- c) Mengatasi kualitas SDM yang belum memadai dengan diklat atas dukungan dana APBD
- d) Mengatasi budaya reaktif yang tidak proporsional dan ketidakkonsistenan menjalankan SOP dengan pemantapan budaya learning organisation

- e) Mengatasi kurang optimalnya manajemen pemeliharaan dan utilisasi alat dengan modal kemauan untuk melakukan perubahan

4. KELEMAHAN & ANCAMAN (WT)

Kelemahan dan Ancaman yang dimiliki RSUD prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto dapat diuraikan sebagai berikut:

- a) Tingkatkan komitmen & kualitas SDM dengan tingginya ancaman untutan pelayanan kesehatan oleh pelanggan
- b) Tingkatkan efisiensi pelayanan untuk pasien dengan jaminan asuransi kesehatan miskin
- c) Atasi peraturan yang tidak fleksibel dengan penerapan PPK-BLUD
- d) Perbaiki sistem pentarifan untuk pasien miskin

Mengacu pada analisis asumsi strategis dan strategi untuk mencapai Visi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yang merupakan penjabaran dari Visi dan Misi Provinsi Jawa Tengah dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJMD) tahun 2025-2029, terkait dengan keselarasan dalam perencanaan pembangunan, maka disusun strategi pembangunan kesehatan untuk memastikan tercapainya sasaran daerah dengan efektif dan efisien. Strategi-strategi yang akan diimplementasikan antara lain:

Tabel 3.2.1
Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Arah Kebijakan

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan kualitas kesehatan	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Pengembangan sistem informasi yang terintegrasi dengan sistem pelayanan	Penerapan Sistem Informasi Manajemen terintegrasi secara total menuju paperless
		Pengembangan pelayanan unggulan dengan pemanfaatan teknologi kedokteran	Pemanfaatan teknologi kedokteran canggih untuk ketepatan diagnose dan terapi
		Pengembangan manajemen mutu RS	Pemanfaatan media dan institusi sebagai sarana promosi
	,	Pengembangan mutu pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat serta kualitas SDM sesuai standar profesi	Peningkatan kerjasama dengan institusi pendidikan yang menjamin mutu RS Pendidikan

Meningkatkan kualitas tata kelola perangkat daerah berintegritas dan dinamis	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Pengembangan Sarpras RS sesuai standar RS Klas A dan Pengembangan Manajemen Organisasi yang berbasis SIMRS	Penyediaan Sarpras RS yang unggul aman dna efisien
		Peningkatan pemenuhan kebutuhan perkantoran, kepegawaian dan keuangan, administrasi pelayanan	Penyediaan Sarpras RS yang unggul aman dan efisien dengan peningkatan komitmen dalam pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah
	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Meningkatkan kualitas penyusunan perencanaan dan evaluasi Perangkat Daerah	Peningkatan internalisasi manajemen risiko dalam kegiatan perangkat daerah

Tabel 3.2.2.

Pentahapan Renstra RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025 – 2029

Tahap I (2025)	Tahap II (2026)	Tahap III (2027)	Tahap IV (2028)	Tahap V (2029)	Tahap VI (2030)
1	2	3	4	5	6
Persiapan implementasi Pelayanan Onkologi Skullbase (tumor tulang yang membentuk dasar kepala). SPA dan SDM masih dalam proses penyediaan	Pelayanan Spine (tulangbelakang) terutama kasusspine degeneratif (keturunan)	Pengembangan Pelayanan Spine (minimal invasif dan kasus spine degeneratif) dengan pembentukan :1. Tim Onkologi (dengan Neurologi) 2. Tim Neuroendokrin (dengan penambahan Konsultan Endokrin, Neurologi)	Membentuk Tim Epilepsy Surgery (dengan Neurologi dan IKA) yaitu pengobatan kejang epilepsi yang tidak terkontrol dengan obat-obatan dan therapy lainnya.	Penambahan SDM (spesialis bedah saraf) untuk memperkuat layanan bedah saraf dan mengirimkan SDM untuk mengikuti pendidikan berkelanjutan peningkatan kompetensi	Pelayanan Robotic Spine Surgery (Pembedahan tulang belakang dengan menggunakan robot)
Pemenuhan sarana dan prasarana untuk pengembangan pelayanan bedah saraf	Pemenuhan alat kedokteran (Exosope Orb Eye Olympus, Viewer Dicom Radiologi Intra Hospital, Microsurgery Oncology Set)	Pemenuhanalat kedokteran (O-Arm Intraoperative, Set Endoscopi Kranial Basic Craniotomy Set)	Pemenuhan alat kedokteran (Neurosurgery Sonastar XS-E, Ultrasonic Aspirator Sistem dan Handpiece, Basic Laminectomy Lumbal dan Cervical Set	Pemenuhan alat kedokteran High Speed Drill (regenerasi instrumen)	Pemenuhan Alat KedokteranRobotic Spine Surgery

Pemenuhan dan pengembangan SDM	Peningkatan kompetensi dokter sub spesialis (Fellowship Spine, Followshipe onkologi invasif dan kasus spine), pelatihan perawat pendamping intra operative monitoring	Membentuk tim Onkologi dengan Neurologi, pelatihan perawat catlah neurointervensi	Membentuk tim Neuroendokrin dengan IPD Endokrin dan penambahan IPD, pelatihan rutin perawat khusus bedah saraf. konsultan Endokrin neurologi.	Membentuk tim epilepsi surgery dengan neurologi dan IKA, pelatihan rutin perawat khusus bedah saraf	Penambahan personil lulusan bedah saraf dan CME (Continuing Medical Education), pelatihan rutin perawat khusus bedah saraf
--------------------------------	---	---	---	---	--

3.3 MANAJEMEN RISIKO STRATEGIS RSUD PROF DR MARGONO SOEKARJO

Dalam penyelenggaraan pembangunan kesehatan jangka menengah tahun 2025 – 2029, RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo mengidentifikasi berbagai risiko strategis yang berpotensi menghambat pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.

Manajemen risiko dilakukan secara sistematis melalui proses identifikasi risiko, analisis tingkat risiko, hingga penyusunan rencana tindak pengendalian yang dapat diimplementasikan oleh unit kerja terkait. Proses ini dimaksudkan agar program dan kegiatan pembangunan kesehatan tetap berada dalam jalur yang efektif, efisien, serta adaptif terhadap dinamika lingkungan strategis. Untuk level strategis perangkat daerah dilakukan proses manajemen risiko pada konteks risiko strategis yang hasilnya sebagai berikut:

TABEL 3.3.

Rencana Tindakan Pengendalian Terhadap Risiko Strategis Rsud Prof Dr Margono Soekarjo Tahun 2025 – 2029

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Risiko Strategis Pemda								
Meningkatnya fasilitas pelayanan kesehatan sesuai standar	Presentase Kabupaten/ Kota dengan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Fasilitas pelayanan kesehatan yang tersedia belum memenuhi standar	12	Angka Kesakitan dan morbiditas Meningkat	Tingginya Angka Kesakitan dan Kematian	Melakukan verifikasi dan validasi usulan SDM dan SPA sesuai standar	Dinas Kesehatan	2030
Risiko Strategis								
Meningkatkan Kualitas Pelayanan kesehatan lanjutan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	NDR (Net Death Rate) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan belum optimal	12	target nett death rate (angka kematian bersih) tidak tercapai	target nett death rate (angka kematian bersih) tidak tercapai	Penguatan jejaring layanan kesehatan dan perbaikan kebijakan rujukan	Direktur	2030

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risik o	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggu ng Jawab	Target Waktu Penyeles ai an
1	2	3	4	5	6	7	8	9
sasaran : Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat Perangkat Daerah pada RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Standar Pelayanan Minimal tidak tercapai	12	Mutu pelayanan dan kompetensi pelayanan SDM tidak sesuai harapan	Mutu pelayanan dan kompetensi pelayanan SDM tidak sesuai harapan	1. Pemenuhan sarana prasarana yang sesuai standar 2. Peningkatan kompetensi SDM melalui pelatihan dan edukasi sesuai standar 3. Peningkatan promosi kesehatan kepada pasien, keluarga dan jejaring	Direktur	2030
Sasaran : Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks manajemen risiko perangkat daerah pada RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Tidak tercapainya standar indeks reformasi birokrasi perangkat daerah sesuai target	12	SPIP tidak terpenuhi	SPIP tidak terpenuhi	1. Sosilaisasi Manajemen Risiko pada semua unsur di rumah sakit 2. Monitoring dan Evaluasi terhadap implementasi Rencana tindak Pengendalian yang sudah ada	Direktur	2030
Risiko Operasional								
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan	Persentase Pemenuhan fasilitas sarpras,	Terjadinya ketidaksesuai an antara perencanaan	12	Ketidaksiapan perencanaan akibat kurangnya pemahaman SDM dan sinkronisasi data	Menurunnya kinerja dan akreditasi rumah sakit akibat	Ketepatan kajian Perencanaan Sarpras & Aldok E Catalog	Wadir Umum dan Keuangan	2025-2030

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perorangan & Upaya Kesehatan Masyarakat	prasarana, alkes, obat-BMHP untuk mendukung pelayanan unggulan dan layanan RS di RSUD dr. Margono Soekarjo	fasilitas sarpras dengan kebijakan RS berbasis kompetensi yang ditetapkan oleh Kemenkes		serta keterlambatan adaptasi terhadap kebijakan layanan RS berbasis kompetensi.	program yang tidak sesuai standar kompetensi, mengakibatkan pemborosan anggaran, pelanggaran ketentuan regulasi, serta turunnya kepercayaan masyarakat dan Kemenkes.			
Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM	Persentase Penyediaan Sarana di RSUD Margono Soekarjo	Target penyediaan sarana rumah sakit belum sesuai dengan standar kompetensi layanan dan kebutuhan pelayanan	12	Ketidakterpaduan antara perencanaan, anggaran, dan pemeliharaan sarana dengan standar kompetensi layanan RS menyebabkan penyediaan sarana tidak optimal.	Terganggunya layanan unggulan, menurunnya mutu dan keselamatan pasien, penurunan nilai akreditasi, serta berkurangnya	Optimalkan Komunikasi Efektif dengan penyedia dan monev pelaksanaan pemenuhan sarana	Bagian Umum	2025-2030

