



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2025



**RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH
TAHUN 2026**



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2025



**RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH
TAHUN 2026**

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Isu-isu Strategis	1
1.3 Dukungan SDM, Sarana Prasarana dan Anggaran.....	3
1.4 Sistematika Penulisan.....	8
1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2025	9
1.6 Langkah Perbaikan Internal OPD	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA	12
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja.....	12
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan	14
2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2025	17
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2025	20
2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja.....	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	31
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	31
3.2 Realisasi Anggaran	46
3.3 Inovasi	48
3.4 Penghargaan	50
BAB IV PENUTUP	53
4.1 Kesimpulan	53
4.2 Rekomendasi.....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data SDM	3
Tabel 1.2 Data SDM berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	5
Tabel 1.3 Data SDM berdasarkan Jenis Kelamin.....	5
Tabel 1.4 Data SDM berdasarkan Pangkat/Golongan	5
Tabel 1.5 Kapasitas Tempat Tidur	6
Tabel 1.6 Jumlah Alat Kesehatan dan Alat Kedokteran	7
Tabel 1.7 Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	7
Tabel 1.8 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP	9
Tabel 1.9 Tindak Lanjut Rekomendasi LKjIP	9
Tabel 2.1 Target Capaian Kinerja Tujuan dan Sasaran	13
Tabel 2.2 Target Capaian Kinerja Sasaran/ Program.....	15
Tabel 2.3 Strategi dan Arah Kebijakan.....	16
Tabel 2.4 Program dan Kegiatan Tahun 2025	17
Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Tahun 2025	21
Tabel 2.6 Program dan Kegiatan Tahun 2025	22
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Kinerja LKjIP	32
Tabel 3.2 Capaian Kinerja	32
Tabel 3.3 Capaian Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024	33
Tabel 3.4 Capaian Kinerja Dalam Tiga Tahun Terakhir	36
Tabel 3.5 Realisasi Kinerja dan Target RPJMD	38
Tabel 3.6 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan	43
Tabel 3.7 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	44
Tabel 3.8 Analisis Program/Kegiatan	44
Tabel 3.9 Capaian Anggaran Program dan Kegiatan	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Aplikasi E-Sakip Reviu	25
Gambar 2.2 SSO Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	25
Gambar 2.3 Aplikasi Internal Sistem Akuntansi Pemerintah	26
Gambar 2.4 Aplikasi Dobel Baja	27
Gambar 2.5 Regita Appiks	28
Gambar 2.6 Bangkomar Digdaya.....	28
Gambar 2.7 Si Nidia BLUD	29
Gambar 2.8 Mangan Mendoane Rini	30
Gambar 3.1 Regita Appiks.....	31
Gambar 3.2 Bangkomar Digdaya.....	49
Gambar 3.3 Si Nidia BLUD	49
Gambar 3.4 Top 10 IDEA Jateng	50
Gambar 3.5 The Runner Up Winner Central Sterilization.....	51
Gambar 3.6 Jabatan Administrator Terbaik	51
Gambar 3.7 Penghargaan Badan Publik Informatif	52
Gambar 3.8 Inovasi E-Va Centil.....	52

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Dokumen Renstra RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2025, Perjanjian Kinerja Tahun 2025 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2025 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, Februari 2026

Direktur
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah



dr. HERI DWI PURNOMO, Sp.An.
Pembina Utama Muda
NIP. 19661013 200604 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah merupakan rumah sakit Kelas A milik Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo mempunyai 2 tugas :

- a. menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang meliputi promotif, preventif, kuratif, rehabilitative; dan
- b. penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengembangan serta pengabdian masyarakat.

Visi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto adalah “Prima Dalam Pelayanan Sub Spesialistik Dan Pendidikan Profesi” yang akan dicapai dengan Misi : 1. Menyelenggarakan pelayanan kesehatan rujukan sub spesialistik; 2. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kesehatan; 3. Mengembangkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) melalui peningkatan profesionalisme dan kesejahteraan; 4. Mengembangkan sarana dan prasarana yang unggul, tepat dan aman; 5. Mengembangkan sistem manajemen yang handal, transparan, akuntabel, efektif dan efisien.

1.2 Isu-isu Strategis

Pada tahun 2025 RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo masih dihadapkan pada berbagai masalah dan tantangan di bidang kesehatan, diantaranya sebagai berikut :

1. Perbaiki Layanan Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN) bagi seluruh masyarakat yang dikelola oleh BPJS
2. Belum cukupnya rasio tenaga medis spesialisik dan sub spesialisik dibandingkan dengan jumlah kunjungan pasien
3. Meningkatnya status sosial ekonomi masyarakat mendorong perubahan perilaku yang mengakibatkan perubahan pola penyakit
4. Meningkatnya kesadaran masyarakat tentang pelayanan kesehatan yang berkualitas yang berbasis teknologi kedokteran canggih
5. Tingginya kesadaran masyarakat tentang akses dan sistem pelayanan kesehatan yang cepat, mudah, terjangkau dan transparan
6. Kemajuan teknologi informasi yang sangat cepat dan canggih mendorong masyarakat menuntut ketersediaan akses informasi pelayanan kesehatan melalui sistem informasi manajemen yang cepat dan akurat.
7. Cepatnya perubahan regulasi yang terkait dengan pengembangan sistem informasi.
8. Rendahnya minat tenaga kesehatan melakukan penelitian klinis sebagai upaya peningkatan mutu pelayanan.
9. Permasalahan aksesibilitas pelayanan dalam rangka penurunan AKI dan Stunting.
10. Meningkatnya Kasus Stunting dan merupakan program nasional dalam bidang Kesehatan dalam rangka penanganan dan pencegahan stunting.
11. Pengembangan pelayanan rumah sakit sebagai rumah sakit rujukan dan jejaring pelayanan Kardiovaskuler intervensi dan neuro intervensi (Pelayanan Stroke Intervensi).

1.3 Dukungan SDM, Sarana Prasarana dan Anggaran

Dukungan SDM

Adapun RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh pegawai dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.1 Data SDM RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Per 31 Desember 2025

No	Jenis Tenaga	Jml PNS	Jml PPPK	Jml BLUD Non PNS	Mitra
1	Administrasi	74	1	119	2
2	Administrasi Kesehatan	1		9	1
3	Analisis Kesehatan	2			
4	Apoteker	29	8	18	
5	Arsiparis	1			
6	Asisten Penata Anestesi	3			
7	Bidan	21		20	
8	Binatu/Pengelola Lanudry			13	
9	Dokter	61	28	10	27
10	Epidemiolog	1		1	
11	Fisikawan Medis	2		1	
12	Fisioterapis	6		4	
13	Nutrisisionis	11		3	
14	Okupasi Terapist	3		1	
15	Ortotik Prostetik	1		2	0
16	Penata Anestesi	16		2	3
17	Pengemudi	2		15	
18	Pengolah			23	
19	Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku	1			
20	Perawat	380	54	366	9
21	Perekam Medis	31	1	28	

