



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024



**RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH
TAHUN 2024**



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2024



RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH TAHUN 2024

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Isu-isu Strategis	2
1.3 Dukungan SDM, Sarana Prasarana dan Anggaran	3
1.4 Sistematika Penulisan	6
1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP	7
1.6 Langkah Perbaikan atas Rekomendasi LKjIP Tahun 2023 ...	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja	10
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan	12
2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024	17
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2024	20
2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja.....	21
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	29
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	29
3.2 Realisasi Anggaran	44
3.3 Inovasi	46
3.4 Penghargaan	48
BAB IV PENUTUP.....	54

4.1	Kesimpulan	54
4.2	Rekomendasi	55

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data SDM	3
Tabel 1.2 Kapasitas Tempat Tidur.....	5
Tabel 1.3 Jumlah Alat Kesehatan dan Alat Kedokteran	5
Tabel 1.4 Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	6
Tabel 1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP	7
Tabel 1.6 Tindak Lanjut Rekomendasi LKjIP.....	8
Tabel 2.1 Target Capaian Kinerja Tujuan dan Sasaran	11
Tabel 2.2 Target Capaian Kinerja Sasaran/ Program.....	14
Tabel 2.3 Strategi dan Arah Kebijakan	16
Tabel 2.4 Program dan Kegiatan Tahun 2024.....	17
Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Tahun 2024	27
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Kinerja LKJiP	30
Tabel 3.2 Capaian Kinerja	30
Tabel 3.3 Capaian Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024	32
Tabel 3.4 Capaian Kinerja Dalam Tiga Tahun Terakhir	35
Tabel 3.5 Realisasi Kinerja dan Target RPJMD	37
Tabel 3.6 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan	39
Tabel 3.7 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	41
Tabel 3.8 Analisis Program/Kegiatan	42
Tabel 3.9 Capaian Anggaran Program dan Kegiatan.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Aplikasi E-Sakip Reviu.....	22
Gambar 2.2 Aplikasi GRMS E Controlling	22
Gambar 2.3 Aplikasi Sirup Lokal	23
Gambar 2.4 Aplikasi Silalapbaja.....	24
Gambar 2.5 Aplikasi LPSE Provinsi Jawa Tengah.....	24
Gambar 2.6 Aplikasi Internal Sistem Akuntansi Pemerintah	25
Gambar 2.7 Aplikasi i – Sirup	26
Gambar 2.8 Aplikasi Dobel Baja.....	27
Gambar 2.9 Aplikasi Inventory.....	29
Gambar 3.1 Inovasi Dia Perawat Antik.....	46
Gambar 3.2 Inovasi Si Nona Rila Imut	47
Gambar 3.3 Inovasi Regita	48
Gambar 3.4 Top 10 KIPP Jawa Tengah.....	49
Gambar 3.5 Top 5 PKRI Provisini Tahun 2024	50
Gambar 3.6 Lomba Video “Rekam Medik Elektronik” KARS RI	50
Gambar 3.7 Peringkat III Blankon Jateng Award.....	51
Gambar 3.8 ASN Terbaik Kategori Perawat Terbaik.....	51
Gambar 3.9 Peringkat I Kategori Perangkat Daerah.....	52
Gambar 3.10 Penghargaan Inovasi SISTER VIRA	52
Gambar 3.11 Peringkat 1 Badan Publik Informatif	53

DAFTAR LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja Tahun 2024
2. Rencana Kerja Tahunan Tahun 2024

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam dokumen Renstra RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarno Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan kegiatan dengan berdasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 17 Februari 2025

Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarno
Provinsi Jawa Tengah



Dr. dr. HARSINI, Sp. P, M.M.R.
Pembina Tingkat I
NIP. 19700205 200112 2 002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah merupakan rumah sakit Kelas A milik Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo mempunyai 2 tugas :

- a. menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang meliputi promotif, preventif, kuratif, rehabilitative; dan
- b. penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengembangan serta pengabdian masyarakat.

Visi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto adalah “Prima Dalam Pelayanan Sub Spesialistik Dan Pendidikan Profesi” yang akan dicapai dengan Misi : 1. Menyelenggarakan pelayanan kesehatan rujukan sub spesialistik; 2. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kesehatan; 3. Mengembangkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) melalui peningkatan profesionalisme dan kesejahteraan; 4. Mengembangkan sarana dan prasarana yang unggul, tepat dan aman; 5. Mengembangkan sistem manajemen yang handal, transparan, akuntabel, efektif dan efisien.

1.2 Isu-isu Strategis

Pada tahun 2024 RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo masih dihadapkan pada berbagai masalah dan tantangan di bidang kesehatan, diantaranya sebagai berikut :

1. Perbaikan Layanan Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN) bagi seluruh masyarakat yang dikelola oleh BPJS
2. Belum cukupnya rasio tenaga medis spesialisik dan sub spesialisik dibandingkan dengan jumlah kunjungan pasien
3. Meningkatnya status sosial ekonomi masyarakat mendorong perubahan perilaku yang mengakibatkan perubahan pola penyakit
4. Meningkatnya kesadaran masyarakat tentang pelayanan kesehatan yang berkualitas yang berbasis teknologi kedokteran canggih
5. Tingginya kesadaran masyarakat tentang akses dan sistem pelayanan kesehatan yang cepat, mudah, terjangkau dan transparan
6. Kemajuan teknologi informasi yang sangat cepat dan canggih mendorong masyarakat menuntut ketersediaan akses informasi pelayanan kesehatan melalui sistem informasi manajemen yang cepat dan akurat.

1.3 Dukungan SDM, Sarana Prasarana dan Anggaran

Dukungan SDM

Adapun RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh pegawai dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.1 Data SDM RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Per 31 Desember 2024

No	Jenis Tenaga	Jml PNS	Jml PPPK	Jml BLUD Non PNS	Mitra
1	Administrasi	81	1	111	3
2	Administrasi Kesehatan	0	0	11	0
3	Analisis Kesehatan	2	0	0	0
4	Apoteker	28	8	19	0
5	Asisten Apoteker	0	0	0	0
6	Asisten Penata Anestesi	3	0	0	0
7	Bidan	20	0	22	0
8	Binatu/Pengelola Laundry	0	0	14	0
9	Dokter	55	30	17	11
10	Epidemiolog	1	0	1	0
11	Fisikawan Medis	1	0	3	0
12	Fisioterapis	7	0	5	0
13	Nutrisisionis	14	0	3	0
14	Okupasi Terapist	3	0	1	0
15	Ortotik Prostetik	0	0	3	1
16	Penata Anestesi	15	0	2	0
17	Pengemudi	3	0	17	0
18	Pengolah	0	0	26	0
19	Penyuluh Kesehatan	0	0	0	0
20	Perawat	364	54	378	0
21	Perekam Medis	29	1	31	0
22	Petugas Pemulasaraan Jenazah	0	0	6	1

No	Jenis Tenaga	Jml PNS	Jml PPPK	Jml BLUD Non PNS	Mitra
23	Pramu Bakti	0	0	87	0
24	Pramusaji	0	0	32	0
25	Pranata Humas	0	1	1	0
26	Pranata Komputer	11	6	9	0
27	Pranata Labkes	28	6	17	0
28	Psikolog	2	0	0	0
29	Radiografer	25	2	19	0
30	Rokhaniawan	0	0	2	0
31	Sanitarian	5	1	4	0
32	Satpam	3	0	11	0
33	Struktural	25	0	0	0
34	Tekniksi Transfusi Darah	0	0	4	0
35	Teknisi	0	0	32	1
36	Teknisi Elektromedis	5	0	1	0
37	Tenaga Teknis Kefarmasian	26	12	15	0
38	Tenaga Cleaning Service	0	0	45	0
39	Terapi Wicara	3	0	1	0
40	Terapis Gigi dan Mulut	6	0	1	0
Jumlah		765	122	951	17

Sarana Prasarana

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo memiliki 2 Gedung Pelayanan dengan luas tanah masing-masing 12,5 Ha dan 3,5 Ha dengan luas bangunan 16.500 m² dan 9.400 m² dilengkapi dengan fasilitas Lift, terdapat alat pemadam kebakaran, Hidran, Jaringan Data terkoneksi dan indikator kebakaran/asap. Didukung pula oleh inventarisasi sarana dan prasarana RSUD Prof. Dr.