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (DBHCHT dan DAK)		unggulan			kepercayaan masyarakat dan Kemenkes terhadap RS.			
	Persentase Penyediaan Layanan dan Penunjang Pelayanan Obat, BHP-BMHP RSUD Margono Soekarjo	Kebutuhan obat, bahan habis pakai, dan bahan medis habis pakai belum terpenuhi sesuai standar kompetensi layanan RS	12	Ketidakterpaduan antara perencanaan, pengadaan, dan sistem logistik menyebabkan ketersediaan obat dan BHP tidak sesuai kebutuhan layanan RS berbasis kompetensi.	Terhambatnya layanan unggulan RS, menurunnya mutu dan keselamatan pasien, potensi pemborosan anggaran, serta penurunan kepercayaan masyarakat dan Kemenkes terhadap kompetensi RS.	Ketepatan Spesifikasi sesuai layanan unggulan konsolidasi pengadaan alkes melalui E catalog	bidang penunjang medis	2025-2030
Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat	Penyelesaian pembangunan Gedung Pelayanan Rawat Inap	12	Kurangnya koordinasi proyek, kendala anggaran, dan belum optimalnya pengawasan terhadap standar kompetensi	Tertundanya operasional layanan VVIP, berkurangnya kapasitas	Optimalkan Komunikasi Efektif dengan penyedia dan monev pelaksanaan pembangunan gedung VVIP	KaSub Bagian Rumah Tangga	2025-2030

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Kesehatan dan SDM agar sesuai Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas RS yang memenuhi Rasio Tempat Tidur terhadap Jumlah Penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka Peningkatan Kapasitas Pelayanan RS	VVIP belum memenuhi target waktu dan spesifikasi sesuai standar kompetensi layanan RS		layanan RS.	layanan unggulan RS, potensi pemborosan anggaran, serta penurunan kepercayaan masyarakat dan Kemenkes terhadap komitmen RS berbasis kompetensi.			
Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan	Terjadinya peluang praktik Korupsi, Kolusi, dan	10	Pengadaan barang dan jasa berdasarkan adanya komisi yang diberikan kepada pejabat pengadaan/user	Kerugian keuangan negara/daerah, ketidaksesuaian hasil pengadaan	Optimalkan Komunikasi Efektif dengan penyedia dan monev pelaksanaan pembangunan gedung VVIP	Ka Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap	2025-2030

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Layanan Kesehatan	Kesehatan yang disediakan\	Nepotisme (KKN) dalam proses pengadaan barang dan jasa, termasuk alat kesehatan dan penunjang medik			dengan kebutuhan layanan, potensi sanksi hukum, serta menurunnya reputasi dan kepercayaan publik terhadap Rumah Sakit			
Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis SDM Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Jenis Pelatihan Internal dan Eksternal yang dilaksanakan dalam Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi	Penyelenggaraan Pelatihan belum sesuai dengan kebutuhan pengembangan SDM	12	Terbatasnya penyelenggara pelatihan SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang dibutuhkan	Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM yang dibutuhkan tidak tercapai	Koordinasi dan kerjasama dengan Penyelenggaraan Pelatihan dan pendidikan	Kabid Diklat	2025-2030
	Jumlah Jenis Pendidikan yang dilaksanakan	Penyelenggaraan Pendidikan belum sesuai dengan	12	Terbatasnya penyelenggara pendidikan SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang	Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM yang dibutuhkan	Koordinasi dan kerjasama dengan Penyelenggaraan Pelatihan dan pendidikan	Kabid Diklat	2025-2030

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	dalam Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi	kebutuhan pengembangan SDM		dibutuhkan	tidak tercapai			
Sub Kegiatan Peningkatan kompetensi dan kualifikasi Sumber Daya Manusia kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan internal/eksternal meningkat	Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan yang dibutuhkan terbatas	12	Banyaknya permintaan kebutuhan pendidikan dan pelatihan sejenis di semua rumah sakit	Jumlah SDM terlatih tidak tercapai	1. Peningkatan Kapasitas SDM Pelatih dan Narasumber di Rumah sakit 2. Digitalisasi dalam Sistem Pembelajaran rumah sakit 3. Peningkatan Sarana prasarana pembelajaran baik teori maupun praktek 4. Pembukaan Pelatihan untuk eksternal	Kasi Pelatihan	2025-2030
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR) Total RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Benturan kepentingan dalam pemilihan mitra	12	Proses pengadaan tidak transparan	-Potensi Gratifikasi -Reputasi RS rusak	Manfaatkan TI untuk mengontrol Belanja dan pendapatan	Wadir Umum dan Keuangan	2025-2030
Kegiatan	Realisasi CRR	Risiko	12	Ketidaktepatan dalam	Klaim tidak	Manfaatkan TI untuk	Kepala	2025-2030

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Peningkatan Pelayanan BLUD	Parsial RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	terjadinya Fraud pada Proses pelayanan dan klaim BPJS/Asuransi lain		melakukan proses Verifikasi dokumen dan koding klaim	sesuai dengan standar, citra rumah sakit jelek, gugatan hukum	mengontrol Belanja dan pendapatan	bagian Keuangan	
Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Realisasi CRR Parsial RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Pembayaran klaim pbjs tertunda	12	Adanya perubahan regulasi system klaim IDRJ.	Mengganggu cash flow operasional RS	Penyesuaian tarif layanan, integrasi sistem billing dan klaim, peningkatan kapasitas SDM, penguatan koordinasi dengan Dinas Kesehatan dan BPJS, serta optimalisasi layanan unggulan berbasis kompetensi untuk menjaga stabilitas pendapatan BLUD RS.	Kepala bagian Keuangan	2025-2030

BAB IV

PROGRAM, KEGIATAN, SUBKEGIATAN DAN KINERJA PENYELENGGARA BIDANG URUSAN

4.1 PROGRAM, KEGIATAN, DAN SUB KEGIATAN PERANGKAT DAERAH

Mengacu pada visi dan misi Gubernur Jawa Tengah tahun 2025 – 2029 **“Jawa Tengah Sebagai Penumpu Pangan dan Industri Nasional yang Maju, Sejahtera, Berbudaya dan Berkelanjutan”**, serta tujuan, sasaran dan strategi yang mendukung tercapainya visi dan misi tersebut dari bidang kesehatan, maka program, kegiatan, subkegiatan yang dilaksanakan oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yang disusun untuk kurun waktu 2025 – 2029 adalah sebagai berikut:

1. **Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat** terdiri dari 3 kegiatan yaitu :
 - a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasaraana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi;
 - Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan;
 - Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit;
 - Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan.
 - b. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi;
 - Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan.
 - c. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi.
 - Sub Kegiatan Peningkatan Tata Kelola RS;
 - Sub Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan.
2. **Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan** yang terdiri dari 1 kegiatan yaitu :
 - a. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi.
 - Sub Kegiatan Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan

3. **Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan** yang terdiri dari 1 kegiatan yaitu
- a. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi.
 - Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi
4. **Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah** yang terdiri dari 4 kegiatan yaitu :
- a. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah;
 - Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah;
 - Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
 - b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;
 - Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN;
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD;
 - Sub Kegiatan Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran.
 - c. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah;
 - Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya;
 - Sub Kegiatan Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian.
 - d. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah;
 - Sub Kegiatan Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD
 - e. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
 - Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Adapun keterangan selengkapnya tentang program, kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif sebagaimana terlampir:

Tabel 4.1.1

Rencana Program, Kegiatan, dan Pendanaan Perangkat Daerah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo 2025 – 2029

Tujuan	Sasaran	Output/ Outcome	Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Base line Ta hun 2024 (Realisasi)	Target dan Pagu Indikatif Tahun										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab	Lokasi
							2026		2027		2028		2029		2030			
							Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
Meningkatkan kualitas tata kelola perangkat daerah berintegritas dan dinamis								722,011,847,000		740,618,798,000		748,026,435,000		755,508,150,000		831,073,465,000	Dinas Kesehatan	
				Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah Dinas Kesehatan	Angka	79.81	84.5		85		85.5		86		86.5		Dinas Kesehatan	
	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah di RSUD Prof. Dr. Margono							30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	Dinas Kesehatan	

	Soekarjo **																	
				Indeks Manajemen Risiko RSUD. Prof. Dr. Margono Soekarjo **	Angka	3.12	3.13	30,000,000	3.135	30,000,000	3.14	30,000,000	3.145	30,000,000	3.15	30,000,000	Dinas Kesehatan	
			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI ***					30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningkatnya kualitas perencanaan dan evaluasi perangkat daerah di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Persentase tingkat ketercapaian kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat					30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Daerah ****															
		Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah		Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan ****	%	N/A	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah *****	Dokumen	2	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	SUBBAGIAN PROGRAM	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS
			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah *****					20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah *****	Laporan	6	6	10,000,000	6	10,000,000	6	10,000,000	6	10,000,000	6	10,000,000	SUB BAGIAN MONITORING DAN EVALUASI	KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS OPD Provinsi
		Tersedianya data dan informasi yang berkualitas		jumlah unit kerja yang telah terintegrasi dalam pengelolaan IT *****	Unit	N/A	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	SUBBAGIAN REKAM MEDIK	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah RSUD. Prof. Dr. Margono Soekarjo **							21,981,847,000		40,588,798,000		47,996,435,000		55,478,150,000		31,043,465,000	Dinas Kesehatan	
				Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo **	Angka	86	86.75	21,981,847,000	87	40,588,798,000	87.25	47,996,435,000	87.5	55,478,150,000	87.75	31,043,465,000	Dinas Kesehatan	