No	Jenis Tenaga	Jml PNS	Jml PPPK	Jml BLUD Non PNS	Mitra
22	Petugas Pemulasaraan Jenazah			6	1
23	Pramu Bakti			104	
24	Pramusaji			17	
25	Pranata Humas			1	
26	Pranata Komputer	11	6	9	
27	Pranata Labkes	26	6	17	
28	Psikolog	2			
29	Radiografer	25	2	17	
30	Rokhaniawan			2	
31	Sanitarian	5	1	3	
32	Satpam	3		7	
33	Sekretaris Direksi				1
34	Struktural	26			
35	Tekniksi Transfusi Darah	1		3	
36	Teknisi			31	
37	Teknisi Elektromedis	6		1	
38	Tenaga Teknis Kefarmasian	26	11	15	
39	Tenaga Cleaning Service			42	
40	Terapi Wicara	3		1	
41	Terapis Gigi dan Mulut	5		1	
	Jumlah	785	119	912	44

Tabel 1.2 Data SDM berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Desember 2025

No	Tingkat Pendidikan	PNS	PPPK	BLUD	MITRA	Jumlah
1	SD	2	0	9	0	11
2	SLTP	8	0	58	0	66
3	SLTA	47	0	235	0	282
4	D1	1	0	7	0	8
5	D3	373	63	437	10	883
6	D4	37	0	10	3	50
7	S1	56	5	38	2	101
8	S2	75	20	8	21	124
9	S3	1	0	0	0	1
10	Profesi	185	31	110	8	334
	Total	785	119	912	44	1860

Tabel 1.3 Data SDM berdasarkan Jenis Kelamin Per 31 Desember 2025

No	Jenis Kelamin	PNS	PPPK	BLUD	MITRA	Jumlah
1	Laki-Laki	328	50	470	25	873
2	Perempuan	457	69	442	19	987
	Total	785	119	912	44	1860

Tabel 1.4 Data SDM berdasarkan Pangkat/Golongan Per 31 Desember 2025

No	Pangkat Golongan	PNS	PPPK	BLUD	MITRA	Jumlah
1	4E	1				1
2	4D	1				1
3	4C	27				27
4	4B	70				70
5	4A	61				61
6	3D	222				222
7	3C	87				87
8	3B	141				141
9	3A	74				74
10	2D	77				77
11	2C	21				21
12	2B	1				1
13	2A	2				2
14	1D	0				0
15	1C	0				0
16	1B	0				0
17	1A	0				0
18	XI		4			4

No	Pangkat Golongan	PNS	PPPK	BLUD	MITRA	Jumlah
19	X		47			47
20	IX		5			5
21	VII		63			63
22	Non Golongan			912	44	956
	Total	785	119	912	44	1860

Sarana Prasarana

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo memiliki 2 Gedung Pelayanan dengan luas tanah masing-masing 12,5 Ha dan 3,5 Ha dengan luas bangunan 16.500 m² dan 9.400 m² dilengkapi dengan fasilitas lift, terdapat alat pemadam kebakaran, hidran, jaringan data terkoneksi dan indikator kebakaran/asap. Didukung pula oleh inventarisasi sarana dan prasarana RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, yang merupakan barang milik/kekayaan daerah.

Sesuai dengan Surat Keputusan Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Nomor : 800/04434a/VII/ 2025 tentang Perubahan Ketigapuluh atas Keputusan Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah tentang Kapasitas Tempat Tidur Pasien di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah tanggal 01 Juli 2025 menyatakan bahwa kapasitas tempat tidur di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sejumlah 869 tempat tidur dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 1.5 Kapasitas Tempat Tidur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

No	Instalasi	Kelas									
		S VIP	VVIP B	VVIP A	VIP B	VIP A	Non Kelas	Non Kelas Isolasi	I	II	III
1	IRNA I				4	5		41	70	35	139
2	IRNA II					6		19	38	39	140
3	IRNA III		4	29	35			14	14	22	64
4	IMP							2	4	4	11

No	Instalasi	Kelas									
		S VIP	VVIP B	VVIP A	VIP B	VIP A	Non Kelas	Non Kelas Isolasi	I	II	III
5	Intensif Care						126	3			
Total			4	29	39	11	126	79	126	100	354
Total Kapasitas			869								

Dalam memberikan pelayanan terhadap pasien RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah memiliki fasilitas - fasilitas yang menunjang pelayanan, peralatan yang dimiliki antara lain :

Tabel 1.6 Jumlah Alat Kesehatan dan Alat Kedokteran
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

No	Uraian	Satuan	Jumlah
1	Alat Kesehatan dan Alat Kedokteran	Unit	4.380

Anggaran

Total Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025 adalah sebesar Rp.948.803.352.000,- yang dilaksanakan melalui 4 Program dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.7 Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer Lainnya; BLUD; Pendapatan/ Hibah Lainnya	932.836.273.000
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	DAK-Fisik; DBHCHT	15.967.079.000
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	-	-

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	-	-
Total Anggaran Tahun 2025			948.803.352.000

1.4 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Isu-isu Strategis
- 1.3 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran
- 1.4 Sistematika Penulisan
- 1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2025
- 1.6 Langkah Perbaikan Internal OPD

BAB II PERENCANAAN KINERJA

- 2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD
- 2.2 Strategi dan Arah Kebijakan
- 2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2025
- 2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2025
- 2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- 3.1 Capaian Kinerja Organisasi
- 3.2 Efisiensi Anggaran
- 3.3 Inovasi
- 3.4 Penghargaan

BAB IV PENUTUP

- 4.1 Kesimpulan
- 4.2 Rekomendasi

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2025

1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2025

Berdasarkan Hasil Evaluasi SAKIP Provinsi Jawa Tengah, terdapat rekomendasi kepada Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah beserta jajarannya yang telah ditindak lanjuti sebagai berikut :

Tabel 1.8 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP

No	Saran/Rekomendasi	Tindak Lanjut
1	Melakukan evaluasi SOP Pengumpulan dan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Nomor SPO.MONEV.86 Tanggal 18 Januari 2021, sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 35 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintahan, bahwa Evaluasi SOP AP dilaksanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun	Melaksanakan evaluasi SPO AP.

1.6 Langkah Perbaikan Internal OPD

Langkah perbaikan internal RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo atas rekomendasi tahun 2025 adalah sebagai berikut :

Tabel 1.9 Tindak Lanjut Rekomendasi LKjIP Tahun 2024

No	Saran/ Rekomendasi	Tindak Lanjut
1	Pengembangan Poli VIP dan Rawat Inap VIP dan VVIP melalui pembangunan gedung 7 lantai	Tahun 2026 masih dalam pelaksanaan pembangunan Gedung 7 lantai dengan masa pelaksanaan kontrak sampai dengan 22 Desember 2026, sehingga belum bisa digunakan untuk