Margono Soekarjo Purwokerto, yang merupakan barang milik/kekayaan daerah.

Sesuai dengan Surat Keputusan Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Nomor : 800/10610a/X/2024 tentang Perubahan Keduapuluh Sembilan atas Keputusan Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah tentang Kapasitas Tempat Tidur Pasien di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah tanggal 17 Oktober 2024 menyatakan bahwa kapasitas tempat tidur di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sejumlah 700 tempat tidur dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 1.2 Kapasitas Tempat Tidur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

No	Instalasi	Kelas								
		S VIP	VVIP B	VVIP A	VIP B	VIP A	Non Kelas	I	II	III
1	IRNA I				4	5		56	31	107
2	IRNA II					6		34	41	143
3	IRNA III		4	27	25			12	18	62
4	IMP							4	4	11
5	Intensif Care						106			
Total			4	27	29	11	106	106	94	323
Total Kapasitas			700							

Dalam memberikan pelayanan terhadap pasien RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah memiliki fasilitas - fasilitas yang menunjang pelayanan, peralatan yang dimiliki antara lain :

Tabel 1.3 Jumlah Alat Kesehatan dan Alat Kedokteran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

No	Uraian	Satuan	Jumlah
1	Alat Kesehatan dan Alat Kedokteran	Unit	4.380

Anggaran

Total Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2024 adalah sebesar Rp.908.039.596.000,- yang dilaksanakan melalui 2 Program dan 4 Kegiatan dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.4 Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2024

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer Lainnya; BLUD	870.110.535.000
1.1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	PAD & Dana Transfer Lainnya	83.870.762.000
1.2	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	PAD & Dana Transfer Lainnya	519.680.000
1.3	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	BLUD	785.720.093.000
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	DBHCHT; DAK-Fisik	37.929.061.000
2.1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	DBHCHT; DAK-Fisik	37.929.061.000
Total Anggaran Tahun 2024			908.039.596.000

1.4 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Isu-isu Strategis
- 1.3 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran
- 1.4 Sistematika Penulisan
- 1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2024
- 1.6 Langkah Perbaikan atas Rekomendasi LKjIP Tahun 2023

BAB II PERENCANAAN KINERJA

- 2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD
- 2.2 Strategi dan Arah Kebijakan
- 2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024
- 2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2024
- 2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- 3.1 Capaian Kinerja Organisasi
- 3.2 Efisiensi Anggaran
- 3.3 Inovasi
- 3.4 Penghargaan

BAB IV PENUTUP

- 4.1 Kesimpulan
- 4.2 Rekomendasi

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2024

1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024

Berdasarkan Hasil Evaluasi SAKIP Provinsi Jawa Tengah, terdapat rekomendasi kepada Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah beserta jajarannya yang telah ditindak lanjuti sebagai berikut :

Tabel 1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP

No	Saran/Rekomendasi	Tindak Lanjut
1	Dalam menyusun dokumen LKjIP pada Bab I tahun berikutnya (Tahun 2024)	Bukti tindak lanjut rekomendasi perbaikan internal SKPD telah

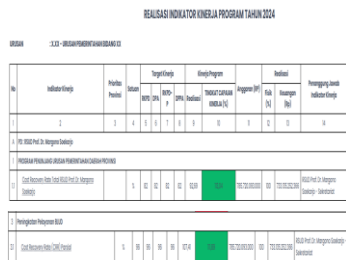
No	Saran/Rekomendasi	Tindak Lanjut
	menyertakan bukti tindak lanjut secara detail (dokumen kegiatan) pada rekomendasi perbaikan internal SKPD	disampaikan pada LKjIP Tahun 2024 pada Bab I Poin 1.6 Langkah Perbaikan atas Rekomendasi LKjIP Tahun 2023
2	Dalam penetapan target Renja Tahun 2025 agar Berdasarkan Evaluasi Capaian Kinerja Tahun 2023 sebagai dasar penentuan target dan dapat menggambarkan adanya upaya perbaikan kinerja yang lebih baik dengan cara meningkatkan target kinerja setiap tahunnya terutama pada indikator persentase capaian SPM rumah sakit	Surat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo kepada Inspektur Provinsi Jawa Tengah Nomor 445/09297 tanggal 26 Agustus 2024 perihal tindak lanjut hasil evaluasi atas Sakip Tahun 2024 (SPM Renstra sebelumnya (2023) dari target 90 tercapai 94,15 dan pada Tahun 2025 target SPM yang semula 90 telah disesuaikan menjadi 90,5 pada dokumen rancangan akhir RKPD dan telah berkoordinasi dengan Bappeda

1.6 Langkah Perbaikan atas Rekomendasi LKjIP Tahun 2023

Langkah perbaikan internal RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo atas rekomendasi tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 1.6 Tindak Lanjut Rekomendasi LKjIP Tahun 2023

No	Saran/Rekomendasi	Tindak Lanjut	Bukti Tindak Lanjut
1	Peningkatan kelas rumah sakit menjadi standar kelas A	Peningkatan rumah sakit kelas A terealisasi pada tanggal 31 Januari 2024	 Izin Rumah Sakit kelas A

No	Saran/ Rekomendasi	Tindak Lanjut	Bukti Tindak Lanjut
2	Peningkatan capaian CRR total dan capaian CRR partial rumah sakit	Persentase capaian CRR Total dan CRR Partial Tahun 2024 telah mengalami kenaikan yaitu CRR Total sebesar 113,04% dan CRR Partial sebesar 111,89% melalui pengendalian belanja rumah sakit, peningkatan kerja tim kendali mutu kendali biaya, efisiensi belanja dan peningkatan cakupan pelayanan	 Capaian Kinerja pada E Controlling
3	Pemenuhan sarana dan prasarana untuk pemenuhan pelayanan Kanker, Jantung, Stroke dan Uronefrologi	Pemenuhan sarana dan prasarana untuk pelayanan Kanker, Jantung, Stroke dan Uronefrologi melalui pengadaan alat kedokteran dengan sumber anggaran DAK, DBHCHT dan BLUD.	 Dokumentasi Pengadaan Alat Kedokteran

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Tengah 2024-2026 merupakan penjabaran visi, misi dan program Kepala Daerah. Visi, misi, program RPJMD 2024-2026 merupakan target capaian yang menjadi keinginan dan cita-cita serta impian yang akan diwujudkan oleh Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Tengah dalam 3 (tiga) tahun.

Untuk mendukung Visi pembangunan daerah jangka menengah Provinsi Jawa Tengah tahun 2024-2026 “Jawa Tengah yang Mandiri, Maju, Sejahtera, dan Lestari”, Misi 1 : Mewujudkan sumber daya manusia dan masyarakat Jawa Tengah yang berkualitas, beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, cerdas, sehat, serta berbudaya; dan Program Unggulan ke-4 Penuntasan pengentasan kemiskinan ekstrem, penurunan angka pengangguran dan stunting; RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto telah menyusun dokumen Rencana Strategis 2024-2026 sebagai acuan dan pedoman seluruh jajaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto dalam menjalankan Tugas Pokok dan Fungsi Rumah Sakit serta pencapaian Visi & Misi secara berkesinambungan. Rencana Strategi Rumah Sakit merupakan penjabaran pula dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) tahun 2024-2026.