			PROGRA M PENUNJA NG URUSAN PEMERIN TAHAN DAERAH PROVINSI ***					21,981,847 ,000		40,588,798 ,000		47,996,435 ,000		55,478,150 ,000		31,043,465 ,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya kualitas kinerja pelayana n rumah sakit di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Cost Recovery Rate (CRR) Total RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	91	624,999, 996,000	92	675,000, 000,000	93	710,000, 000,000	94	717,481, 715,000	95	793,047, 030,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Pelayanan BLUD ****					624,999, 996,000		675,000, 000,000		710,000, 000,000		717,481, 715,000		793,047, 030,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya pelayana n BLUD untuk menunja ng operasion al RS		Realisasi CRR Parsial RSUD Prof Dr Margono Soekarjo ****	%	N/A	101	624,999, 996,000	102	675,000, 000,000	103	710,000, 000,000	104	717,481, 715,000	105	793,047, 030,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pelayanan dan Penunjan g Pelayanan BLUD *****					624,999, 996,000		675,000, 000,000		710,000, 000,000		717,481, 715,000		793,047, 030,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya BLUD yang Menyedia kan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan		Jumlah BLUD yang Menyedia kan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan *****	Unit Kerja	9	9	624,999, 996,000	9	675,000, 000,000	9	710,000, 000,000	9	717,481, 715,000	9	793,047, 030,000	SUBBAGIAN AKUNTANSI	OPD Provinsi
		Meningka tunya kualitas pelayana n umum, kepegawa ian, dan keuangan perangkat daerah di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Persentas e ketercapai an pelayanan umum, kepegawai an, dan keuangan perangkat daerah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	100	96,98, 851,000	100	65,588, 798,000	100	37,996, 435,000	100	37,996, 435,000	100	37,996, 435,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Administr asi Keuangan Perangkat Daerah *****					96,950, 851,000		65,558, 798,000		37,966, 435,000		37,966, 435,000		37,966, 435,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tunya layanan administr asi keuangan perangkat daerah		jumlah jenis dokumen administr asi keuangan perangkat daerah yang disusun *****	%	N/A	100	96,950, 851,000	100	65,558, 798,000	100	37,966, 435,000	100	37,966, 435,000	100	37,966, 435,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Penyediaa n Gaji dan Tunjanga n ASN *****					96,930, 851,000		65,538, 798,000		37,946, 435,000		37,946, 435,000		37,946, 435,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya Gaji dan Tunjangan ASN		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN *****	Orang/ Bulan	887	886	96,930, 851,000	885	65,538, 798,000	885	37,946, 435,000	884	37,946, 435,000	884	37,946, 435,000	SUBBAGIAN PERBENDAHARAAN	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS
			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedian ya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD *****	Laporan	2	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	SUBBAGIAN AKUNTANSI	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS
			Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran		Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran *****	Dokumen	12	13	10,000,000	13	10,000,000	13	10,000,000	13	10,000,000	13	10,000,000	SUBBAGIAN ANGGARAN	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS
			Administr asi Kepegawa ian Perangkat Daerah *****					21,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya layanan administr asi kepegawa ian perangkat daerah		Persentasi layanan administr asi kepegawai an perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan *****	%	N/A	100	21,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengadaa n Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengka pannya *****					11,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedian ya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengka pan		Jumlah Paket Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkap an *****	Paket	N/A	886	11,000,000	885	10,000,000	885	10,000,000	884	10,000,000	884	10,000,000	SUBBAGIAN ORGANISAS I DAN KEPEGAWA IAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

			Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksananya Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian		Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian *****	Dokumen	N/A	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	SUBBAGIAN ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN	OPD Provinsi
			Administrasi Umum Perangkat Daerah *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningkatnya kualitas layanan administrasi umum perangkat daerah		Persentase layanan administrasi umum perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan *****	%	N/A	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis		Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis	Dokumen	12	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	SUBBAGIAN TATA USAHA HUKUM	OPD Provinsi

		pada SKPD		pada SKPD *****													DAN HUMAS	
Mening katkan kualitas kesehat an *								9,655,000, 000		145,000, 000		145,000, 000		145,000, 000		145,000, 000	Dinas Kesehatan	
				Usia Harapan Hidup (UHH) *	Tahun	74.93	75.46		75.68		75.9		76.12		76.5		Dinas Kesehatan	
	Mening katnya kualitas pelayan an kesehat an lanjuta n di RSUD Prof. Dr. Margon o Soekarj o **							9,655,000, 000		145,000, 000		145,000, 000		145,000, 000		145,000, 000	Dinas Kesehatan	
				Net Death Rate (NDR) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo **	Permil	30.14	30. 13	9,655,000, 000	30. 125	145,000, 000	30. 12	145,000, 000	30. 115	145,000, 000	30. 11	145,000, 000	Dinas Kesehatan	

			PROGRA M PEMENU HAN UPAYA KESEHAT AN PERORAN GAN DAN UPAYA KESEHAT AN MASYARA KAT ***					9,155,000, 000		105,000, 000		105,000, 000		105,000, 000		105,000, 000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya standaris asi pelayana n di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo		Persentas e pemenuha n fasilitas prasarana , sarana, alat kesehatan , obat- BMHP untuk menduku ng pelayanan unggulan dan layanan RS di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	75	9,155,000, 000	80	105,000, 000	85	105,000, 000	90	105,000, 000	95	105,000, 000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi ****					9,100,000,000		50,000,000		50,000,000		50,000,000		50,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedianya fasilitas pelayanan Sarana untuk UKP Rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi		Persentase penyediaan Sarana di RSUD Margono Soekarjo ****	%	60	100	100,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengembangan Rumah Sakit *****					200,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya Rumah sakit yang ditingkat kan sarana, prasaran a, alat kesehata n dan SDM agar sesuai standar jenis pelayana n rumah sakit berdasark an kelas rumah sakit yang memenuh i rasio tempat tidur terhadap jumlah pendudu k minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkat an kapasitas pelayana n rumah sakit		Jumlah Rumah sakit yang ditingkatk an sarana, prasarana , alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasark an kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkat an kapasitas pelayanan rumah sakit *****	Unit	N/A	1	100,000, 000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	SUBBAGIAN RUMAH TANGGA	OPD Provinsi Jateng, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS< br>RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
--	--	---	--	---	------	-----	---	-----------------	---	------------	---	------------	---	------------	---	------------	------------------------------	--

		Tersedian ya fasilitas pelayana n alat kesehata n untuk UKP Rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi		Persentas e penyediaa n alat kesehatan untuk menduku ng pelayana unggula dan pelayanan RS di RSUD Margono Soekarjo *****	%	100	100	5,000,000, 000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengadaa n Alat Kesehata n/Alat Penunjan g Medik Fasilitas Layanan Kesehata n *****					5,000,000, 000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedian ya Alat Kesehata n/Alat Penunjan g Medik Fasilitas Layanan Kesehata n		Jumlah Alat Kesehatan /Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Disediaka n *****	Unit	16	10	5,000,000, 000	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	POKJA PELAYANAN RAWAT INAP	OPD Prov Jateng, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS< br>RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

		Tersedian ya fasilitas pelayana n obat dan BHP- BMHP untuk UKP Rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi		Persentase penyediaan layanan dan penunjang pelayanan obat, BHP- BMHP RSUD Margono Soekarjo ****	%	70	100	3,900,000, 000	100	20,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengadaa n Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehata n *****					3,900,000, 000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedian ya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehata n		Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang	Paket	N/A	1	2,500,000, 000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	SEKSI PENUNJANG TERAPI	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

				disediaka n *****														
		Tersedian ya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehata n		Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, makanan dan minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediaka n (Laborator ium, Radiologi dan Bank Darah) *****	Paket	N/A	1	1,400,000, 000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	SEKSI PENUNJANG DIAGNOSA	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
		Tersedian ya fasilitas pelayana n Prasaran a untuk UKP Rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi		Persentas e Penyediaa n Fasilitas Pelayana Prasarana untuk menduku ng pelayanan unggulan dan pelayaan rumah sakit laiya di RSUD Margoo Soekarjo *****	%	60	60	100,000, 000	65	10,000,000	70	10,000,000	75	10,000,000	80	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengemba ngan Rumah					200,000, 000		20,000, 000		20,000, 000		20,000, 000		20,000, 000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Sakit *****															
		Tersedian ya Rumah sakit yang ditingkat kan sarana, prasaran a, alat kesehata n dan SDM agar sesuai standar jenis pelayana n rumah sakit berdasark an kelas rumah sakit yang memenuh i rasio tempat tidur terhadap jumlah pendudu k minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkat an kapasitas pelayana n rumah sakit		Jumlah Rumah sakit yang ditingkatk an sarana, prasarana , alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasark an kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkat an kapasitas pelayanan rumah sakit (Jaringan RS/Ambul ance)) *****	Unit	N/A	1	100,000, 000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	SEKSI PENUNJANG SARANA PRASARANA NON MEDIS	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

			Penyeleng garaan Sistem Informasi Kesehata n Secara Terintegra si ****					5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terseleng garanya Sistem Informasi Kesehata n Secara Terintegr asi		Jumlah ketersedia an Telemedici ne di RSUD prof DR.Margo no Soekarjo ****	Paket	1	1	5,000,000	1	5,000,000	1	5,000,000	1	5,000,000	1	5,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengelola an Sistem Informasi Kesehata n *****					5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan anya Pengelola an Sistem Informasi Kesehata n		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaa n Sistem Informasi Kesehatan *****	Dokumen	N/A	12	5,000,000	12	5,000,000	12	5,000,000	12	5,000,000	12	5,000,000	POKJA KEPERAWA TAN RAWAT JALAN RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS	
			Penerbita n Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehata n Tingkat Daerah Provinsi *****					50,000,000		50,000,000		50,000,000		50,000,000		50,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya proses pelayana n rumah sakit yang berkualit as		Persentas e unit kerja pelayanan medis yang capaian indikator capaian mutunya sesuai target ****	%	100	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehata n *****					30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan anya Peningkat an Mutu Pelayana n Fasilitas Kesehata n yang Dilakuka n Pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM)		Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan Kesehatan *****	Unit	N/A	9	10,000,000	9	10,000,000	9	10,000,000	9	10,000,000	9	10,000,000	SEKSI PENJAMINA N MUTU PELAYANAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo >RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS
		Tersedian ya proses pelayana n rumah sakit yang berkualit as		Jumlah Instansi yang memiliki MOU dengan RSUD Margono Soekarjo *****	Instansi	50	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Tata Kelola Rumah					20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Sakit *****															
		Meningkatnya Tata Kelola Rumah Sakit Sesuai Standar		Jumlah instansi memiliki MOU dengan RS *****	Unit	5	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	SEKSI KERJASAMA	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
		Tersedianya proses pelayanan rumah sakit yang berkualitas		Persentase Penelitian yang digunakan untuk meningkatkan kualitas pelayanan di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo *****	%	N/A	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit *****					20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningkatnya Tata Kelola Rumah Sakit Sesuai Standar		Jumlah penelitian yang digunakan untuk meningkatkan kualitas pelayanan di RSUD Margono Soekarjo *****	Unit	1	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	SEKSI PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