No	Saran/ Rekomendasi	Tindak Lanjut
		melakukan pelayanan rawat jalan dan rawat inap VIP
2	Pengembangan pelayanan tindakan urologi melalui operasi bedah telerobotik	Pelayanan tindakan operasi bedah robotic di tahun 2026 belum bisa terlaksana dikarenakan anggaran yang belum tersedia, namun demikian rumah sakit telah mengikutsertakan dokter dalam program pelatihan serta pengembangan kompetensi di bidang bedah telerobotik.
3	Pemenuhan SDM sub spesialisik melalui tugas belajar, izin belajar dan rekrutmen melalui CPNS, P3K, BLUD dan Mitra	1. Pemenuhan SDM untuk Sub Spesialistik di tahun 2026 bisa terpenuhi melalui Tugas Belajar yang terdiri dari : - dr. Mascun Sp.PD yang selesai sekolah konsultan Hematologi Onkologi Medik (KHOM) di pertengahan tahun 2026 dan siap pelayanan; - dr. Syamsul, Sp. B selesai sekolah Konsultan Sub sp. Bedah Vaskuler dan Endovaskuler (BVE) (K), di pertengahan tahun 2026 dan siap pelayanan; - dr. Taufan Sp. B Sp. BTKV Fellow Bedah Jantung Dewasa Jantung selesai Akhir tahun 2026 - dr. Diah Anggraeni Sp. RAD fellow intervensi radiologi Selesai Pertengahan Tahun 2026 - dr.Baskoro Adi Sp. JP, FIHA Fellow Advanced Echocardiographi Selesai Pertengahan Tahun 2026 - dr.Suryo Permadi Sp. P Fellow Onkologi Thorax selesai Akhir tahun 2. Pemenuhan SDM untuk SubSpesialistik bisa di tahun 2026 bisa terpenuhi melalui Rencana Rekrut melalui Mitra : - Spesialis Anak Sub Respiratory;

No	Saran/ Rekomendasi	Tindak Lanjut
		- Spesialis Anak Sub ERIA; - Spesialis Anak Sub Gastrointestinal; - Spesialis Anak Sub Endokrin.
4	Pemenuhan alat kedokteran pelayanan Kanker, Jantung, Stroke, dan Uro-Nefrologi (KJSU)	Pemenuhan Alat Kedokteran Pelayanan Kanker, Jantung, Onkologi dan Urologi antara lain : Alat Kedokteran USG Doppler, Alat Kedokteran Pelayanan Mamotom.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Jawa Tengah 2024 - 2026 disusun sebagai pedoman pembangunan daerah dalam rangka menjamin kesinambungan arah kebijakan pembangunan daerah sesuai dengan prioritas pembangunan nasional dan potensi daerah. RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo sebagai Perangkat Daerah berkewajiban dalam mewujudkan Tujuan Pembangunan “Jawa Tengah yang semakin sejahtera dan lestari” serta memperhatikan bagai dinamika kebijakan nasional yang berkaitan dengan sumber daya manusia, infrastruktur dan pelayanan dasar, serta mendukung perwujudan agenda pembangunan nasional.

1. Visi

“Prima Dalam Pelayanan Sub Spesialistik dan Pendidikan Profesi” merupakan visi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yang selaras dengan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 - 2026.

2. Misi

Untuk mewujudkan visi tersebut, ditetapkan misi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yang meliputi:

- 1) Menyelenggarakan pelayanan kesehatan rujukan sub spesialistik;
- 2) Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kesehatan;
- 3) Mengembangkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) melalui peningkatan profesionalisme dan kesejahteraan;

- 4) Mengembangkan sarana dan prasarana yang unggul, tepat dan aman;
 - 5) Mengembangkan sistem manajemen yang handal, transparan, akuntabel, efektif & efisien.
3. Tujuan dan sasaran

Untuk mendukung tercapainya Tujuan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah yaitu : Tujuan 1 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dan Tujuan 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah. RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo memiliki 3 (tiga) Sasaran Strategis yaitu Sasaran 1 Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer dan Rujukan; Sasaran 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah dan Sasaran 3 Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah yang diuraikan dalam tabel berikut :

Tabel 2.1 Target Capaian Kinerja Tujuan dan Sasaran

No	Tujuan	Sasaran		Indikator Kinerja	Target Kinerja pada Tahun				
					2021	2022	2023	2024	2025
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat			Angka Harapan Hidup	74,10	74,59	74,72		
				Usia Harapan Hidup				74,60	74,65
		1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Presentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	88	89	90		
			Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Persentase capaian Standar Pelayanan minimal				90	90,5

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja pada Tahun				
				2021	2022	2023	2024	2025
			Primer dan Rujukan	(SPM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo				
2	Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah			Zona Integritas (WBK/ WBBM)	83			
				Nilai Kepuasan Masyarakat		85	85,5	
	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah			Indeks Reformasi Birokrasi (Perangkat Daerah)			85	90
		2.1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	85,73	85	85,5	
				Indeks Kepuasan Masyarakat			86	86,5
		2.2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP	85,55			
			Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah	Indeks Manajemen Risiko			3,48	3,125

2.2 Strategi dan Arah Kebijakan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dalam menyusun strategi dan kebijakan perlu melakukan analisis secara sistematis dan komprehensif

dalam upaya mencapai tujuan dari Rencana Strategis. Rencana Strategis Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah menjadi satu kesatuan dalam RPD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024-2026 untuk mendukung Tujuan Pembangunan Daerah “Jawa Tengah yang Semakin Sejahtera dan Lestari”.

Indikator Tujuan dan Sasaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dalam mendukung Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Tengah yang telah ditetapkan dalam Renstra yaitu sebagai berikut :

Tabel 2.2 Target Capaian Kinerja Sasaran/ Program

No	Tujuan	Sasaran/ Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat			Usia Harapan Hidup (UHH)	Tahun	74,65
		1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer dan Rujukan	Persentase capaian Standar Pelayanan minimal (SPM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	90,5
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah			Indeks Reformasi Birokrasi (Perangkat Daerah)	Angka	90
		2.1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	Angka	86,5
		2.2	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah	Indeks Manajemen Risiko	Angka	3,125

Tabel 2.3 Strategi dan Arah Kebijakan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

No.	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	1. Peningkatan pemenuhan kebutuhan perkantoran, kepegawaian dan keuangan administrasi pelayanan 2. Pengembangan manajemen organisasi meliputi manajemen Keuangan dan manajemen perencanaan berbasis SIMRS 3. Pengembangan manajemen Risiko Perangkat daerah dan pengembangan SIM untuk mendukung pelaporan dan akuntabilitas manajemen risiko	1. Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam penerapan manajemen administrasi Keuangan dan kepegawaian 2. Pemanfaatan teknologi Informasi dalam Penerapan Manajemen risiko perangkat Daerah
2.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	1. Pengembangan Sistem Informasi Pelayanan Publik yang terintegrasi dengan aspek Pelayanan 2. Pengembangan Pelayanan Unggulan dengan pemanfaatan teknologi kedokteran 3. Pengembangan manajemen mutu Rumah Sakit 4. Pengembangan mutu pendidikan, penelitiandan pengabdian masyarakat. 5. Pengembangan kuantitas dan kualitas Sumber Daya Manusia Sesuai standar profesi 6. Pengembangan sarana dan prasarana Rumah Sakit sesuai standar Rumah Sakit Klas A dan Kelas Standar Rawat Inap	1. Pemanfaatan teknologi kedokteran canggih untuk ketepatan Diagnosa dan terapi 2. Penerapan Sistem Informasi Manajemen teritegrasi secara total menuju paperless, digitalisasi layanan dan interoperability dengan Sistem Satu Sehat kemenkes 3. Pemanfaatan media dan institusisebagai sarana promosi 4. Peningkatan kerjasama dengan institusi pendidikan yang menjamin mutu RumahSakit Pendidikan 5. Penyediaan sarana prasarana Rumah