Untuk mendukung tercapainya Tujuan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah yaitu : Tujuan 1 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dan Tujuan 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah. RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo memiliki 3 (tiga) Sasaran Strategis yaitu Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo; Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dan Sasaran 3 Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah yang diuraikan dalam tabel berikut :

Tabel 2.1 Target Capaian Kinerja Tujuan dan Sasaran

No	Tujuan	Sasaran		Indikator Kinerja	Target Kinerja pada Tahun		
					2024	2025	2026
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat			Usia Harapan Hidup (UHH)	74,60	74,65	74,68
		1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90	90	90
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah			Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	85	90	95
		2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86	86,5	87

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja pada Tahun		
				2024	2025	2026
		2.2 Meningkatkan kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,48	3,53	3,58

2.2 Strategi dan Arah Kebijakan

a. Tujuan

Tujuan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto adalah:

- 1) Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat
- 2) Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah.

b. Sasaran

Sasaran dari RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo karena merupakan UOBK dari Dinas Kesehatan jadi mengikuti sasaran dari Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah, yaitu:

- 1) Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer dan Rujukan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.
- 2) Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah
- 3) Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah

c. Program dan Kegiatan

Penjabaran program dan kegiatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo sebagai OPD mendasarkan pada terminologi program dan kegiatan yang telah ditetapkan sebagai acuan seluruh OPD Provinsi Jawa Tengah pada umumnya dan RSUD pada khususnya yaitu :

- 1) Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
 - ✓ Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD (Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD)

- ✓ Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah (Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN)
 - ✓ Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah (Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai)
 - ✓ Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional/Lapangan)
 - ✓ Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (Sub Kegiatan penyusunan Dokumen)
 - ✓ Perencanaan Perangkat Daerah dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah)
- 2) Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
- ✓ Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medis Fasilitas Layanan Kesehatan, Pengadaan Sarana di Fasilitas Layanan Kesehatan, Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan, Penyediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan, Pengadaan Obat Vaksin Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya)
 - ✓ Kegiatan Penerbitan Izin Rumah sakit Klas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi (Sub kegiatan Peningkatan tata Kelola Rumah sakit)
- 3) Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
- ✓ Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan

Tingkat Daerah Provinsi (Sub Kegiatan Peningkatan Kompetensi dan Kualitas Sumber Daya Manusia Kesehatan)

4) Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

- ✓ Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi (Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi.

Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan serta indikator dan targetnya diuraikan dalam table berikut:

Tabel 2.2 Target Capaian Kinerja Sasaran/ Program

No	Tujuan	Sasaran/ Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat			Usia Harapan Hidup (UHH)	Tahun	74,60
		1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer dan Rujukan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	90
		1.1.1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	100
		1.1.1.1	Kegiatan Penyediaan	Persentase penyediaan	%	100

No	Tujuan	Sasaran/ Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja	Satuan	Target
			Fasilitas Pelayanan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi		
2	Meningkatkan kualitas pelaksanaan reformasi birokrasi di perangkat daerah			Indeks Reformasi Birokrasi (Perangkat Daerah)	Angka	85
		2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	Angka	90
		2.1.1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate Total RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	82
		2.1.1.1	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	%	96
		2.1.1.2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	Dokumen	12
		2.1.1.3	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai	%	100

No	Tujuan	Sasaran/ Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
			dengan standar layanan		

Tabel 2.3 Strategi dan Arah Kebijakan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo

No.	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	1. Peningkatan pemenuhan kebutuhan perkantoran, kepegawaian dan keuangan administrasi pelayanan 2. Pengembangan manajemen organisasi meliputi manajemen Keuangan dan manajemen perencanaan berbasis SIMRS 3. Pengembangan manajemen Risiko Perangkat daerah dan pengembangan SIM untuk mendukung pelaporan dan akuntabilitas manajemen risiko 4. Peningkatan kesejahteraan pegawai dengan penerapan sistem remunerasi yang adil & proporsional	1. Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam penerapan manajemen administrasi Keuangan dan kepegawaian 2. Pemanfaatan teknologi Informasi dalam Penerapan Manajemen risiko perangkat Daerah 3. Pemanfaatan teknologi informasi dalam penilaian kinerja dan system penggajian dan remunerasi
2.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	1. Pengembangan Sistem Informasi Pelayanan Publik yang terintegrasi dengan aspek Pelayanan 2. Pengembangan Pelayanan Unggulan dengan pemanfaatan teknologi kedokteran 3. Pengembangan manajemen mutu Rumah Sakit 4. Pengembangan mutu	1. Pemanfaatan teknologi kedokteran canggih untuk ketepatan Diagnosa dan terapi 2. Penerapan Sistem Informasi Manajemen teritegrasi secara total menuju paperless, digitalisasi layanan dan interoperability dengan Sistem Satu

No.	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
		pendidikan, penelitiandan pengabdian masyarakat. 5. Pengembangan kuantitas dan kualitas Sumber Daya Manusia Sesuai standar profesi 6. Pengembangan sarana dan prasarana Rumah Sakit sesuai standar Rumah Sakit Klas A dan Kelas Standar Rawat Inap	Sehat kemenkes 3. Pemanfaatan media dan institusisebagai sarana promosi 4. Peningkatan kerjasama dengan institusi pendidikan yang menjamin mutu RumahSakit Pendidikan 5. Penyediaan sarana prasarana Rumah Sakit yang unggul, aman dan efisien. 6. Transformasi Layanan Rujukan jejaring Pengampuan Kanker, Jantung, Stroke, Uro-Nefrologi

2.3 Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024

Pada Tahun 2024 RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah melaksanakan 4 Program dengan 5 Indikator Program dan 6 Kegiatan dengan 6 Indikator Kegiatan dengan total anggaran sebesar Rp.908.039.596.000,-. Rincian Program dan Kegiatan beserta indikatornya diuraikan dalam tabel berikut :

Tabel 2.4 Program dan Kegiatan Tahun 2024

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran	Keterangan
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr.	100%	Rp.37.929.061.000,-	APBD

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran	Keterangan
		Margono Soekarjo			
1.1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	Rp.37.929.061.000,-	APBD
2	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate Total RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	82%	Rp.785.720.093.000,-	BLUD
		Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100%	Rp.84.390.442.000,-	BLUD
2.1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	12 Dokumen	Rp.83.870.762.000,-	APBD
2.2	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan	100%	Rp.519.680.000,-	APBD

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran	Keterangan
		standar layanan			
2.3	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	Rp.785.720.093.000,-	BLUD
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase capaian SDM kesehatan yang terlatih RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	20%	-	
3.1	Pengembangan Mutu Dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah diklat yang dilaksanakan	5 Kegiatan	-	
4	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	-	
4.1	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat Dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat yang direncanakan	3 Kejiata	-	

2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo pada Tahun 2024 telah melakukan Perjanjian Kinerja dengan Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah untuk mewujudkan target kinerja sesuai tabel berikut :

Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

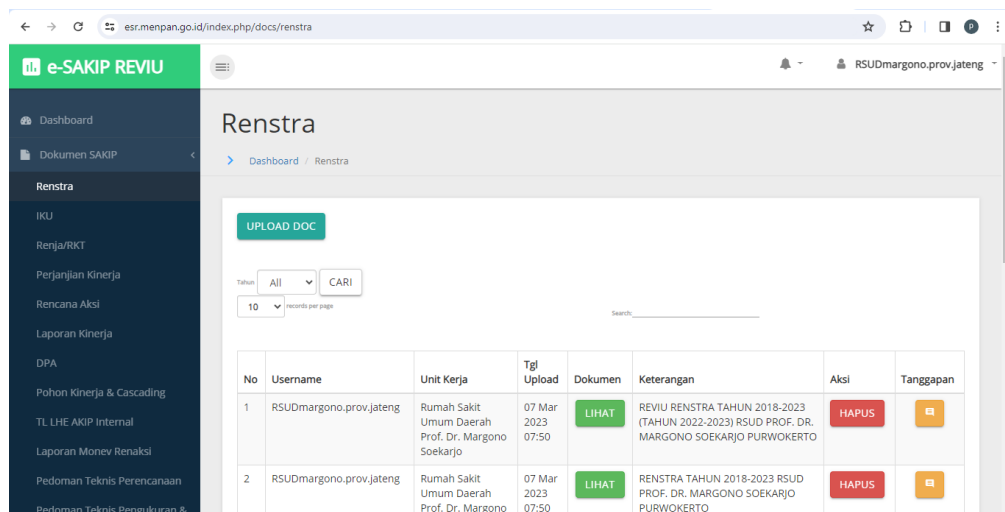
No	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Tujuan: Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Usia Harapan Hidup (UHH)	Tahun	74,60
	Sasaran: Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer dan Rujukan di	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal	Persen	90