		Tersedian ya proses pelayana n rumah sakit yang berkualit as		Persentas e unit kerja pelayanan keperawat an yang capaian idikator mutunya sesuai target ****	%	N/A	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehata n *****					30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan anya Peningkat an Mutu Pelayana n Fasilitas Kesehata n yang Dilakuka n Pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM)		Jumlah Fasilitas Kesehatan Mutu Pelayanan Keperawat an yang dilakuka pengukur an Idikator Nasional Mutu (INM) Pelayana Kesehatan *****	Unit	N/A	28	10,000,000	28	10,000,000	28	10,000,000	28	10,000,000	28	10,000,000	POKJA KEPERAWA TAN RAWAT INAP	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
		Tersedian ya proses pelayana n rumah sakit yang berkualit as		Persentas e unit kerja pelayanan penunjang sarpras medis yang capaian indikator mutunya mencapai target ****	%	N/A	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Peningkat an Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehata n *****					30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan anya Peningkat an Mutu Pelayana n Fasilitas Kesehata n yang Dilakuka n Pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM)		Jumlah unit kerja pelayanan penunjang sarpras medis yang dilakukan pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM) *****	Unit	N/A	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	SEKSI PENUNJAN G SARANA PRASARANA MEDIS	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
			PROGRA M PENINGK ATAN KAPASITA S SUMBER DAYA MANUSIA KESEHAT AN ***					450,000, 000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya kompeten si Sumber Daya Manusia Kesehata n di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Persentas e Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang meningkat kompeten sinya di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	65	450,000, 000	70	30,000,000	75	30,000,000	80	30,000,000	85	30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi ****					450,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksanaan Pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis SDMK		Jumlah jenis pelatihan internal dan eksternal yang dilaksanakan dalam peningkatan kapasitas dan kompetensi ****	Kegiatan	N/A	5	250,000,000	5	20,000,000	5	20,000,000	5	20,000,000	5	20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan *****					500,000,000		40,000,000		40,000,000		40,000,000		40,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Terlaksan a Peningkat an Kompeten si dan Kualifikas i Sumber Daya Manusia Kesehata n		Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan internal/e ksternal meningkat *****	Orang	N/A	1750	250,000, 000	2000	20,000,000	2250	20,000,000	2500	20,000,000	2750	20,000,000	SEKSI PELATIHAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo >RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS
		Terlaksan anya Pengemb angan mutu dan peningkat an kompeten si teknis SDMK		Jumlah jenis pendidika n yang dilaksana kan dalam peningkat an kapasitas dan kompeten si *****	Kegiatan	N/A	5	200,000, 000	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Kompeten si dan Kualifikas i Sumber Daya Manusia Kesehata n *****					400,000, 000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan a Peningkat an Kompeten si dan Kualifikas i Sumber Daya Manusia Kesehata n		Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompeten si dan Kualifikasi Meningkat *****	Orang	N/A	3	200,000, 000	3	10,000,000	3	10,000,000	3	10,000,000	3	10,000,000	SEKSI PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo >RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS

			PROGRA M PEMBER DAYAAN MASYARA KAT BIDANG KESEHAT AN ***					50,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tunya Promosi dan Advokasi masyarak at di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Persentas e peningkat an masyarak at penerima promosi dan pemberda yaan dari RSUD Prof Dr Margono SoekarjoR SUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	40	50	50,000,000	55	10,000,000	60	10,000,000	65	10,000,000	70	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Advokasi, Pemberda yaan, Kemitraa n, Peningkat an Peran Serta Masyarak at dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi ****					50,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Terlaksananya Advokasi pemberdayaan kemitraan, peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektor tingkat daerah provinsi		Jumlah penerima kegiatan promosi dan pemberdayaan yang dilaksanakan oleh RSUD Prof Dr Margono Soekarjo *****	Orang	1200	2000	50,000,000	2400	10,000,000	2800	10,000,000	3200	10,000,000	3600	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi *****					50,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Terlaksan anya Upaya Advokasi Kesehata n, Pemberda yaan, Penggala ngan Kemitraa n, Peran serta Masyarak at dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi		Jumlah Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan , Pemberda yaan, Penggala ngan Kemitraan , Peran serta Masyarak at dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi *****	Dokumen	N/A	12	50,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	POKJA PELAYANAN RAWAT JALAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo >RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS
--	--	---	--	--	---------	-----	----	------------	----	------------	----	------------	----	------------	----	------------	--------------------------------------	--

Tabel 4.1.2.
 Sub Kegiatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
 dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah Tahun 2025 – 2029

NO	PROGRAM PRIORITAS	STRATEGI	KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	PELAKSANA
1	2	3	4	5
1	Spesialis Keliling (Spelling), puskesmas pembantu dan pelayanan kesehatan di setiap desa	Pelayanan Kesehatan Keliling Oleh RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	1) Kegiatan : Advokasi pemberdayaan kemitraan peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektor tingkat daerah provinsi a) Sub Keg: Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan pemberdayaan penggalangan kemitraan peran serta masyarakat dan lintas sektor tingkat daerah provinsi 2) Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi: a) Sub Keg: Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Bidang Pelayanan
2	Pelayanan tanpa Antri Lansia dan Klinik Geriatri, Ibu hamil dan Disabilitas, Pensiunan di Rumah Sakit	Penyediaan layanan Fast Track untuk pasien dengan kriteria tertentu agar mendapatkan pelayanan rawat jalan dengan lebih cepat Memberikan antrian khusus pada pasien dengan kriteria tertentu (Ibu Hamil, Disabilitas, Lansia dengan Alat Bantu Mobilitas, Pensiunan dengan Alat Bantu Mobilitas, Anak Usia Dibawah 1 tahun, Kondisi Medis Tertentu Berdasarkan Rekomendasi Dokter	1) Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD a) Sub Keg: Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Bidang Pelayanan

4.2. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN RSUD PROF DR MARGONO SOEKARJO

Penetapan indikator kinerja rumah sakit bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai ukuran keberhasilan pencapaian visi misi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dalam penyelenggaraan layanan selama periode 2025 – 2030. Indikator tersebut menunjukkan akumulasi pencapaian indikator *outcome* pelayanan serta capaian kinerja secara tahunan yang bersifat mandiri, sehingga target kinerja yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan jangka menengah rumah sakit dapat tercapai pada akhir periode renstra.

Indikator kinerja merupakan alat atau media yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan suatu rumah sakit dalam mencapai tujuan dan sasarannya dan biasanya, indikator kinerja akan memberikan rambu atau sinyal mengenai apakah kegiatan atau sasaran yang diukurnya telah berhasil dilaksanakan atau dicapai sesuai dengan yang direncanakan.

Indikator kinerja juga merupakan komponen yang sangat krusial pada saat merencanakan kinerja. Dengan adanya indikator kinerja, perencanaan sudah mempersiapkan alat ukur yang akan digunakan untuk menentukan apakah rencana yang ditetapkan telah dapat dicapai. Penetapan indikator kinerja pada saat merencanakan kinerja akan lebih meningkatkan kualitas perencanaan dengan menghindari penetapanpenetapan sasaran yang sulit untuk diukur dan dibuktikan secara objektif keberhasilannya. Pada bagian ini akan ditampilkan Indikator Kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPD. Indikator kinerja ini secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Selanjutnya indikator kinerja harus memperhatikan 3 (tiga) aspek yaitu aspek kesejahteraan masyarakat, aspek pelayanan umum serta aspek daya saing daerah.

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan indikator tujuan dan/atau sasaran yang telah dirumuskan pada Bab IV. Selain IKU RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, juga ditetapkan Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang merupakan penyelenggaraan bidang urusan perangkat daerah yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja Utama (IKU) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025-2029 sebagaimana terlampir pada tabel 4.3. sebagai berikut:

Tabel 4.3.
Indikator Kinerja Utama (IKU) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo tahun 2025 - 2029

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline Tahun		Target Capaian						Kondisi Akhir
			2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Net Death Rate (NDR) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Permil	N/A	30.14	30.14	30.13	30.13	30.12	30.12	30.11	30.11
2	Indeks Manajemen Risiko RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Angka	3.12	3.12	3.13	3.13	3.14	3.14	3.15	3.15	3.15
3	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD Prof. Dr. Margono SOekarjo	Angka	85.50	86.00	86.50	86.75	87.00	87.25	87.50	87.75	87.75

BAB VIII PENUTUP

Rencana Strategis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025–2029 merupakan pedoman utama dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) rumah sakit untuk lima tahun mendatang hingga tahun 2029. Dokumen ini tidak hanya berfungsi sebagai dasar perencanaan tahunan, tetapi juga menjadi acuan dalam proses evaluasi dan pelaporan kinerja rumah sakit secara periodik, sehingga capaian layanan dan manajemen rumah sakit dapat terukur serta dapat dievaluasi secara berkesinambungan.

Renstra RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025–2029 memuat tujuan dan sasaran strategis yang merupakan bagian integral dari arah pembangunan kesehatan Provinsi Jawa Tengah. Tujuan dan sasaran tersebut juga mencerminkan karakteristik rumah sakit sebagai fasilitas layanan kesehatan rujukan provinsi yang memberikan pelayanan kepada masyarakat, sekaligus mencerminkan kualitas aparatur dan lingkungan pelayanan. Dengan demikian, Renstra ini berperan dalam mendukung terwujudnya masyarakat Jawa Tengah yang semakin sejahtera dan lestari melalui peningkatan mutu dan jangkauan layanan kesehatan.