No.	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
			Sakit yang unggul, aman dan efisien. 6. Transformasi Layanan Rujukan jejaring Pengampuan Kanker, Jantung, Stroke, Uro-Nefrologi

2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2025

Pada Tahun 2025 RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah melaksanakan 4 Program dan 8 Kegiatan dengan total anggaran sebesar Rp.948.803.352.000,-. Rincian Program dan Kegiatan beserta indikatornya diuraikan dalam tabel berikut :

Tabel 2.4 Program dan Kegiatan Tahun 2025

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran	Keterangan
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	Rp.15.967.079.000,-	APBD
1.1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	Rp.15.967.079.000,-	APBD

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran	Keterangan
	Tingkat Daerah Provinsi				
1.2	Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit Provinsi	100%	-	
2	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate Total RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	83%	Rp.865.055.670.000,-	BLUD
		Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100%	Rp.67.780.603.000,-	BLUD
		Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	100%	-	
2.1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	100%	-	
2.2	Kegiatan Administrasi	Jumlah jenis dokumen	12 Dokumen	Rp.67.780.603.000,-	APBD

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran	Keterangan
	Keuangan Perangkat Daerah	administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun			
2.3	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 Laporan	-	
2.4	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	97%	Rp.865.055.670.000,-	BLUD
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase capaian SDM kesehatan yang terlatih RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	20%	-	
3.1	Kegiatan Pengembangan Mutu Dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah diklat yang dilaksanakan	5 Kegiatan	-	
4	Program Pembedayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi RSUD Prof. Dr.	100%	-	

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran	Keterangan
		Margono Soekarjo			
4.1	Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat Dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat yang direncanakan	3 Kegiatan	-	

2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo pada Tahun 2025 telah melakukan Perjanjian Kinerja dengan Kepala Dinas

Kesehatan Provinsi Jawa Tengah untuk mewujudkan target kinerja sesuai tabel berikut :

Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tujuan: Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Usia Harapan Hidup (UHH)	Tahun	74,65
	Sasaran: Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer dan Rujukan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persen	90,5
2	Tujuan: Meningkatkan kualitas pelaksanaan reformasi birokrasi di perangkat daerah	Indeks Reformasi Birokrasi (Perangkat Daerah)	Angka	90
	Sasaran: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	86,5
	Sasaran: Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah	Indeks Manajemen Risiko	Nilai	3,125

Program dan Kegiatan yang dilaksanakan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025 sebagaimana tercantum dalam tabel berikut:

Tabel 2.6 Program dan Kegiatan Tahun 2025

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	Rp.15.967.079.000,-
1.1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	Rp.15.967.079.000,-
1.2	Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100%	-
2	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate Total RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	83%	Rp.865.055.670.000,-
		Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan	100%	Rp.67.780.603.000,-

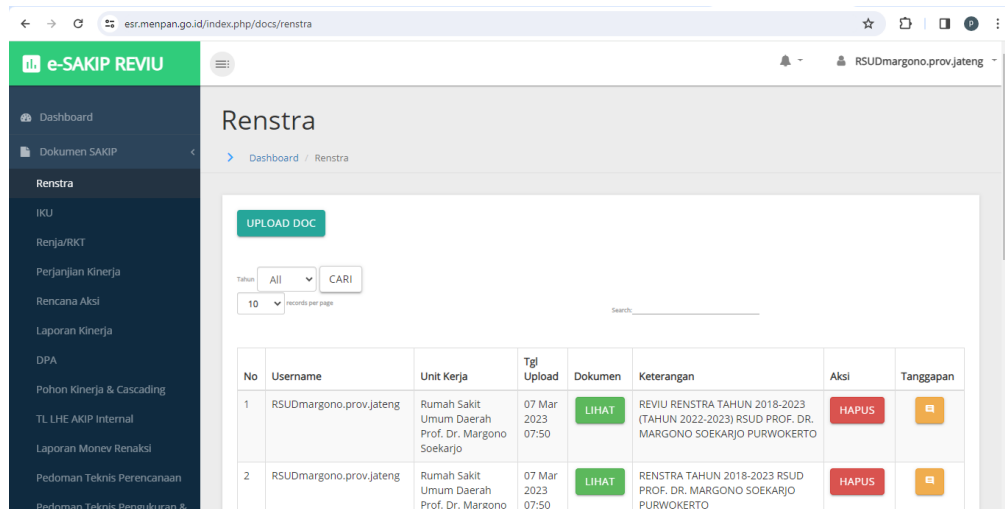
No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
		keuangan perangkat daerah		
		Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	100%	-
2.1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	100%	-
2.2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	12 Dokumen	Rp.67.780.603.000,-
2.3	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 Laporan	-
2.4	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	97%	Rp.865.055.670.000,-
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase capaian SDM kesehatan yang terlatih RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	20%	-
3.1	Kegiatan Pengembangan Mutu Dan Peningkatan Kompetensi	Jumlah diklat yang dilaksanakan	5 Kegiatan	-

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
	Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi			
4	Program Pembedayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	-
4.1	Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat Dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat yang direncanakan	3 Kegiatan	-

2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja

Instrumen pendukung dalam penerapan SAKIP RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo telah memanfaatkan aplikasi e – Sakip Reviu dari Menpan RB, SSO Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, dan aplikasi internal RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo seperti Sistem Akuntansi Pemerintah, Dobel Baja, Regita Appiks, Bangkomar Digdaya, Si Nidia BLUD, dan Mangan Mendoane Rini.

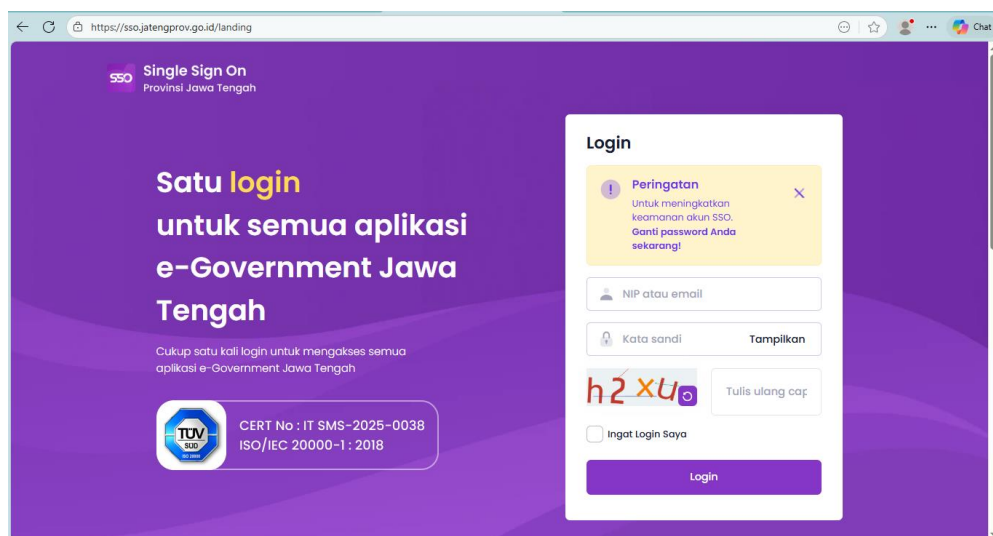
1. Aplikasi E-Sakip Reviu dari Menpan RB



Gambar 2.1 Aplikasi E-Sakip Reviu

e-SAKIP REVIU adalah sistem aplikasi yang dibangun oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sebagai upaya peningkatan kualitas pelaksanaan akuntabilitas kinerja di lingkungan instansi pemerintah untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Sistem ini bertujuan sebagai sarana pembinaan interaktif pelaksanaan Akuntabilitas kerja instansi pemerintah dan sarana penyampaian laporan kinerja secara online.