No	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	(SPM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo		
2	Tujuan: Meningkatkan kualitas pelaksanaan reformasi birokrasi di perangkat daerah	Indeks Reformasi Birokrasi (Perangkat Daerah)	Angka	85
	Sasaran: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	86
	Sasaran: Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah	Indeks Manajemen Risiko	Nilai	3,48

2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja

Instrumen pendukung dalam penerapan SAKIP RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo telah memanfaatkan aplikasi e – Sakip Reviu dari Menpan RB, GRMS dari Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, Sirup Lokal, Silalapbaja, LPSE Provinsi Jawa Tengah dan aplikasi internal RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo seperti Sistem Akuntansi Pemerintah, i - Sirup, Dobel Baja dan Aplikasi Inventory.

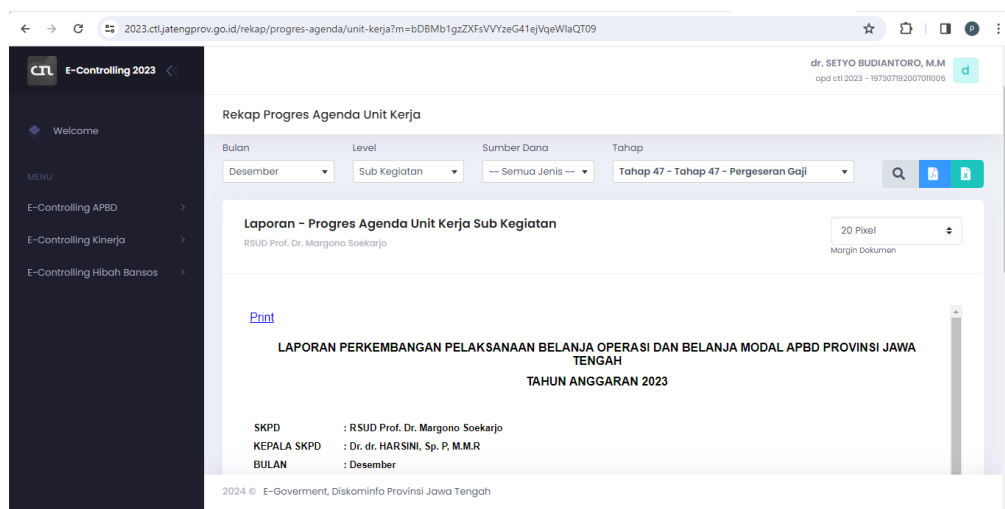
1. Aplikasi E-Sakip Reviu dari Menpan RB



Gambar 2.1 Aplikasi E-Sakip Reviu

e-SAKIP REVIU adalah sistem aplikasi yang dibangun oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sebagai upaya peningkatan kualitas pelaksanaan akuntabilitas kinerja di lingkungan instansi pemerintah untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Sistem ini bertujuan sebagai sarana pembinaan interaktif pelaksanaan Akuntabilitas kerja instansi pemerintah dan sarana penyampaian laporan kinerja secara online.

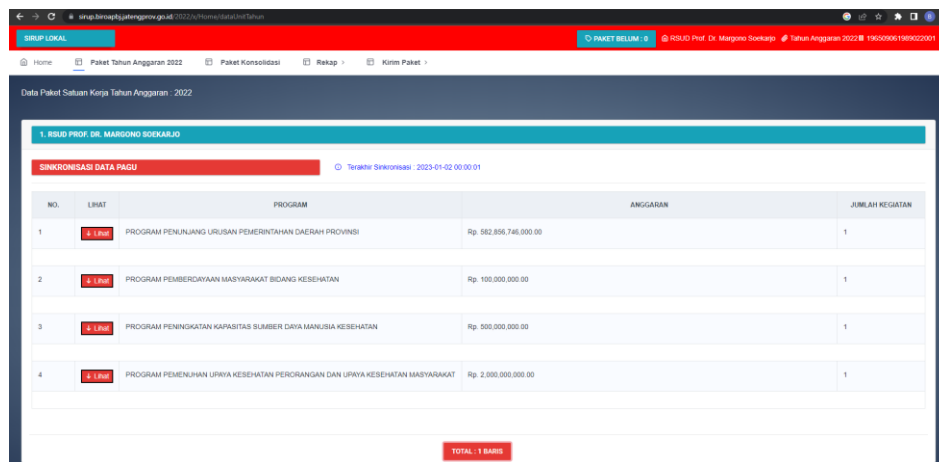
2. Aplikasi GRMS E-Controlling



Gambar 2.2 Aplikasi GRMS E Controlling

Sistem e-controlling adalah salah satu segment penting dari e-government di Provinsi Jawa Tengah, melalui konsep GRMS (Government Resource Management System). Sistem ini menjembatani antara perencanaan pelaksanaan pekerjaan yang ada di e-project planning dengan hasil pekerjaan yang diinputkan melalui sistem e-Delivery. e-controlling merupakan sistem yang mencatat pengendalian pelaksanaan kegiatan di pemerintah provinsi Jawa Tengah.

3. Aplikasi Sirup Lokal



The screenshot displays the 'Sirup Lokal' application interface. At the top, there's a navigation bar with 'Sirup Lokal' and a 'PAKET BELUM: 0' indicator. Below this, a breadcrumb trail shows 'Home' > 'Paket Tahun Anggaran 2022' > 'Paket Konsolidasi' > 'Rincup' > 'Kirim Paket'. The main content area is titled 'Data Paket Satuan Kerja Tahun Anggaran: 2022'. It features a section for '1. RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO' with a 'Sinkronisasi Data Pagu' button and a timestamp 'Terakhir Sinkronisasi: 2023-01-02 00:00:01'. Below this is a table with the following data:

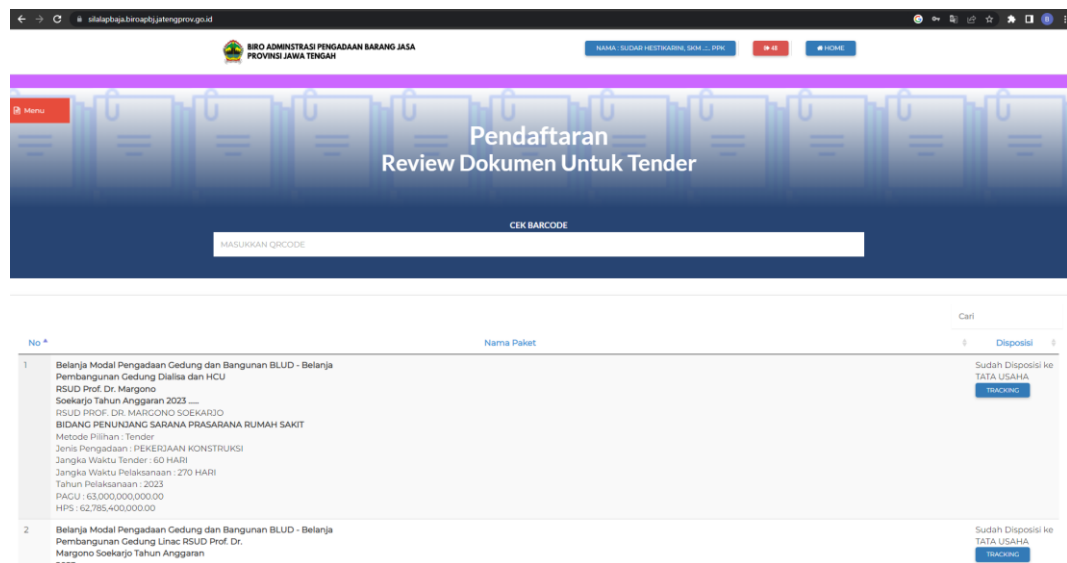
NO.	URUT	PROGRAM	ANGGARAN	JUMLAH KEGIATAN
1	1.1.001	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Rp. 582.856.746.000.00	1
2	1.1.001	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Rp. 100.000.000.00	1
3	1.1.001	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Rp. 500.000.000.00	1
4	1.1.001	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp. 2.000.000.000.00	1

At the bottom of the table, a red button indicates 'TOTAL: 1 BARIS'.