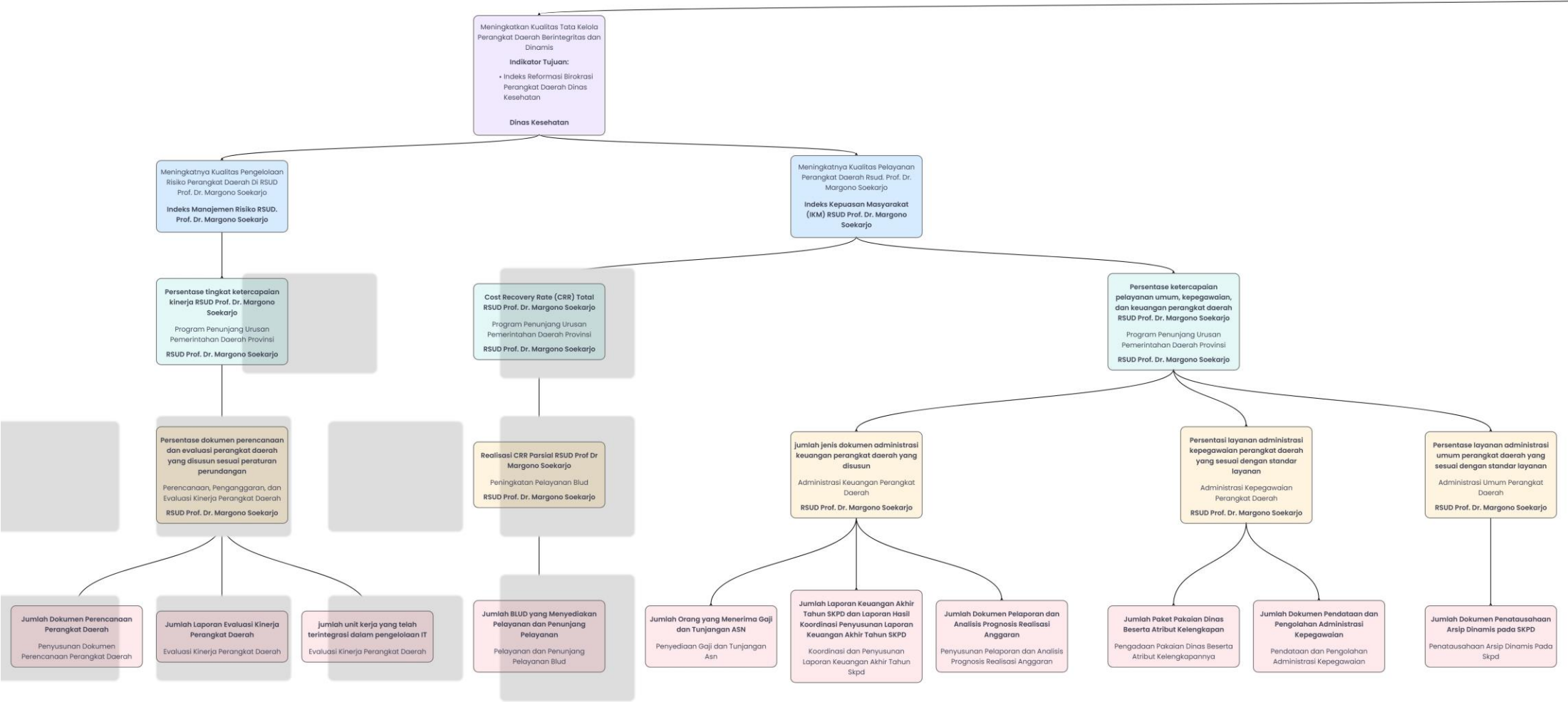
Agenda-agenda strategis pembangunan kesehatan yang ditetapkan dalam Renstra ini menjadi acuan bagi seluruh unit pelayanan dan unit penunjang di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Seluruh unit kerja wajib menjabarkan tujuan dan sasaran strategis tersebut ke dalam program dan kegiatan operasional, sehingga pelaksanaan rencana strategis dapat berjalan secara sistematis, sinergis, dan saling mendukung dalam mencapai target kinerja rumah sakit.

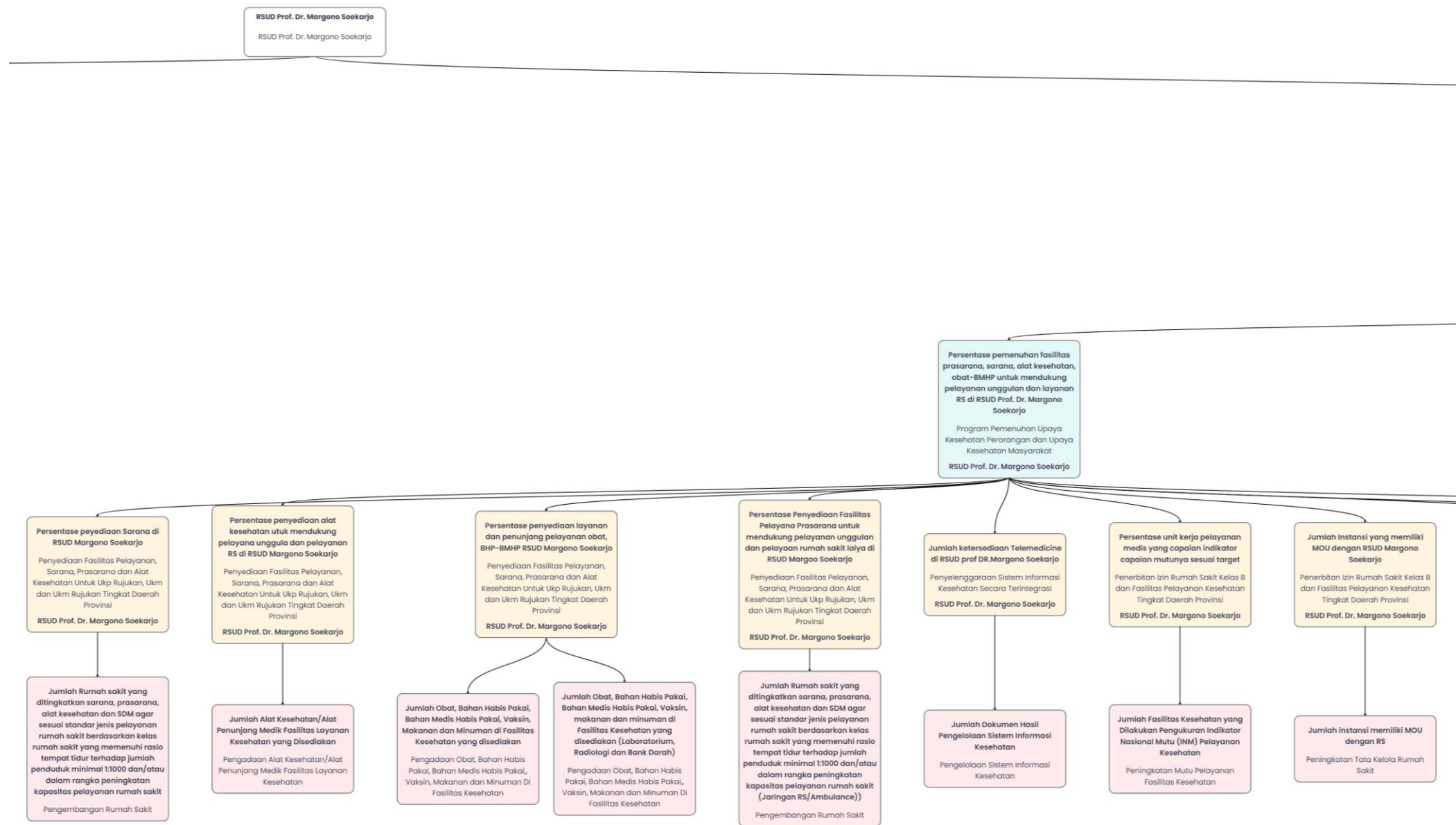
Dalam rangka menjaga kesinambungan pembangunan daerah, penyusunan Renstra RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025–2029 dilakukan sejalan dengan penyusunan RPJMD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025–2029 serta tetap berpedoman pada RPJPD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025–2045. Selain itu, Renstra rumah sakit juga mengacu pada arah kebijakan nasional dalam RPJMN Tahun 2025–2029, sehingga perencanaan yang disusun senantiasa selaras antara kebijakan nasional, provinsi, dan sektor kesehatan.

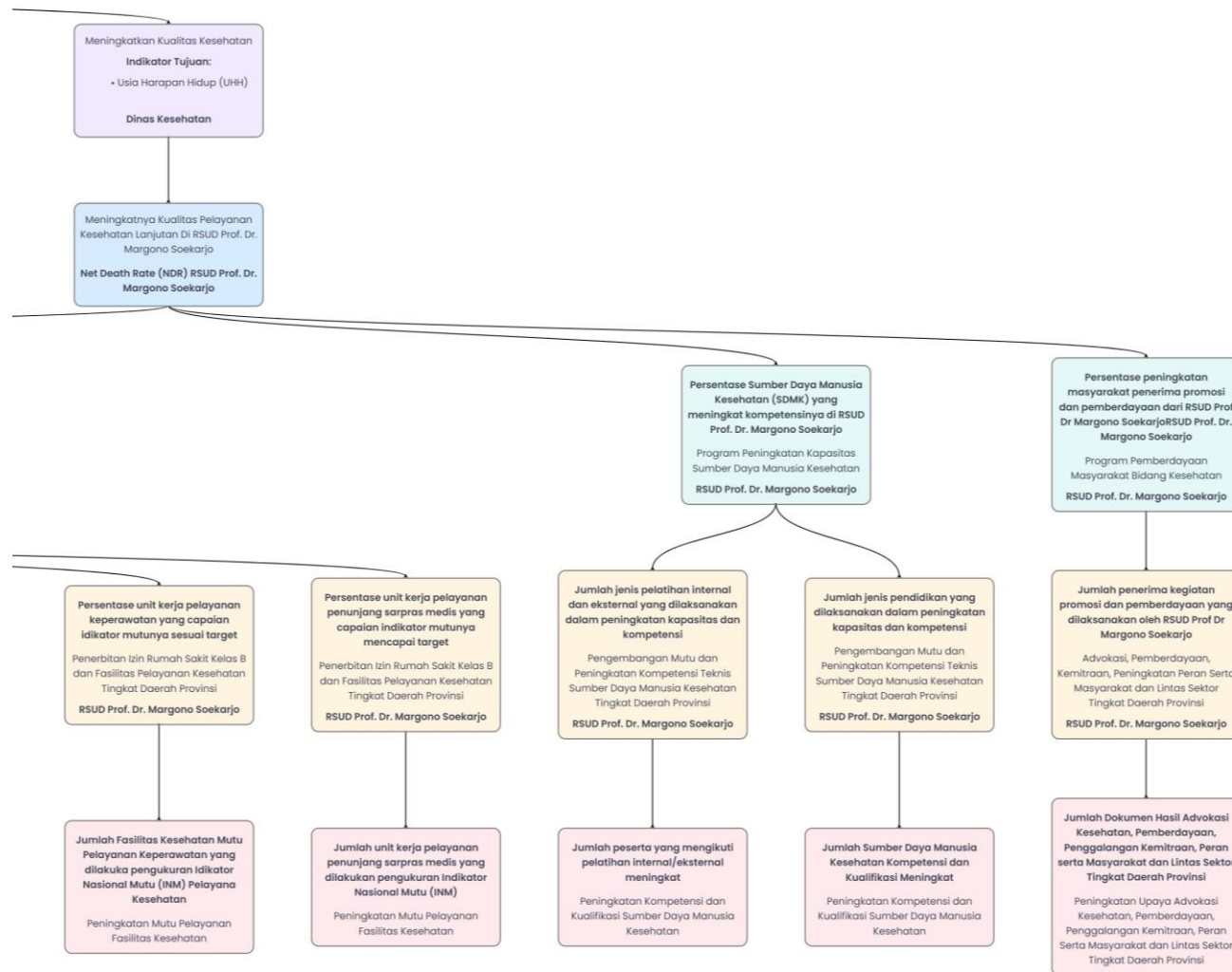
Renstra RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025–2029 disusun untuk memberikan arah yang lebih jelas, rinci, dan terukur dalam melaksanakan berbagai program dan kegiatan rumah sakit selama lima tahun ke depan. Dokumen ini memastikan bahwa visi, misi, arah kebijakan, dan sasaran pokok rumah sakit dapat dioperasionalisasikan secara efektif oleh seluruh unit kerja.