2. SSO Pemerintah Provinsi Jawa Tengah



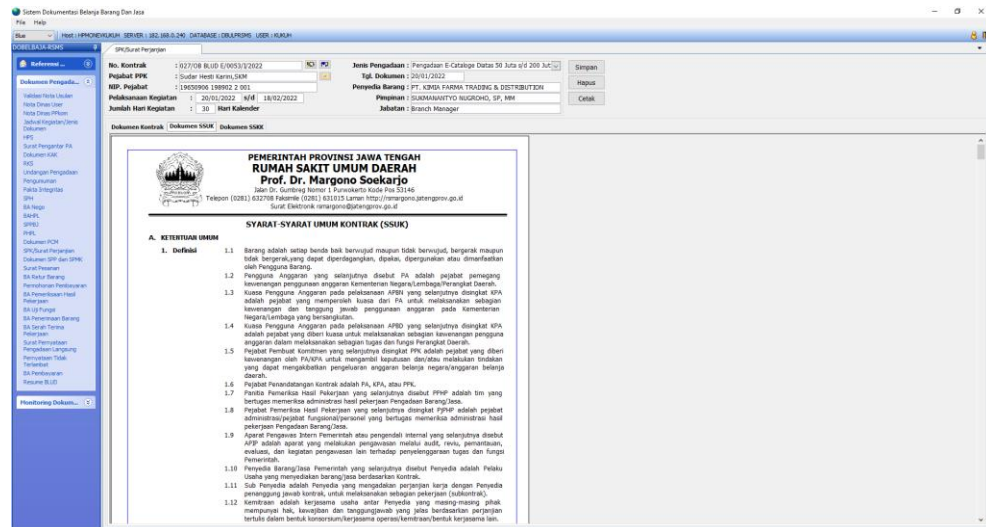
Gambar 2.2 SSO Pemerintah Provinsi Jawa Tengah

3. Aplikasi Internal Sistem Akuntansi Pemerintah

Gambar 2.3 Aplikasi Internal Sistem Akuntansi Pemerintah

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah | LKjIP 2025

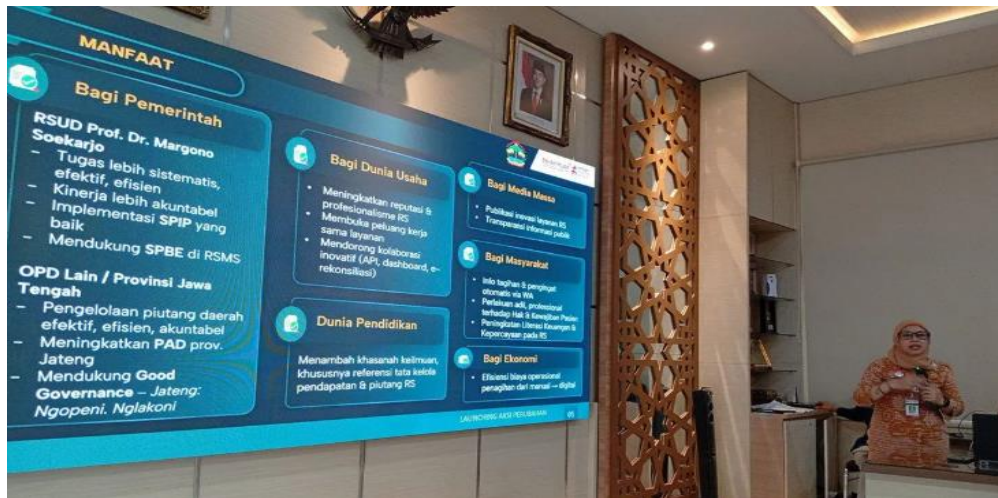
4. Aplikasi Dobel Baja



Gambar 2.4 Aplikasi Dobel Baja

Aplikasi Dokumen Belanja Pengadaan Barang Jasa (Dobel Baja) merupakan sistem informasi internal yang dikembangkan oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo untuk mendukung proses pemberkasan dokumen SPJ Belanja Pengadaan Barang Jasa sehingga menjadi lebih cepat, mengurangi human eror kesalahan pengetikan dokumen, dan pendandatanganan secara elektronik yang terintegrasi dengan Sistem Order Pembelian, Sistem Pembayaran Keuangan dan Sistem Monitoring Realisasi Anggaran menjadikan monitoring realisasi anggaran dapat dilaksanakan secara real time.

5. Regita Appiks



Gambar 2.5 Regita Appiks

Inovasi ini merupakan singkatan dari Reminder Digital Piutang, Optimalkan Penagihan dan Peningkatan Pendapatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto, yang dirancang untuk mendukung digitalisasi proses penagihan piutang rumah sakit. Sistem ini akan mengingatkan penanggung jawab pasien melalui pesan WhatsApp secara otomatis, sekaligus mengirimkan surat tagihan elektronik memastikan proses penagihan menjadi lebih cepat, akurat, dan transparan.

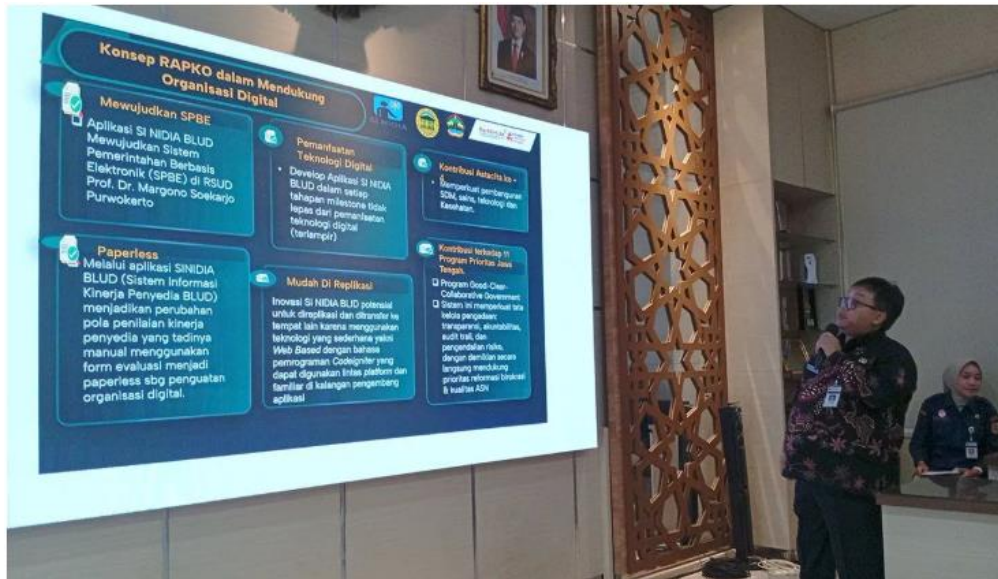
6. Bangkomar Digdaya



Gambar 2.6 Bangkomar Digdaya

Bangkomar Digdaya atau Bangun Kompetensi Margono Digital Berdaya lahir dari kebutuhan akan sistem pembelajaran yang efektif dan efisien. Melalui Bangkomar Digdaya, seluruh pegawai RSMS dapat mengikuti pelatihan secara fleksibel tanpa harus meninggalkan tugas pelayanan.