Gambar 2.3 Aplikasi Sirup Lokal

Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan Lokal (SiRUP Lokal) Provinsi Jawa Tengah merupakan inovasi berbasis teknologi informasi untuk menjembatani integrasi antara SiRUP LKPP dengan Aplikasi E-Budgeting GRMS Provinsi Jawa Tengah. SiRUP Lokal Jateng mempersingkat proses pengisian data dan meminimalisir adanya kesalahan pengisian pagu anggaran di SiRUP LKPP. Semula, user mengisi pagu anggaran belanja masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) secara manual, namun dengan adanya SiRUP Lokal Jateng, pagu anggaran belanja masing-masing SKPD dapat ditarik secara otomatis dari E-Budgeting yang sudah terverifikasi.

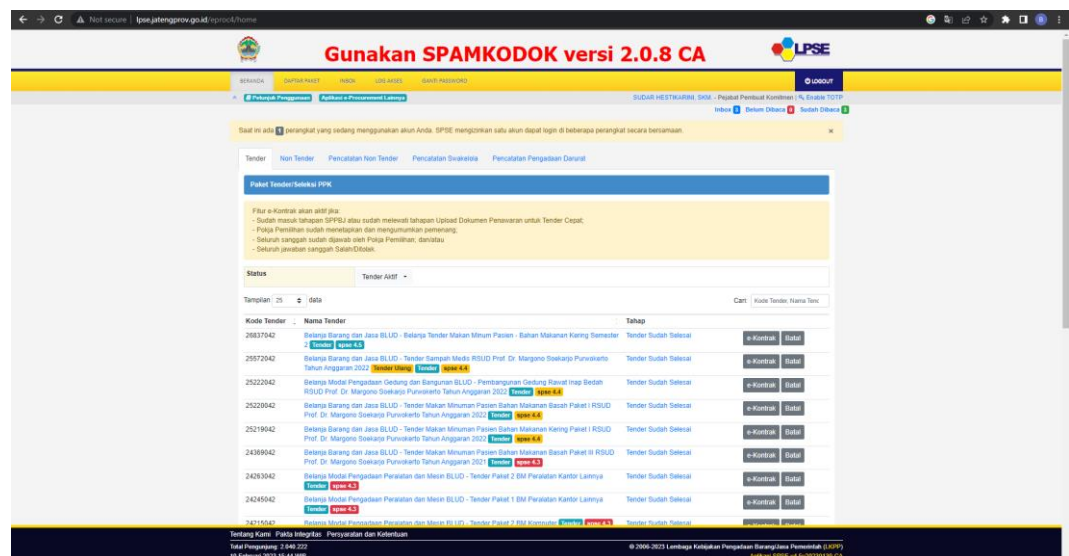
4. Aplikasi Silalapbaja



Gambar 2.4 Aplikasi Silalapbaja

Silalap Baja (Sistem Layanan Langsung Pengadaan Barang Jasa) adalah Sistem aplikasi berbasis Web dari Biro APBJ yang memiliki 3 fungsi utama, yaitu fungsi Smart Report, Pengadaan dan Pelayanan. Tujuan SILALAP BAJA adalah untuk mendukung proses pengadaan barang/jasa pada Provinsi Jawa Tengah agar lebih efisien, efektif, transparan dan paperless.

5. Aplikasi LPSE Provinsi Jawa Tengah



Gambar 2.5 Aplikasi LPSE Provinsi Jawa Tengah

Layanan Pengadaan Secara Elektronik (LPSE) adalah unit layanan penyelenggara sistem elektronik pengadaan barang/jasa yang didirikan oleh Kementerian atau Lembaga atau Perguruan Tinggi atau BUMN dan Pemerintah Daerah untuk memfasilitasi ULP (Unit Layanan Pengadaan) dalam melaksanakan pengadaan barang atau jasa pemerintah secara elektronik. LPSE sendiri mengoperasikan sistem e-procurement bernama SPSE (Sistem Pengadaan Secara Elektronik) yang dikembangkan oleh LKPP.

6. Aplikasi Internal Sistem Akuntansi Pemerintah

Sistem Akuntansi Pemerintah - [Laporan Monitoring Pengeluaran Anggaran]

File Setting

MONITORING PENGELUARAN ANGGARAN (RUUD)
PERIODE 1 Januari 2022 S/D 31 Desember 2022

Kode Urusan : 1.02 Kewilayatan
SKPD : 1.02.0.00 RSUD Prof.Dr.Margono Soekarjo Purwokerto
Tahun Anggaran : 2022