Sebagai bagian dari sistem perencanaan pembangunan daerah, proses pengendalian dan evaluasi terhadap Renstra RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo difasilitasi oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Tengah. Bappeda melakukan koordinasi evaluasi Renstra seluruh perangkat daerah, termasuk rumah sakit provinsi, serta memastikan keselarasan pembangunan antara pemerintah provinsi dan pemerintah kabupaten/kota di seluruh Jawa Tengah.

Pohon Kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo







Cascading RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

Tujuan	Sasaran	Output/ Outcome	Program/ Kegiatan/ Sub kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Base line Ta hun 2024 (Realisasi)	Target dan Pagu Indikatif Tahun										Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggun gjawab	Lokasi
							2026		2027		2028		2029		2030			
							Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
Meningkatkan kualitas tata kelola perangkat daerah berintegritas dan dinamis								722,011,847,000		740,618,798,000		748,026,435,000		755,508,150,000		831,073,465,000	Dinas Kesehatan	
				Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah Dinas Kesehatan	Angka	79.81	84.5		85		85.5		86		86.5		Dinas Kesehatan	
	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah di RSUD Prof. Dr. Margono							30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	Dinas Kesehatan	

	Soekarjo **																	
				Indeks Manajemen Risiko RSUD. Prof. Dr. Margono Soekarjo **	Angka	3.12	3.13	30,000,000	3.135	30,000,000	3.14	30,000,000	3.145	30,000,000	3.15	30,000,000	Dinas Kesehatan	
			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI ***					30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningkatnya kualitas perencanaan dan evaluasi perangkat daerah di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Persentase tingkat ketercapaian kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat					30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Daerah ****															
		Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah		Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan ****	%	N/A	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	100	30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah *****	Dokumen	2	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	SUBBAGIAN PROGRAM	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS
			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah *****					20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah *****	Laporan	6	6	10,000,000	6	10,000,000	6	10,000,000	6	10,000,000	6	10,000,000	SUB BAGIAN MONITORING DAN EVALUASI	KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS OPD Provinsi
		Tersedianya data dan informasi yang berkualitas		jumlah unit kerja yang telah terintegrasi dalam pengelolaan IT *****	Unit	N/A	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	SUBBAGIAN REKAM MEDIK	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah RSUD. Prof. Dr. Margono Soekarjo **							21,981,847,000		40,588,798,000		47,996,435,000		55,478,150,000		31,043,465,000	Dinas Kesehatan	
				Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo **	Angka	86	86.75	21,981,847,000	87	40,588,798,000	87.25	47,996,435,000	87.5	55,478,150,000	87.75	31,043,465,000	Dinas Kesehatan	

			PROGRA M PENUNJA NG URUSAN PEMERIN TAHAN DAERAH PROVINSI ***					21,981,847 ,000		40,588,798 ,000		47,996,435 ,000		55,478,150 ,000		31,043,465 ,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya kualitas kinerja pelayana n rumah sakit di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Cost Recovery Rate (CRR) Total RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	91	624,999, 996,000	92	675,000, 000,000	93	710,000, 000,000	94	717,481, 715,000	95	793,047, 030,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Pelayanan BLUD ****					624,999, 996,000		675,000, 000,000		710,000, 000,000		717,481, 715,000		793,047, 030,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya pelayana n BLUD untuk menunja ng operasion al RS		Realisasi CRR Parsial RSUD Prof Dr Margono Soekarjo ****	%	N/A	101	624,999, 996,000	102	675,000, 000,000	103	710,000, 000,000	104	717,481, 715,000	105	793,047, 030,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pelayanan dan Penunjan g Pelayanan BLUD *****					624,999, 996,000		675,000, 000,000		710,000, 000,000		717,481, 715,000		793,047, 030,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya BLUD yang Menyedia kan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan		Jumlah BLUD yang Menyedia kan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan *****	Unit Kerja	9	9	624,999, 996,000	9	675,000, 000,000	9	710,000, 000,000	9	717,481, 715,000	9	793,047, 030,000	SUBBAGIAN AKUNTANSI	OPD Provinsi
		Meningka tunya kualitas pelayana n umum, kepegawa ian, dan keuangan perangkat daerah di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Persentas e ketercapai an pelayana n umum, kepegawai an, dan keuangan perangkat daerah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	100	96,98, 851,000	100	65,588, 798,000	100	37,996, 435,000	100	37,996, 435,000	100	37,996, 435,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Administ rasi Keuangan Perangkat Daerah *****					96,950, 851,000		65,558, 798,000		37,966, 435,000		37,966, 435,000		37,966, 435,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tunya layanan administr asi keuangan perangkat daerah		jumlah jenis dokumen administr asi keuangan perangkat daerah yang disusun *****	%	N/A	100	96,950, 851,000	100	65,558, 798,000	100	37,966, 435,000	100	37,966, 435,000	100	37,966, 435,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Penyediaa n Gaji dan Tunjanga n ASN *****					96,930, 851,000		65,538, 798,000		37,946, 435,000		37,946, 435,000		37,946, 435,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya Gaji dan Tunjangan ASN		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN *****	Orang/ Bulan	887	886	96,930, 851,000	885	65,538, 798,000	885	37,946, 435,000	884	37,946, 435,000	884	37,946, 435,000	SUBBAGIAN PERBENDAHARAAN	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS
			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedian ya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD *****	Laporan	2	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	SUBBAGIAN AKUNTANSI	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKERTO SELATAN, BANYUMAS
			Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran		Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran *****	Dokumen	12	13	10,000,000	13	10,000,000	13	10,000,000	13	10,000,000	13	10,000,000	SUBBAGIAN ANGGARAN	OPD Provinsi RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS
			Administr asi Kepegawa ian Perangkat Daerah *****					21,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya layanan administr asi kepegawa ian perangkat daerah		Persentasi layanan administr asi kepegawai an perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan *****	%	N/A	100	21,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengadaa n Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengka pannya *****					11,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedian ya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengka pan		Jumlah Paket Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkap an *****	Paket	N/A	886	11,000,000	885	10,000,000	885	10,000,000	884	10,000,000	884	10,000,000	SUBBAGIAN ORGANISAS I DAN KEPEGAWA IAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

			Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksananya Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian		Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian *****	Dokumen	N/A	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	SUBBAGIAN ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN	OPD Provinsi
			Administrasi Umum Perangkat Daerah *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningkatnya kualitas layanan administrasi umum perangkat daerah		Persentase layanan administrasi umum perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan *****	%	N/A	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD *****					10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis		Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis	Dokumen	12	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	SUBBAGIAN TATA USAHA HUKUM	OPD Provinsi

		pada SKPD		pada SKPD *****													DAN HUMAS	
Meningkatkan kualitas kesehatan *								9,655,000,000		145,000,000		145,000,000		145,000,000		145,000,000	Dinas Kesehatan	
				Usia Harapan Hidup (UHH) *	Tahun	74.93	75.46		75.68		75.9		76.12		76.5		Dinas Kesehatan	
	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan lanjutan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarj o **							9,655,000,000		145,000,000		145,000,000		145,000,000		145,000,000	Dinas Kesehatan	
				Net Death Rate (NDR) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo **	Permil	30.14	30.13	9,655,000,000	30.125	145,000,000	30.12	145,000,000	30.115	145,000,000	30.11	145,000,000	Dinas Kesehatan	

			PROGRA M PEMENU HAN UPAYA KESEHAT AN PERORAN GAN DAN UPAYA KESEHAT AN MASYARA KAT ***					9,155,000, 000		105,000, 000		105,000, 000		105,000, 000		105,000, 000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya standaris asi pelayana n di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo		Persentas e pemenuha n fasilitas prasarana , sarana, alat kesehatan , obat- BMHP untuk menduku ng pelayanan unggulan dan layanan RS di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	75	9,155,000, 000	80	105,000, 000	85	105,000, 000	90	105,000, 000	95	105,000, 000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi ****					9,100,000,000		50,000,000		50,000,000		50,000,000		50,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedianya fasilitas pelayanan Sarana untuk UKP Rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi		Persentase peyediaan Sarana di RSUD Margono Soekarjo ****	%	60	100	100,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengembangan Rumah Sakit *****					200,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya Rumah sakit yang ditingkat kan sarana, prasaran a, alat kesehata n dan SDM agar sesuai standar jenis pelayana n rumah sakit berdasark an kelas rumah sakit yang memenuh i rasio tempat tidur terhadap jumlah pendudu k minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkat an kapasitas pelayana n rumah sakit		Jumlah Rumah sakit yang ditingkatk an sarana, prasarana , alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasark an kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkat an kapasitas pelayanan rumah sakit *****	Unit	N/A	1	100,000, 000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	SUBBAGIAN RUMAH TANGGA	OPD Provinsi Jateng, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS< br>RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
--	--	---	--	---	------	-----	---	-----------------	---	------------	---	------------	---	------------	---	------------	------------------------------	--