7. Si Nidia BLUD



Gambar 2.7 Si Nidia BLUD

RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Purwokerto mengembangkan inovasi digital bernama "Si Nidia BLUD" atau Sistem Informasi Kinerja Penyedia BLUD, sebagai upaya mewujudkan tata kelola pengadaan barang dan jasa yang akuntabel, transparan, serta efisien berbasis teknologi. Melalui Si Nidia BLUD, penilaian terhadap penyedia barang dan jasa dapat dilakukan secara digital, paperless, dan berbasis web.

8. Mangan Mendoane Rini



Gambar 2.8 Mangan Mendoane Rini

Mangan Mendoane Rini (Pengembangan Sistem Pengelolaan Sediaan Farmasi: Obat/Alat Habis Pakai Terintegrasi Rekam Medis Elektronik) adalah inovasi unggulan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Sistem ini mengintegrasikan data pasien dengan inventaris obat untuk mencegah kolusi, efisiensi biaya, mengurangi obat kedaluwarsa, serta memastikan ketersediaan obat dan meningkatkan kepuasan masyarakat.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja Organisasi

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada institusi dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan melalui medis pertanggung jawaban dan berupa akuntabilitas yang disusun secara periodik.

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran skala ordinal untuk kinerja organisasi yang dilaporkan dalam bentuk *Outcome*, selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja. Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, maka digunakan skala pengukuran sebagai berikut:

Tabel 3.1 Skala Pengukuran Kinerja Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

No	Skala Capaian Kinerja	Kategori
1	$\geq 91\%$	Sangat Tinggi
2	76 – 90,99%	Tinggi
3	66 – 75,99%	Sedang
4	51 – 65,99%	Rendah
5	$\leq 50,99\%$	Sangat Rendah

Tabel 3.2 Capaian Kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2025			Target Akhir RPJMD
			Target	Realisasi	Persentase	
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	74,92	75,24	100,43	74,68
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90,5	93,78	103,62	90
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah.	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	90	84,72	94,13	95
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	86,50	90,37	104,47	86,75
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan	Indeks Manajemen Risiko	3,125	3,150	100,80	3,13

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2025			Target Akhir RPJMD
			Target	Realisasi	Persentase	
	risiko perangkat daerah					

Pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai diatas adalah dengan membandingkan antara target dan realisasi sehingga analisis capaian kinerjanya sebagai berikut :

Tabel 3.3 Capaian Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	74,92	75,24	100,43	Sangat Tinggi	Dinas Kesehatan
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90,5	93,78	103,62	Sangat Tinggi	RSMS
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	90	84,72	94,13	Sangat Tinggi	Dinas Kesehatan
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	86,50	90,37	104,47	Sangat Tinggi	RSMS

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Kategori	Sumber Data
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,125	3,150	100,80	Sangat Tinggi	RSMS

Berdasarkan tabel diatas Tujuan 1 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan indikator kinerja Umur Harapan Hidup (UHH) persentase capaian kinerja sebesar 100,43% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2025 sebesar 75,24 telah mencapai target 74,92. Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan indikator kinerja Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo persentase capaian kinerja sebesar 103,62% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2025 sebesar 93,78 telah mencapai target 90,5. Tujuan 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah persentase capaian kinerja sebesar 94,13% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2025 sebesar 84,72 belum mencapai target sebesar 90. Hal ini dikarenakan hasil evaluasi Reformasi Birokrasi oleh Inspektorat pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah tahun 2025 dengan hasil 84,72 termasuk kategori penilaian A (memuaskan), namun realisasi tersebut tidak memenuhi target yang sudah ditetapkan tahun 2025 yaitu 90. Berdasarkan Interpretasi penilaian menunjukkan bahwa Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah sebagai birokrasi bersih, efektif, berdaya saing melalui percepatan transformasi digital dan

pembangunan budaya BerAKHLAK, namun belum optimal dalam mewujudkan dampak nyata kepada pembangunan. Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dengan indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat persentase capaian kinerja sebesar 104,47% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2025 sebesar 90,37 telah mencapai target 86,5. Sasaran 3 Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah dengan indikator kinerja Indeks Manajemen Risiko persentase capaian kinerja sebesar 100,80% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2025 sebesar 3,15 telah mencapai target 3,125.

Tabel 3.4 Capaian Kinerja Dalam Tiga Tahun Terakhir

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	2023			2024			2025		
			Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	74,72	74,69	99,96	74,6	74,91	100,42	74,92	75,24	100,43
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90	94,15	104,61	90	90,03	100,03	90,5	93,78	103,62
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah				85	84,43	99,33	90	84,72	94,13
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	85,5	89,49	104,67	85	89,61	104,20	86,50	90,37	104,47

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	2023			2024			2025		
			Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko				3,48	3,12	89,65	3,125	3,150	100,80

Berdasarkan tabel diatas, capaian realisasi kinerja Tujuan 1 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat capaian realisasi kinerja pada Tahun 2025 sebesar 75,24 dari target 74,92 (100,43%). Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo capaian kinerja Tahun 2025 sebesar 93,78 dari target 90,50 (103,62%).

Tujuan 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah Tahun 2025 sebesar 84,72 belum mencapai target yaitu 90 (94,13%). Sasaran 1 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah capaian kinerja Tahun 2025 sebesar 90,37 dari target 86,50 (104,47%). Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah capaian kinerja Tahun 2025 sebesar 3,150 dari target 3,125 (100,80%).

Tabel 3.5 Realisasi Kinerja dan Target RPJMD

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2025	Target Akhir 2026	%	Tingkat Kemajuan
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	75,24	74,68	100,75	Tercapai
1.1	Sasaran Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	93,78	90	104,20	Tercapai
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	84,72	95	89,18	Akan Tercapai
2.1	Sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	90,37	86,75	104,17	Tercapai

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2025	Target Akhir 2026	%	Tingkat Kemajuan
2.2	Sasaran Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,150	3,13	100,64	Tercapai

Berdasarkan tabel diatas dari 5 indikator kinerja, Tujuan 1 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan indikator kinerja Umur Harapan Hidup (UHH) persentase capaian tahun 2025 jika dibandingkan dengan target akhir tahun 2026 adalah sebesar 100,75% masuk dalam kategori **tercapai**. Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan indikator kinerja Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo persentase capaian tahun 2025 jika dibandingkan dengan target akhir tahun 2026 adalah sebesar 104,20% masuk dalam kategori **tercapai**.