Halaman 1 dari 5

Kode	Uraian	Anggaran	Belanja	Sisa Anggaran Belanja	Realisasi Fisk (%)	SPJ	Sisa SPJ	Realisasi Kec (%)
5	REKADA	640,247,114,000.00	493,246,775,424.57	144,896,345,575.03	77.474	497,881,593,126.00	145,335,518,884.00	77.463
5.1	Belanja Operasi	60,360,368,000.00	43,822,610,004.00	16,467,757,936.00	72.751	43,822,610,004.00	16,467,757,936.00	72.751
5.1.1	Belanja Pegawai	40,360,368,000.00	43,822,610,004.00	16,467,757,936.00	72.751	43,822,610,004.00	16,467,757,936.00	72.751
5.1.1.01	Belanja Gaji dan Tunjangan ASN	4,183,188,000.00	3,519,634,940.00	623,153,060.00	85.094	3,519,634,940.00	623,153,060.00	85.094
5.1.1.01.02	Belanja Gaji Pokok ASN	3,182,767,000.00	2,728,086,000.00	494,681,000.00	85.714	2,728,086,000.00	494,681,000.00	85.714
5.1.1.01.02.02	Belanja Gaji Pokok PPPK	3,182,767,000.00	2,728,086,000.00	494,681,000.00	85.714	2,728,086,000.00	494,681,000.00	85.714
5.1.1.01.02	Belanja Tunjangan Keluarga ASN	286,772,000.00	240,804,640.00	46,967,360.00	83.714	240,804,640.00	46,967,360.00	83.714
5.1.1.01.02.02	Belanja Tunjangan Keluarga PPPK	286,772,000.00	240,804,640.00	46,967,360.00	83.714	240,804,640.00	46,967,360.00	83.714
5.1.1.01.04	Belanja Tunjangan Fungsional ASN	306,880,000.00	263,040,000.00	43,840,000.00	85.714	263,040,000.00	43,840,000.00	85.714
5.1.1.01.04.02	Belanja Tunjangan Fungsional PPPK	306,880,000.00	263,040,000.00	43,840,000.00	85.714	263,040,000.00	43,840,000.00	85.714
5.1.1.01.08	Belanja Tunjangan Beras ASN	235,062,000.00	180,936,880.00	54,125,120.00	85.714	180,936,880.00	54,125,120.00	85.714
5.1.1.01.08.02	Belanja Tunjangan Beras PPPK	235,062,000.00	180,936,880.00	54,125,120.00	85.714	180,936,880.00	54,125,120.00	85.714
5.1.1.01.08	Belanja Pembulatan Gaji ASN	75,000.00	55,040.00	19,960.00	73.387	55,040.00	19,960.00	73.387
5.1.1.01.08.02	Belanja Pembulatan Gaji PPPK	75,000.00	55,040.00	19,960.00	73.387	55,040.00	19,960.00	73.387
5.1.1.01.08	Belanja Suran Jaminan Kesehatan ASN	151,057,000.00	107,897,690.00	43,159,310.00	71.428	107,897,690.00	43,159,310.00	71.428
5.1.1.01.08.02	Belanja Suran Jaminan Kesehatan PPPK	151,057,000.00	107,897,690.00	43,159,310.00	71.428	107,897,690.00	43,159,310.00	71.428
5.1.1.01.10	Belanja Suran Jaminan Kesehatan Kerja ASN	7,636,000.00	5,456,170.00	2,182,830.00	71.425	5,456,170.00	2,182,830.00	71.425
5.1.1.01.10.02	Belanja Suran Jaminan Kesehatan Kerja PPPK	7,636,000.00	5,456,170.00	2,182,830.00	71.425	5,456,170.00	2,182,830.00	71.425
5.1.1.01.12	Belanja Suran Jaminan Kesehatan ASN	22,936,000.00	16,368,520.00	6,567,480.00	71.428	16,368,520.00	6,567,480.00	71.428
5.1.1.01.12.02	Belanja Suran Jaminan Kesehatan PPPK	22,936,000.00	16,368,520.00	6,567,480.00	71.428	16,368,520.00	6,567,480.00	71.428
5.1.1.01.99	Belanja Pegawai	96,207,180,000.00	40,362,975,124.00	55,844,204,876.00	71.811	40,362,975,126.00	55,844,204,874.00	71.811
5.1.1.01.99.01	Belanja Pegawai	96,207,180,000.00	40,362,975,124.00	55,844,204,876.00	71.811	40,362,975,126.00	55,844,204,874.00	71.811
5.1.1.01.99.01.01	Belanja Pegawai BLUD	96,207,180,000.00	40,362,975,124.00	55,844,204,876.00	71.811	40,362,975,126.00	55,844,204,874.00	71.811
5.1.1.01.99.01.01.01	Order spesialis/konsultan dan tenaga kesehatan lainnya (mhs)	1,380,000,000.00	1,277,832,678.00	2,102,167,322.00	37.806	1,277,832,678.00	2,102,167,322.00	37.806
5.1.1.01.99.01.01.02	Manajemen < 1 Tahun	4,826,387,000.00	2,388,993,733.00	2,437,393,267.00	62.748	2,388,993,733.00	2,437,393,267.00	62.748
5.1.1.01.99.01.01.02.02	5 < 12 (1 < 1 Tahun)	142,300,000.00	144,445,500.00	48,255,500.00	71.324	144,445,500.00	48,255,500.00	71.324
5.1.1.01.99.01.01.02.04	4 < 12 (1 < 1 Tahun)	1,887,000,000.00	1,000,276,000.00	886,722,000.00	54.869	1,000,276,000.00	886,722,000.00	54.869
5.1.1.01.99.01.01.02.05	5 < 12 (1 < 1 Tahun)	1,384,882,000.00	768,666,900.00	386,225,100.00	56.171	768,666,900.00	386,225,100.00	56.171

Referensi Cetak Tutup

Gambar 2.6 Aplikasi Internal Sistem Akuntansi Pemerintah

Aplikasi Internal Sistem Akuntansi Pemerintah merupakan sistem informasi internal yang dikembangkan oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo untuk mendukung kegiatan monitoring dan pengendalian yang cepat, transparan, real time dan akuntabel.

7. Aplikasi i - Sirup

NO.	KODE BOP INTERNAL	KODE BOP LOKAL	KODE BOP NASIONAL	KODE SUB	KODE BELANJA	NAMA PAKET PEKERJAAN	URAIAN PEKERJAAN	LOKASI PEKERJAAN	PAGU PAKET (Rp)	TOOLS
1.	225100001	510024958	36621903	XXX.01.1.10.0103 - 5.2.2.99.99.9999	5.2.2.99.99.9999.01.04	Belanja Modal Pengadaan Peralatan dan Mesin BLUD - BM Alat Kadokteran Sarpras Mesin Cuci	Belanja Modal Pengadaan Peralatan dan Mesin BLUD - BM Alat Kadokteran Sarpras Mesin Cuci	KAB. BANYUMAS	Rp 2.370.700.000,00	✓ Paket Terverifikasi Input Detail
2.	225100002	510023526	36214925	XXX.01.1.10.0103 - 5.2.2.99.99.9999	5.2.2.99.99.9999.01.01	Belanja Modal Pengadaan Peralatan dan Mesin BLUD - BM Alat Kadokteran Perawatan Continuous Suction	Belanja Modal Pengadaan Peralatan dan Mesin BLUD - BM Alat Kadokteran Perawatan Continuous Suction	KAB. BANYUMAS	Rp 97.100.000,00	✓ Paket Terverifikasi Input Detail
3.	225200001	510024742	36544602	XXX.01.1.10.0103 - 5.2.2.99.99.9999	5.2.2.99.99.9999.01.04	Belanja Modal Pengadaan Peralatan dan Mesin BLUD - BM Alat Kadokteran Sarpras Drymist	Belanja Modal Pengadaan Peralatan dan Mesin BLUD - BM Alat Kadokteran Sarpras Drymist	KAB. BANYUMAS	Rp 65.780.000,00	✓ Paket Terverifikasi Input Detail

Gambar 2.7 Aplikasi i – Sirup

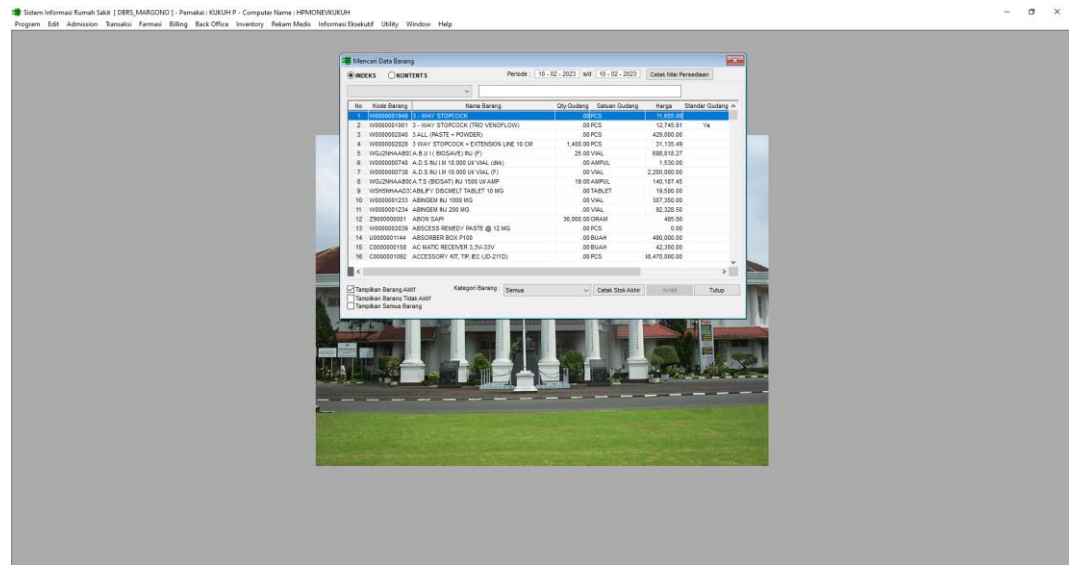
Aplikasi I-SIRUP (Internal Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan) dibuat dalam rangka mendukung upaya peningkatan kualitas pelayanan kinerja Publik dalam proses perencanaan, pemaketan rencana umum pengadaan dan monitoring pelaksanaan pencatatan dan pelaporan proses pengadaan Barang dan jasa menggunakan produk dalam negeri atau Peningkatan Pemanfaatan Produk Dalam Negeri (P3DN) di lingkup RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Tujuan adanya aplikasi I-SIRUP ini untuk lebih meningkatkan kemudahan, akuntabilitas, transparansi dan aksesibilitas dalam proses perencanaan sampai dengan pelaporan yang dapat diakses oleh semua pihak yang berwenang dalam pengadaan barang dan jasa di rumah sakit.