		Tersedian ya fasilitas pelayana n alat kesehata n untuk UKP Rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi		Persentas e penyediaa n alat kesehatan untuk menduku ng pelayana unggula dan pelayanan RS di RSUD Margono Soekarjo *****	%	100	100	5,000,000, 000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengadaa n Alat Kesehata n/Alat Penunjan g Medik Fasilitas Layanan Kesehata n *****					5,000,000, 000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedian ya Alat Kesehata n/Alat Penunjan g Medik Fasilitas Layanan Kesehata n		Jumlah Alat Kesehatan /Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Disediaka n *****	Unit	16	10	5,000,000, 000	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	10	10,000,000	POKJA PELAYANAN RAWAT INAP	OPD Prov Jateng, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS< br>RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

		Tersedian ya fasilitas pelayana n obat dan BHP- BMHP untuk UKP Rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi		Persentase penyediaan layanan dan penunjang pelayanan obat, BHP- BMHP RSUD Margono Soekarjo ****	%	70	100	3,900,000, 000	100	20,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	100	20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengadaa n Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehata n *****					3,900,000, 000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Tersedian ya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehata n		Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang	Paket	N/A	1	2,500,000, 000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	SEKSI PENUNJANG TERAPI	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

				disediaka n *****														
		Tersedian ya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehata n		Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, makanan dan minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediaka n (Laborator ium, Radiologi dan Bank Darah) *****	Paket	N/A	1	1,400,000, 000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	SEKSI PENUNJANG DIAGNOSA	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
		Tersedian ya fasilitas pelayana n Prasaran a untuk UKP Rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi		Persentas e Penyediaa n Fasilitas Pelayana Prasarana untuk menduku ng pelayanan unggulan dan pelayaan rumah sakit laiya di RSUD Margoo Soekarjo *****	%	60	60	100,000, 000	65	10,000,000	70	10,000,000	75	10,000,000	80	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengemba ngan Rumah					200,000, 000		20,000, 000		20,000, 000		20,000, 000		20,000, 000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Sakit *****															
		Tersedian ya Rumah sakit yang ditingkat kan sarana, prasaran a, alat kesehata n dan SDM agar sesuai standar jenis pelayana n rumah sakit berdasark an kelas rumah sakit yang memenuh i rasio tempat tidur terhadap jumlah pendudu k minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkat an kapasitas pelayana n rumah sakit		Jumlah Rumah sakit yang ditingkatk an sarana, prasarana , alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasark an kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkat an kapasitas pelayanan rumah sakit (Jaringan RS/Ambul ance)) *****	Unit	N/A	1	100,000, 000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	SEKSI PENUNJANG SARANA PRASARANA NON MEDIS	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

			Penyeleng garaan Sistem Informasi Kesehata n Secara Terintegra si ****					5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terseleng garanya Sistem Informasi Kesehata n Secara Terintegr asi		Jumlah ketersedia an Telemedici ne di RSUD prof DR.Margo no Soekarjo ****	Paket	1	1	5,000,000	1	5,000,000	1	5,000,000	1	5,000,000	1	5,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Pengelola an Sistem Informasi Kesehata n *****					5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000		5,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan anya Pengelola an Sistem Informasi Kesehata n		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaa n Sistem Informasi Kesehatan *****	Dokumen	N/A	12	5,000,000	12	5,000,000	12	5,000,000	12	5,000,000	12	5,000,000	POKJA KEPERAWA TAN RAWAT JALAN RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS	
			Penerbita n Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehata n Tingkat Daerah Provinsi *****					50,000,000		50,000,000		50,000,000		50,000,000		50,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Tersedian ya proses pelayana n rumah sakit yang berkualit as		Persentas e unit kerja pelayanan medis yang capaian indikator capaian mutunya sesuai target ****	%	100	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehata n *****					30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan anya Peningkat an Mutu Pelayana n Fasilitas Kesehata n yang Dilakuka n Pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM)		Jumlah Fasilitas Kesehatan yang Dilakukan Pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM) Pelayanan Kesehatan *****	Unit	N/A	9	10,000,000	9	10,000,000	9	10,000,000	9	10,000,000	9	10,000,000	SEKSI PENJAMINA N MUTU PELAYANAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo >RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS
		Tersedian ya proses pelayana n rumah sakit yang berkualit as		Jumlah Instansi yang memiliki MOU dengan RSUD Margono Soekarjo *****	Instansi	50	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Tata Kelola Rumah					20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Sakit *****															
		Meningkatnya Tata Kelola Rumah Sakit Sesuai Standar		Jumlah instansi memiliki MOU dengan RS *****	Unit	5	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	50	10,000,000	SEKSI KERJASAMA	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
		Tersedianya proses pelayanan rumah sakit yang berkualitas		Persentase Penelitian yang digunakan untuk meningkatkan kualitas pelayanan di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo *****	%	N/A	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit *****					20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningkatnya Tata Kelola Rumah Sakit Sesuai Standar		Jumlah penelitian yang digunakan untuk meningkatkan kualitas pelayanan di RSUD Margono Soekarjo *****	Unit	1	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	2	10,000,000	SEKSI PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

		Tersedian ya proses pelayana n rumah sakit yang berkualit as		Persentas e unit kerja pelayanan keperawat an yang capaian idikator mutunya sesuai target ****	%	N/A	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehata n *****					30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan anya Peningkat an Mutu Pelayana n Fasilitas Kesehata n yang Dilakuka n Pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM)		Jumlah Fasilitas Kesehatan Mutu Pelayanan Keperawat an yang dilakuka pengukur an Idikator Nasional Mutu (INM) Pelayana Kesehatan *****	Unit	N/A	28	10,000,000	28	10,000,000	28	10,000,000	28	10,000,000	28	10,000,000	POKJA KEPERAWA TAN RAWAT INAP	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
		Tersedian ya proses pelayana n rumah sakit yang berkualit as		Persentas e unit kerja pelayanan penunjang sarpras medis yang capaian indikator mutunya mencapai target ****	%	N/A	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	100	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Peningkat an Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehata n *****				30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan anya Peningkat an Mutu Pelayana n Fasilitas Kesehata n yang Dilakuka n Pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM)		Jumlah unit kerja pelayanan penunjang sarpras medis yang dilakukan pengukur an Indikator Nasional Mutu (INM) *****	Unit	N/A	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	SEKSI PENUNJAN G SARANA PRASARANA MEDIS	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
			PROGRA M PENINGK ATAN KAPASITA S SUMBER DAYA MANUSIA KESEHAT AN ***				450,000, 000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya kompeten si Sumber Daya Manusia Kesehata n di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Persentas e Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang meningkat kompeten sinya di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	N/A	65	450,000, 000	70	30,000,000	75	30,000,000	80	30,000,000	85	30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

			Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi ****					450,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000		30,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksanaan Pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis SDMK		Jumlah jenis pelatihan internal dan eksternal yang dilaksanakan dalam peningkatan kapasitas dan kompetensi ****	Kegiatan	N/A	5	250,000,000	5	20,000,000	5	20,000,000	5	20,000,000	5	20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan *****					500,000,000		40,000,000		40,000,000		40,000,000		40,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Terlaksan a Peningkat an Kompeten si dan Kualifikas i Sumber Daya Manusia Kesehata n		Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan internal/e ksternal meningkat *****	Orang	N/A	1750	250,000, 000	2000	20,000,000	2250	20,000,000	2500	20,000,000	2750	20,000,000	SEKSI PELATIHAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo >RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS
		Terlaksan anya Pengemb angan mutu dan peningkat an kompeten si teknis SDMK		Jumlah jenis pendidika n yang dilaksana kan dalam peningkat an kapasitas dan kompeten si *****	Kegiatan	N/A	5	200,000, 000	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	5	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkat an Kompeten si dan Kualifikas i Sumber Daya Manusia Kesehata n *****					400,000, 000		20,000,000		20,000,000		20,000,000		20,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Terlaksan a Peningkat an Kompeten si dan Kualifikas i Sumber Daya Manusia Kesehata n		Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompeten si dan Kualifikasi Meningkat *****	Orang	N/A	3	200,000, 000	3	10,000,000	3	10,000,000	3	10,000,000	3	10,000,000	SEKSI PENDIDIKAN DAN PENELITIAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo >RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS

			PROGRA M PEMBER DAYAAN MASYARA KAT BIDANG KESEHAT AN ***					50,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
		Meningka tnya Promosi dan Advokasi masyarak at di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Persentas e peningkat an masyarak at penerima promosi dan pemberda yaan dari RSUD Prof Dr Margono SoekarjoR SUD Prof. Dr. Margono Soekarjo ***	%	40	50	50,000,000	55	10,000,000	60	10,000,000	65	10,000,000	70	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Advokasi, Pemberda yaan, Kemitraa n, Peningkat an Peran Serta Masyarak at dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi ****					50,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Terlaksananya Advokasi pemberdayaan kemitraan, peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektor tingkat daerah provinsi		Jumlah penerima kegiatan promosi dan pemberdayaan yang dilaksanakan oleh RSUD Prof Dr Margono Soekarjo *****	Orang	1200	2000	50,000,000	2400	10,000,000	2800	10,000,000	3200	10,000,000	3600	10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	
			Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi *****					50,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000		10,000,000	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	