Tujuan 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah persentase capaian tahun 2025 jika dibandingkan dengan target akhir tahun 2026 adalah sebesar 89,18% masuk dalam kategori **akan tercapai**. Sasaran 2 Meningkatkan kualitas pelayanan perangkat daerah dengan indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat persentase capaian tahun 2025 jika dibandingkan dengan target akhir tahun 2026 adalah sebesar 104,17% masuk dalam kategori **tercapai**. Sasaran 3 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan indikator kinerja Indeks Manajemen Risiko persentase capaian

tahun 2025 jika dibandingkan dengan target akhir tahun 2026 adalah sebesar 100,64% masuk dalam kategori **tercapai**.

Tabel 3.6 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Atau Peningkatan/Penurunan Kinerja

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang Dilakukan
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	74,92	75,24	100,43	-	-
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90,5	93,78	103,62	Analisis Keberhasilan: - Ketersediaan sarana dan prasarana pelayanan kesehatan, pemanfaatan teknologi informasi rumah sakit, serta penguatan sistem monitoring dan evaluasi indikator SPM secara berkala Analisis Kegagalan: - Kematian pasien > 48 jam dikarenakan karakteristik pasien yang ditangani didominasi oleh kasus dengan tingkat kompleksitas tinggi	- Penguatan pelaksanaan rawat bersama oleh dokter spesialis/ sub spesialis terkait guna meningkatkan mutu pelayanan pada pasien dengan tingkat kompleksitas tinggi
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan	Indeks Reformasi	90	84,72	94,13	Analisis Kegagalan:	-

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang Dilakukan
	Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	Birokrasi Perangkat Daerah				- Berdasarkan Interpretasi penilaian menunjukkan bahwa Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah sebagai birokrasi bersih, efektif, berdaya saing melalui percepatan transformasi digital dan pembangunan budaya BerAKHLAK, namun belum optimal dalam mewujudkan dampak nyata kepada pembangunan	
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86,50	90,37	104,47	Analisis Keberhasilan: - Keterbukaan aspek biaya/ tariff yang menandakan transparansi dan keterjangkauan yang sangat diapresiasi pasien Analisis Kegagalan: - Lamanya waktu penyelesaian mengingat jumlah pasien yang banyak	- Melakukan pemetaan mendalam terhadap proses pelayanan pasien lansia untuk mengidentifikasi tahapan spesifik yang menyebabkan keterlambatan

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang Dilakukan
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,125	3,150	100,80	Analisis Keberhasilan: - Komitmen pimpinan, kejelasan kebijakan dan tata kelola manajemen risiko ke dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan Analisis Kegagalan: - Kompetensi dan keterampilan terkait manajemen risiko masih mencakup sebagian pegawai	- Peningkatam kompetensi dan keterampilan terkait manajemen risiko kepada seluruh pegawai

Berdasarkan table diatas terdapat 1 indikator kinerja yang tidak tercapai yaitu indikator kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah hal ini dikarenakan hasil evaluasi Reformasi Birokrasi oleh Inspektorat pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah tahun 2025 dengan hasil 84,72 termasuk kategori penilaian A (memuaskan), namun realisasi tersebut tidak memenuhi target yang sudah ditetapkan tahun 2025 yaitu 90. Berdasarkan Interpretasi penilaian menunjukkan bahwa Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah sebagai birokrasi bersih, efektif, berdaya saing melalui percepatan transformasi digital dan pembangunan budaya BerAKHLAK, namun belum optimal dalam mewujudkan dampak nyata kepada pembangunan.

Tabel 3.7 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
		Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran	Realisasi	% Capaian	
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	74,92	75,24	100,43	15.967.079.000	14.984.720.674	93,85	6,15
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90,5	93,78	103,62	15.967.079.000	14.984.720.674	93,85	6,15
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	90	84,72	94,13	932.836.273.000	833.601.800.562	89,36	10,64
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	86,50	90,37	104,47	932.836.273.000	833.601.800.562	89,36	10,64
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	3,125	3,150	100,80	-	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan pagu anggaran Rp.15.967.079.000,00 terealisasi sebesar Rp.14.984.720.674,00 (93,85%) hal ini dikarenakan adanya proses konsolidasi dan negosiasi pada proses pengadaan barang/jasa. Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dengan pagu anggaran Rp.932.836.273.000,00 terealisasi sebesar Rp.833.601.800.562,00 (89,36%) hal ini dikarenakan efisiensi dari pemanfaatan aplikasi E Purchasing, negosiasi harga dan

pemilihan penyedia yang kompetitif, pengendalian obat menggunakan formularium rumah sakit dan penggunaan aplikasi internal yang terintegrasi untuk mengurangi biaya administrasi.

Tabel 3.8 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian %	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang / Tidak Menunjang
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	100,43				
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	103,62				
				Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100	Menunjang
				Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk Ukp Rujukan, Ukm dan Ukm Rujukan Tingkat Daerah	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100	Menunjang

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian %	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang / Tidak Menunjang
				Provinsi			
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	94,13				
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	104,47				
				Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate Total	132,27	Menunjang
					Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100	Menunjang
				Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	100	Menunjang
				Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan	100	Menunjang
				Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	Jumlah laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	0	Tidak Menunjang

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian %	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang / Tidak Menunjang
				Pemerintah Daerah	Pemerintah Daerah		
				Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	121,88	Menunjang
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	100,80				
				Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	100	Menunjang
				Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	100	Menunjang

Berdasarkan tabel diatas terdapat 2 Program dengan 4 Indikator Program dan 6 Kegiatan dengan 6 Indikator Kegiatan. Seluruh Program dan Kegiatan saling menunjang satu sama lain.

3.2 Realisasi Anggaran

Tabel 3.9 Capaian Anggaran Program dan Kegiatan

No	Program/ Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	15.967.079.000 (APBD)	14.984.720.674	93,85
1.1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	15.967.079.000 (APBD)	14.984.720.674	93,85

No	Program/ Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian
2	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	932.836.273.000	833.601.800.562	89,36
2.1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	67.780.603.000 (APBD)	65.852.531.627	97,16
2.2	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	-	-	-
2.3	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	865.055.670.000 (BLUD)	767.749.268.935	88,75
2.4	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-	-	-
2.5	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-	-
	Total	948.803.352.000	848.586.521.236	89,44

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa pada tahun 2025 total anggaran yang dimiliki RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo sebesar Rp.948.803.352.000,- yang terdistribusi kedalam 2 Program dan 6 Kegiatan. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan anggaran sebesar Rp.15.967.079.000,- yang bersumber dari APBD Provinsi Jawa Tengah telah terealisasi sebesar Rp.14.984.720.674,- (93,85%). Program ini terdiri dari 1 Kegiatan yaitu : Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi.