8. Aplikasi Dobel Baja

Gambar 2.8 Aplikasi Dobel Baja

Aplikasi Dokumen Belanja Pengadaan Barang Jasa (Dobel Baja) merupakan sistem informasi internal yang dikembangkan oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo untuk mendukung proses pemberkasan dokumen SPJ Belanja Pengadaan Barang Jasa sehingga menjadi lebih cepat, mengurangi human eror kesalahan pengetikan dokumen, dan pendandatangan secara elektronik yang terintegrasi dengan Sistem Order Pembelian, Sistem Pembayaran Keuangan dan Sistem Monitoring Realisasi Anggaran menjadikan monitoring realisasi anggaran dapat dilaksanakan secara real time.

9. Aplikasi Inventory



Gambar 2.9 Aplikasi Inventory

Aplikasi Inventory merupakan sistem informasi internal yang dikembangkan oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo untuk membantu pengajuan usulan kebutuhan barang dari unit kerja, pembuatan surat pesanan barang, pencatatan penerimaan barang dan informasi lain yang berkaitan dengan stok barang yang ada di rumah sakit.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja Organisasi

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada institusi dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan melalui medis pertanggung jawaban dan berupa akuntabilitas yang disusun secara periodik.

Kerangka Pengukuran kinerja di Pemerintah Provinsi Jawa Tengah dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Adapun pengukuran kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut :

Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran skala ordinal untuk kinerja organisasi yang dilaporkan

dalam bentuk *Outcome*, selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja. Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, maka digunakan skala pengukuran sebagai berikut:

Tabel 3.1 Skala Pengukuran Kinerja Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

No	Skala Capaian Kinerja	Kategori
1	> 100%	Sangat Tinggi
2	85 - 100%	Tinggi
3	65 – 84,99%	Cukup
4	50 – 64,99%	Kurang
5	< 50%	Sangat Kurang

Tabel 3.2 Capaian Kinerja RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2024			Target Akhir RPJMD
			Target	Realisasi	Persentase	
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	74,6	74,91	100,42	74,68
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo)	90	90,03	100,03	90
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan	Indeks Reformasi	85	84,43	99,33	95

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2024			Target Akhir RPJMD
			Target	Realisasi	Persentase	
	Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah.	Birokrasi Perangkat Daerah				
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86	89,61	104,20	87
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,48	3,12	89,65	3,58

Berdasarkan tabel diatas Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah memiliki 2 Tujuan yaitu Tujuan 1 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan indikator kinerja Umur Harapan Hidup (UHH) persentase capaian tahun 2024 sebesar 100,42%. Tujuan 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah persentase capaian tahun 2024 sebesar 99,33%. Target Indeks Reformasi Birokrasi tidak tercapai karena masih terdapat catatan terkait : SOP, mutasi pegawai, kesenjangan kompetensi pegawai, pengawasan benturan kepentingan, dan penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur. Dalam mendukung tercapainya Tujuan Dinas Kesehatan, RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo memiliki 3 Sasaran yaitu Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan indikator kinerja Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono

Soekarjo) persentase capaian tahun 2024 sebesar 100,03%. Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dengan indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) persentase capaian tahun 2024 sebesar 104,20%. Sasaran 3 Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah dengan indikator kinerja Indeks Manajemen Risiko persentase capaian tahun 2024 sebesar 89,65%.

Tabel 3.3 Capaian Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Kategori	Sumber Data
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	74,6	74,91	100,42	Sangat Tinggi	Dinas Kesehatan
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90	90,03	100,03	Sangat Tinggi	RSMS
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	85	84,43	99,33	Tinggi	Dinas Kesehatan
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86	89,61	104,20	Sangat Tinggi	RSMS
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan	Indeks Manajemen Risiko	3,48	3,12	89,65	Tinggi	RSMS

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Kategori	Sumber Data
	risiko perangkat daerah						

Berdasarkan tabel diatas Tujuan 1 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan indikator kinerja Umur Harapan Hidup (UHH) persentase capaian kinerja sebesar 100,42% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2024 sebesar 74,91 telah mencapai target 74,60. Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan indikator kinerja Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo persentase capaian kinerja sebesar 100,03% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2024 sebesar 90,03 telah mencapai target 90. Tujuan 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah persentase capaian kinerja sebesar 99,33% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2024 sebesar 84,43 belum mencapai target sebesar 85. Hal ini dikarenakan masih terdapat catatan terkait : SOP, mutasi pegawai, kesenjangan kompetensi pegawai, pengawasan benturan kepentingan, dan penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur. Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dengan indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) persentase capaian kinerja sebesar 104,20% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2024 sebesar 89,61 telah mencapai target 86. Sasaran 3 Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah dengan indikator kinerja Indeks Manajemen Risiko persentase capaian kinerja sebesar

89,65% yang menunjukkan bahwa realisasi tahun 2024 sebesar 3,12 belum mencapai target 3,48.

Tabel 3.4 Capaian Kinerja Dalam Tiga Tahun Terakhir

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	2022				2023			2024		
			Target	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	74,09	74,59	74,52	99,91	74,72	74,69	99,96	74,6	74,91	100,42
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	87,61	89	89,87	100,98	90	94,15	104,61	90	90,03	100,03
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah								85	84,43	99,33
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85,63	85	88,83	104,51	85,5	89,49	104,67	85	89,61	104,20

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	2022				2023			2024		
			Target	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko								3,48	3,12	89,65

Berdasarkan tabel diatas, capaian realisasi kinerja Tujuan 1 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat capaian realisasi kinerja pada Tahun 2024 sebesar 74,91 dari target 74,6 (100,42%). Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarno capaian kinerja Tahun 2024 sebesar 90,03 dari target 90% (100,03%).

Tujuan 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah Tahun 2024 sebesar 84,43 belum mencapai target yaitu 85 (99,33%). Sasaran 1 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah capaian kinerja Tahun 2024 sebesar 89,61% dari target 85% (104,20%). Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah capaian kinerja Tahun 2024 sebesar 3,12% dari target 3,48% (89,65).

Tabel 3.5 Realisasi Kinerja dan Target RPJMD

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2024	Target Akhir 2026	%	Tingkat Kemajuan
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	74,91	74,68	100,31	Tercapai
1.1	Sasaran Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90,03	90	100,03	Tercapai
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	84,43	95	88,87	Akan Tercapai
2.1	Sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	89,61	92	97,40	Akan Tercapai

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian 2024	Target Akhir 2026	%	Tingkat Kemajuan
2.2	Sasaran Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,12	3,58	87,15	Akan Tercapai

Berdasarkan tabel diatas dari 5 indikator kinerja, Tujuan 1 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan indikator kinerja Umur Harapan Hidup (UHH) persentase capaian tahun 2024 jika dibandingkan dengan target akhir tahun 2026 adalah sebesar 100,31% masuk dalam kategori **tercapai**. Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan indikator kinerja Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo persentase capaian tahun 2024 jika dibandingkan dengan target akhir tahun 2026 adalah sebesar 100,03% masuk dalam kategori **tercapai**.