		Terlaksan anya Upaya Advokasi Kesehata n, Pemberda yaan, Penggala ngan Kemitraa n, Peran serta Masyarak at dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi		Jumlah Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan , Pemberda yaan, Penggala ngan Kemitraan , Peran serta Masyarak at dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi *****	Dokumen	N/A	12	50,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	12	10,000,000	POKJA PELAYANAN RAWAT JALAN	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo >RSUD Prof Dr Margono Soekarjo, KELURAHAN BERKOH, PURWOKER TO SELATAN, BANYUMAS
--	--	---	--	--	---------	-----	----	------------	----	------------	----	------------	----	------------	----	------------	--------------------------------------	--

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasa ran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risik o	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggu ng Jawab	Target Waktu Penyeles ai an
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Risiko Strategis Pemda								
Meningkatnya fasilitas pelayanan kesehatan sesuai standar	Presentase Kabupaten/ Kota dengan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	Fasilitas pelayanan kesehatan yang tersedia belum memenuhi standar	12	Angka Kesakitan dan morbiditas Meningkat	Tingginya Angka Kesakitan dan Kematian	Melakukan verifikasi dan validasi usulan SDM dan SPA sesuai standar	Dinas Kesehatan	Semester 2 2026
Risiko Strategis								
Meningkatkan Kualitas Pelayanan kesehatan lanjutan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	NDR (Net Death Rate) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan belum optimal	12	target nett death rate (angka kematian bersih) tidak tercapai	target nett death rate (angka kematian bersih) tidak tercapai	Penguatan jejaring layanan kesehatan dan perbaikan kebijakan rujukan	Direktur	Semester 2 2026

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
sasaran : Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat Perangkat Daerah pada RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Standar Pelayanan Minimal tidak tercapai	12	Mutu pelayanan dan kompetensi pelayanan SDM tidak sesuai harapan	Mutu pelayanan dan kompetensi pelayanan SDM tidak sesuai harapan	1. Pemenuhan sarana prasarana yang sesuai standar 2. Peningkatan kompetensi SDM melalui pelatihan dan edukasi sesuai standar 3. Peningkatan promosi kesehatan kepada pasien, keluarga dan jejaring	Direktur	Semester 2 2026
Sasaran : Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks manajemen risiko perangkat daerah pada RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Tidak tercapainya standar indeks reformasi birokrasi perangkat daerah sesuai target	12	SPIP tidak terpenuhi	SPIP tidak terpenuhi	1. Sosialisasi Manajemen Risiko pada semua unsur di rumah sakit 2. Monitoring dan Evaluasi terhadap implementasi Rencana tindak Pengendalian yang sudah ada	Direktur	Semester 2 2026
Risiko Operasional								
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan	Persentase Pemenuhan fasilitas sarpras,	Terjadinya ketidaksesuai an antara perencanaan	12	Ketidaksiapan perencanaan akibat kurangnya pemahaman SDM dan sinkronisasi data	Menurunnya kinerja dan akreditasi rumah sakit akibat	Ketepatan kajian Perencanaan Sarpras & Aldok E Catalog	Wadir Umum dan Keuangan	Semester 1 dan 2 2026

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasa ran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risik o	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggu ng Jawab	Target Waktu Penyeles ai an
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perorangan & Upaya Kesehatan Masyarakat	prasarana, alkes, obat- BMHP untuk mendukung pelayanan unggulan dan layanan RS di RSUD dr. Margono Soekarjo	fasilitas sarpras dengan kebijakan RS berbasis kompetensi yang ditetapkan oleh Kemenkes		serta keterlambatan adaptasi terhadap kebijakan layanan RS berbasis kompetensi.	program yang tidak sesuai standar kompetensi, mengakibatkan pemborosan anggaran, pelanggaran ketentuan regulasi, serta turunnya kepercayaan masyarakat dan Kemenkes.			
Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM	Persentase Penyediaan Sarana di RSUD Margono Soekarjo	Target penyediaan sarana rumah sakit belum sesuai dengan standar kompetensi layanan dan kebutuhan pelayanan	12	Ketidakterpaduan antara perencanaan, anggaran, dan pemeliharaan sarana dengan standar kompetensi layanan RS menyebabkan penyediaan sarana tidak optimal.	Terganggunya layanan unggulan, menurunnya mutu dan keselamatan pasien, penurunan nilai akreditasi, serta berkurangnya	Optimalkan Komunikasi Efektif dengan penyedia dan monev pelaksanaan pemenuhan sarana	Bagian Umum	Semester 2 2026

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (DBHCHT dan DAK)		unggulan			kepercayaan masyarakat dan Kemenkes terhadap RS.			
	Persentase Penyediaan Layanan dan Penunjang Pelayanan Obat, BHP- BMHP RSUD Margono Soekarjo	Kebutuhan obat, bahan habis pakai, dan bahan medis habis pakai belum terpenuhi sesuai standar kompetensi layanan RS	12	Ketidakterpaduan antara perencanaan, pengadaan, dan sistem logistik menyebabkan ketersediaan obat dan BHP tidak sesuai kebutuhan layanan RS berbasis kompetensi.	Terhambatnya layanan unggulan RS, menurunnya mutu dan keselamatan pasien, potensi pemborosan anggaran, serta penurunan kepercayaan masyarakat dan Kemenkes terhadap kompetensi RS.	Ketepatan Spesifikasi sesuai layanan unggulan konsolidasi pengadaan alkes melalui E catalog	bidang penunjang medis	Semester 2 2026
Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Rumah Sakit yang ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat	Penyelesaian pembangunan Gedung Pelayanan Rawat Inap	12	Kurangnya koordinasi proyek, kendala anggaran, dan belum optimalnya pengawasan terhadap standar kompetensi	Tertundanya operasional layanan VVIP, berkurangnya kapasitas	Optimalkan Komunikasi Efektif dengan penyedia dan monev pelaksanaan pembangunan gedung VVIP	KaSub Bagian Rumah Tangga	Semester 2 2026

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Kesehatan dan SDM agar sesuai Standar Jenis Pelayanan Rumah Sakit berdasarkan Kelas RS yang memenuhi Rasio Tempat Tidur terhadap Jumlah Penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka Peningkatan Kapasitas Pelayanan RS	VVIP belum memenuhi target waktu dan spesifikasi sesuai standar kompetensi layanan RS		layanan RS.	layanan unggulan RS, potensi pemborosan anggaran, serta penurunan kepercayaan masyarakat dan Kemenkes terhadap komitmen RS berbasis kompetensi.			
Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan	Terjadinya peluang praktik Korupsi, Kolusi, dan	10	Pengadaan barang dan jasa berdasarkan adanya komisi yang diberikan kepada pejabat pengadaan/user	Kerugian keuangan negara/daerah, ketidaksesuaian hasil pengadaan	Optimalkan Komunikasi Efektif dengan penyedia dan monev pelaksanaan pembangunan gedung VVIP	Ka Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap	Semester 1 2026

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Layanan Kesehatan	Kesehatan yang disediakan\	Nepotisme (KKN) dalam proses pengadaan barang dan jasa, termasuk alat kesehatan dan penunjang medik			dengan kebutuhan layanan, potensi sanksi hukum, serta menurunnya reputasi dan kepercayaan publik terhadap Rumah Sakit			
Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis SDM Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Jenis Pelatihan Internal dan Eksternal yang dilaksanakan dalam Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi	Penyelenggaraan Pelatihan belum sesuai dengan kebutuhan pengembangan SDM	12	Terbatasnya penyelenggara pelatihan SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang dibutuhkan	Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM yang dibutuhkan tidak tercapai	Koordinasi dan kerjasama dengan Penyelenggaraan Pelatihan dan pendidikan	Kabid Diklat	Semester 1 dan 2 2026
	Jumlah Jenis Pendidikan yang dilaksanakan	Penyelenggaraan Pendidikan belum sesuai dengan	12	Terbatasnya penyelenggara pendidikan SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang	Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM yang dibutuhkan	Koordinasi dan kerjasama dengan Penyelenggaraan Pelatihan dan pendidikan	Kabid Diklat	Semester 1 dan 2 2026

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	dalam Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi	kebutuhan pengembangan SDM		dibutuhkan	tidak tercapai			
Sub Kegiatan Peningkatan kompetensi dan kualifikasi Sumber Daya Manusia kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan internal/eksternal meningkat	Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan yang dibutuhkan terbatas	12	Banyaknya permintaan kebutuhan pendidikan dan pelatihan sejenis di semua rumah sakit	Jumlah SDM terlatih tidak tercapai	1. Peningkatan Kapasitas SDM Pelatih dan Narasumber di Rumah sakit 2. Digitalisasi dalam Sistem Pembelajaran rumah sakit 3. Peningkatan Sarana prasarana pembelajaran baik teori maupun praktek 4. Pembukaan Pelatihan untuk eksternal	Kasi Pelatihan	Semester 1 2026
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR) Total RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Benturan kepentingan dalam pemilihan mitra	12	Proses pengadaan tidak transparan	-Potensi Gratifikasi -Reputasi RS rusak	Manfaatkan TI untuk mengontrol Belanja dan pendapatan	Wadir Umum dan Keuangan	Semester 1 dan 2 2026
Kegiatan	Realisasi CRR	Risiko	12	Ketidaktepatan dalam	Klaim tidak	Manfaatkan TI untuk	Kepala	Semester 1

Tujuan/ Sasaran Strategis PD	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran PD	Pernyataan Risiko	Skala Risiko	Sebab	Dampak	Rencana Tindak Pengendalian	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Peningkatan Pelayanan BLUD	Parsial RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	terjadinya Fraud pada Proses pelayanan dan klaim BPJS/Asuransi lain		melakukan proses Verifikasi dokumen dan koding klaim	sesuai dengan standar, citra rumah sakit jelek, gugatan hukum	mengontrol Belanja dan pendapatan	bagian Keuangan	dan 2 2026
Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Realisasi CRR Parsial RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Pembayaran klaim pbjs tertunda	12	Adanya perubahan regulasi system klaim IDRJ.	Mengganggu cash flow operasional RS	Penyesuaian tarif layanan, integrasi sistem billing dan klaim, peningkatan kapasitas SDM, penguatan koordinasi dengan Dinas Kesehatan dan BPJS, serta optimalisasi layanan unggulan berbasis kompetensi untuk menjaga stabilitas pendapatan BLUD RS.	Kepala bagian Keuangan	Semester 1 dan 2 2026