



## PANDUAN EVALUASI PELATIHAN JARAK JAUH (*ONLINE*)

PADA MASA PANDEMIC COVID 19

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

### I. DEFINISI

Panduan evaluasi pelatihan jarak jauh adalah ketentuan dalam melaksanakan evaluasi terhadap penyelenggaraan pelatihan, narasumber dan evaluasi paska pelatihan dengan tujuan agar setiap kegiatan pelatihan semakin berkualitas yang akan berdampak pada kinerja dan prestasi lebih baik dalam jabatannya.

Evaluasi pelatihan meliputi evaluasi penyelenggara, evaluasi peserta evaluasi narasumber serta evaluasi paska pelatihan.

### II. RUANG LINGKUP

Ruang lingkup panduan ini adalah sebagai arah untuk pelaksanaan serangkaian kegiatan evaluasi proses penyelenggaraan pelatihan, evaluasi peserta, evaluasi narasumber serta evaluasi paska pelatihan dengan metode jarak jauh (*online*).

### III. TATA LAKSANA

Evaluasi pelatihan jarak jauh (*online*) dilaksanakan dengan memenuhi ketentuan sebagai berikut :

1. Panitia penyelenggara menyiapkan format virtual evaluasi, link untuk masuk ke sistim, selanjutnya akan mengunduh hasil rekap evaluasi untuk dianalisa dan tindaklanjut.
2. Evaluasi dilaksanakan secara virtual dan menerapkan metode *online* dengan menggunakan sistim aplikasi, misalnya menggunakan sistim aplikasi google form.
3. Evaluasi pelatihan meliputi :
  - a. Evaluasi Peserta (*online*)

Evaluasi peserta yaitu serangkaian soal Pre Test dan Post Test yang menggunakan aplikasi system on line (mis. google form atau aplikasi lainnya) guna mengetahui tingkat pengetahuan dan sikap peserta pelatihan.
  - b. Evaluasi Penyelenggaraan (*online*).

Evaluasi penyelenggaraan yaitu serangkaian pertanyaan yang menggunakan aplikasi system on line menurut persepsi peserta pelatihan, untuk mengetahui kualitas penyelenggaraan pelatihan dan pelayanan panitia penyelenggara selama pre-intra dan paska pelatihan. Evaluasi meliputi : ketepatan jadwal waktu, panitia, tempat dan fasilitas, materi & narasumber, dan audiovisual, dll.

c. Evaluasi Narasumber/Pelatih (online)

Evaluasi narasumber yaitu serangkaian pertanyaan yang menggunakan aplikasi system on line menurut persepsi peserta pelatihan dilaksanakan untuk mengetahui kecakapan narasumber dan kesesuaian untuk proses pelatihan dimaksud.

d. Evaluasi Paska Pelatihan (online).

Evaluasi paska pelatihan yaitu serangkaian pertanyaan yang menggunakan aplikasi system on line menurut versi atasan langsung peserta terhadap kompetensi dan perubahan kinerja peserta pelatihan pada proses pelayanan tuang. Evaluasi paska pelatihan dilaksanakan setelah 1-3 bulan oleh atasan langsung peserta pelatihan, menggunakan ceklist meliputi :

#### IV. DOKUMEN.

Seluruh proses pelaksanaan evaluasi di dokumentasikan sebagai bahan analisa untuk pengembangan kualitas penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan pelatihan selanjutnya.

Dokumentasi yang terkait dengan evaluasi on line yaitu :

1. Format soal pre tes dan post tes setiap pelatihan (menyesuaikan).
2. Format evaluasi ketrampilan sesuai target kompetensi peserta pelatihan (menyesuaikan)..
3. Format evaluasi penyelenggaraan pelatihan.
4. Format Narasumber/Fasilitator/Instruktur Pelatihan.
5. Format evaluasi paska pelatihan

Keseluruhan hasil evaluasi selanjutnya diberikan analisa dan rekomendasi Tim Pengendali Mutu/SPI/Komite Mutu untuk mendapatkan tindaklanjut oleh manajemen rumah sakit

Purwokerto, Juni 2020

DIREKTUR RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO

PROVINSI JAWA TENGAH



Dr. TRI KUNCORO, MMR

Pembina Utama Muda/IVc

NIP: 19650526 199703 1 00