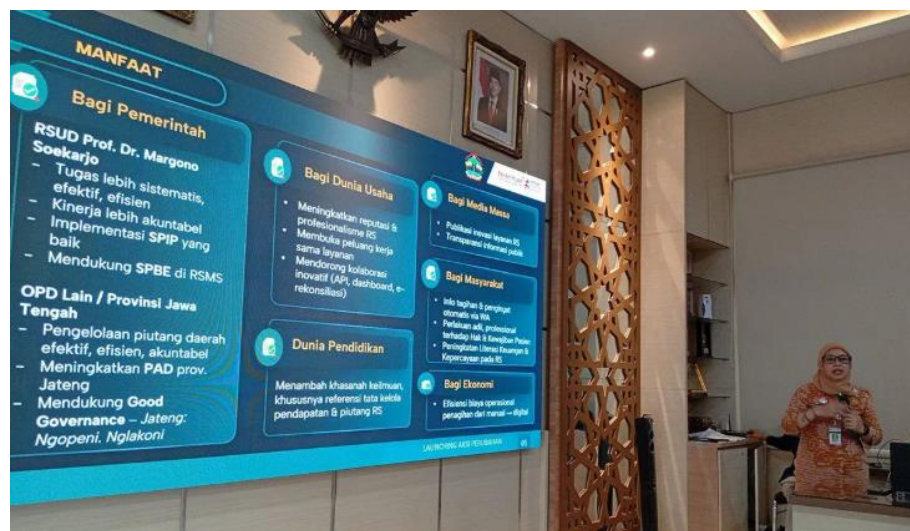
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp.932.836.273.000,- yang bersumber dari APBD dan BLUD Provinsi Jawa Tengah telah terealisasi sebesar Rp.833.601.800.562,- (89,36%). Program ini terdiri dari 5 Kegiatan yaitu : Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan anggaran sebesar Rp.67.780.603.000,- yang bersumber dari APBD Provinsi Jawa Tengah telah terealisasi sebesar Rp.65.852.531.627,- ; Kegiatan Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan anggaran sebesar

Rp.865.055.670.000,- yang bersumber dari BLUD telah terealisasi sebesar Rp.767.749.268.935,- sedangkan untuk 3 Kegiatan lainnya tidak memiliki anggaran untuk pelaksanaan pekerjaan.

3.3 Inovasi

Inovasi yang dimiliki RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Regita Appiks



Gambar 3.1 Regita Appiks

Inovasi ini merupakan singkatan dari Reminder Digital Piutang, Optimalkan Penagihan dan Peningkatan Pendapatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto, yang dirancang untuk mendukung digitalisasi proses penagihan piutang rumah sakit. Sistem ini akan mengingatkan penanggung jawab pasien melalui pesan WhatsApp secara otomatis, sekaligus mengirimkan surat tagihan elektronik memastikan proses penagihan menjadi lebih cepat, akurat, dan transparan.

2. Bangkomar Digdaya



Gambar 3.2 Bangkomar Digdaya

Bangkomar Digdaya atau Bangun Kompetensi Margono Digital Berdaya lahir dari kebutuhan akan sistem pembelajaran yang efektif dan efisien. Melalui Bangkomar Digdaya, seluruh pegawai RSMS dapat mengikuti pelatihan secara fleksibel tanpa harus meninggalkan tugas pelayanan.

3. Si Nidia BLUD



Gambar 3.3 Si Nidia BLUD

RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Purwokerto mengembangkan inovasi digital bernama "Si Nidia BLUD" atau

Sistem Informasi Kinerja Penyedia BLUD, sebagai upaya mewujudkan tata kelola pengadaan barang dan jasa yang akuntabel, transparan, serta efisien berbasis teknologi. Melalui Si Nidia BLUD, penilaian terhadap penyedia barang dan jasa dapat dilakukan secara digital, paperless, dan berbasis web.

3.4 Penghargaan

Penghargaan yang diraih oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. TOP 10 IDEA Jateng Juminah (Kunjungan Maring Umah) dan PETROKE (Penanganan Storke)



Gambar 3.4 Top 10 IDEA Jateng

2. Penghargaan The Runner Up Winner Central Sterilization Indonesia's Hero Award 2025



Gambar 3.5 The Runner Up Winner Central Sterilization
Indonesia's Hero Award 2025

3. Juara 3 Kategori Jabatan Administrator Terbaik Anugerah ASN Pemprov Jawa Tengah Tahun 2025



Gambar 3.6 Jabatan Administrator Terbaik

4. Penghargaan Badan Publik Informatif dari Komisi Informasi Provinsi Jawa Tengah



Gambar 3.7 Penghargaan Badan Publik Informatif

5. Penghargaan Outstanding Public Service Innovations (OPSI) 2025



Gambar 3.8 Inovasi E-Va Centil

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagai SKPD teknis yang mempunyai tugas pokok dan fungsi menyelenggarakan pelayanan kesehatan dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan, dan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat.

Dengan memperhatikan uraian dan beberapa data tersebut di atas, maka dapat dikatakan bahwa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dalam melaksanakan tugasnya dapat dikatakan berhasil dikarenakan Capaian Indikator Kinerja Sasaran seluruhnya dengan kategori sangat tinggi. Sehingga secara umum dapat disimpulkan bahwa seluruh target Sasaran yang ditetapkan telah tercapai dengan kategori Sangat Tinggi.

Sasaran 1 Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan primer dan rujukan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan Indikator Kinerja Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo persentase capaian sebesar 103,62% termasuk dalam kategori **Sangat Tinggi**. Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah dengan Indikator Kinerja Indeks Manajemen Risiko persentase capaian sebesar 100,80% termasuk dalam kategori **Sangat Tinggi**. Sasaran 3 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dengan Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat persentase capaian sebesar 104,47% termasuk dalam kategori **Sangat Tinggi**.

4.2 Rekomendasi

1. Pemenuhan alat kesehatan guna mendukung pengembangan layanan Kanker, Jantung, Stroke, dan Urologi (KJSU).
2. Renovasi gedung pelayanan pada unit geriatri dan paviliun abiyasa.

Demikian laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Tahun 2025 semoga dapat menjadi bahan pertimbangan/ evaluasi untuk kegiatan/kinerja yang akan datang. Sekian terima kasih.

Purwokerto, Februari 2026

Direktur

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah



dr. HERI DWI PURNOMO, Sp. An.
Pembina Utama Muda
NIP. 19661013 200604 1 001

LAMPIRAN



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. HERI DWI PURNOMO, Sp.AN
Jabatan : Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah

selaku pemilik kinerja yang didukung Kinerjanya oleh pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua bila diperlukan akan melakukan supervisi demi tercapainya target kinerja.

Semarang, 25 September 2025

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TENGAH



YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19700531 199311 2 001

Pihak Pertama,
DIREKTUR
RSUD Prof. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. HERI DWI PURNOMO, Sp.AN
Pembina Utama Muda (IV/c) *AS*
NIP. 19661013 200604 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
SASARAN STRATEGIS 1			
	Meningkatkan Kualitas pelayanan Kesehatan primer dan Rujukan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90,5%
SASARAN STRATEGIS 2			
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	86,5
2.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,53

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 933.179.530.000	7,30% Pajak Kendaraan Bermotor (PKB), Dana Alokasi Umum (DAU); 92,70% Retribusi Jasa Umum, Pendapatan dari BLUD, Sisa Belanja Lainnya
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 15.967.079.000	15,66% DAK Fisik-Bidang Kesehatan dan KB-Reguler-KB; 84,34% DBH Cukai Hasil Tembakau (CHT)
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. -	-
4. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp. -	-

Semarang, 25 September 2025

KEPALA DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TENGAH



YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19700531 199311 2 001

DIREKTUR
RSUD Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. HERI DWI PURNOMO, Sp.AN
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19661013 200604 1 001