Tujuan 2 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah dengan indikator kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah persentase capaian tahun 2024 jika dibandingkan dengan target akhir tahun 2026 adalah sebesar 88,87% masuk dalam kategori **akan tercapai**. Sasaran 2 Meningkatkan kualitas pelayanan perangkat daerah dengan indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) persentase capaian tahun 2024 jika dibandingkan dengan target akhir tahun 2026 adalah sebesar 97,40% masuk dalam kategori **akan tercapai**. Sasaran 3 Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan indikator kinerja Indeks Manajemen Risiko persentase capaian tahun 2024 jika dibandingkan dengan target

akhir tahun 2026 adalah sebesar 87,15% masuk dalam kategori **akan tercapai**.

Tabel 3.6 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Atau Peningkatan/Penurunan Kinerja

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang Dilakukan
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	74,6	74,91	100,42	-	-
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90	90,03	100,03	Analisis Keberhasilan: - Kompetensi SDM dalam memberikan pelayanan - Dukungan sarana dan prasarana yang memadai Analisis Kegagalan: - Waktu tunggu pelayanan obat jadi dan racikan belum sesuai standar - Ketepatan waktu pemeliharaan alat belum maksimal	- Edukasi terhadap pasien dan keluarga pasien terhadap layanan hantaran obat - Melakukan identifikasi kebutuhan pemeliharaan alat secara rutin
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	85	84,43	99,33	-	-

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian %	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang Dilakukan
	Perangkat Daerah						
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86	89,61	104,20	Analisis Keberhasilan: - Pengembangan aplikasi yang mudah digunakan - Keterbukaan informasi publik - Ketersediaan sarana dan prasarana Analisis Kegagalan: - Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan	- Menyediakan media pengaduan melalui medsos, papan nomor pengaduan, E Potter dan melakukan respon sesuai dengan prosedur.
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,48	3,12	89,65	Analisis Kegagalan: - Kompetensi dan keterampilan terkait manajemen risiko masih mencakup sebagian pegawai	- Peningkatam kompetensi dan keterampilan terkait manajemen risiko kepada seluruh pegawai

Berdasarkan table diatas terdapat 2 indikator kinerja yang tidak tercapai yaitu indikator kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah hal ini dikarenakan masih terdapat catatan

terkait : SOP, mutasi pegawai, kesenjangan kompetensi pegawai, pengawasan benturan kepentingan, dan penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur dan indikator kinerja Indeks Manajemen Risiko.

Tabel 3.7 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
		Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran	Realisasi	% Capaian	
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	74,6	74,91	100,42	37.929.061.000	35.804.996.000	94,40	5,60
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90	90,03	100,03	37.929.061.000	35.804.996.000	94,40	5,60
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	85	84,43	99,33	870.110.535.000	814.198.536.971	93,57	6,43
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	86	89,61	104,20	870.110.535.000	814.198.536.971	93,57	6,43
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	3,48	3,12	89,65	-	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas Sasaran 1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan pagu anggaran Rp.37.929.061.000,00 terealisasi sebesar Rp.35.804.996.000,00 (94,40%) hal ini dikarenakan adanya proses konsolidasi dan negosiasi pada

proses pengadaan barang/jasa dan adanya paket pekerjaan belanja modal mikroskop yang tidak terealisasi karena ketidaksanggupan penyedia. Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dengan pagu anggaran Rp.870.110.535.000,- terealisasi sebesar Rp.814.198.536.971,- (93,57%) hal ini dikarenakan efisiensi dari proses konsolidasi dan negosiasi alat kedokteran, pembelian obat melalui konsolidasi obat sektoral kementerian kesehatan dan proses pemilihan penyedia melalui mini kompetisi pada katalog elektronik.

Tabel 3.8 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian %	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang / Tidak Menunjang
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	100,42				
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100,03				
				Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	99,28	Menunjang
				Kegiatan Penyediaan Fasilitas	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan	99,28	Menunjang

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian %	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang / Tidak Menunjang
				Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk Ukp Rujukan, Ukm dan Ukm Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi		
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	99,33				
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	104,20				
				Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate Total	113,04	Menunjang
				Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	111,89	Menunjang
				Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	100	Menunjang
				Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan	100	Menunjang

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian %	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang / Tidak Menunjang
				Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100	Menunjang
2.2	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	89,65				
				Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	100	Menunjang
				Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	100	Menunjang

Berdasarkan tabel diatas terdapat 2 Program dengan 3 Indikator Program dan 6 Kegiatan dengan 6 Indikator Kegiatan. Seluruh Program dan Kegiatan saling menunjang satu sama lain.

3.2 REALISASI ANGGARAN

Tabel 3.9 Capaian Anggaran Program dan Kegiatan

No	Program/ Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	37.929.061.000 (APBD)	35.804.996.000	94,40
1.1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP	37.929.061.000 (APBD)	35.804.996.000	94,40

No	Program/ Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian
	Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi			
2	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	870.110.535.000	814.198.536.971	93,57
2.1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	83.870.762.000 (APBD)	80.670.225.105	96,18
2.2	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	519.680.000 (APBD)	393.059.500	75,63
2.3	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	785.720.093.000 (BLUD)	733.135.252.366	93,31
2.4	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-	-	-
2.5	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-	-
	Total	908.039.596.000	850.003.532.971	93,61

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa pada tahun 2024 total anggaran yang dimiliki RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo sebesar Rp.908.039.596.000,- yang terdistribusi kedalam 2 Program dan 6 Kegiatan. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan anggaran sebesar Rp.37.929.061.000,00 yang bersumber dari APBD Provinsi Jawa Tengah telah terealisasi sebesar Rp.35.804.996.000,00 (94,40%). Program ini terdiri dari 1 Kegiatan yaitu : Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi.

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp.870.110.535.000,- yang bersumber dari APBD dan BLUD Provinsi Jawa Tengah telah terealisasi sebesar Rp.814.198.536.971,- (93,57%). Program ini terdiri dari 3 Kegiatan yaitu : Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan anggaran sebesar Rp.83.870.762.000,- yang bersumber dari APBD Provinsi Jawa Tengah telah terealisasi

sebesar Rp.80.670.225.105,-; Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan anggaran sebesar Rp.519.680.000,- yang bersumber dari APBD Provinsi Jawa Tengah telah terealisasi sebesar Rp.393.059.500,- dan Kegiatan Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan anggaran sebesar Rp.785.720.093.000,- yang bersumber dari BLUD telah terealisasi sebesar Rp.733.135.252.366,-.

3.3 INOVASI

Inovasi yang dimiliki RSUD Prof. Dr. Margono Sokearjo Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

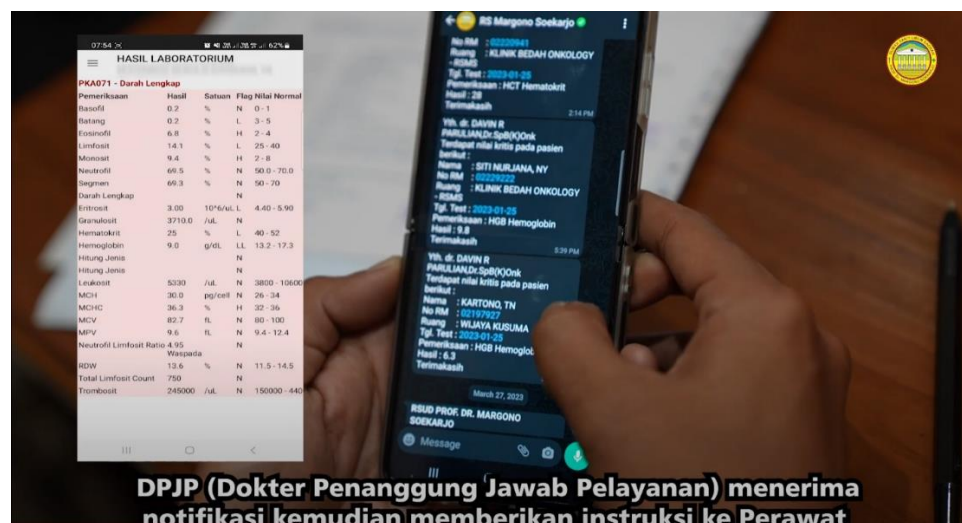
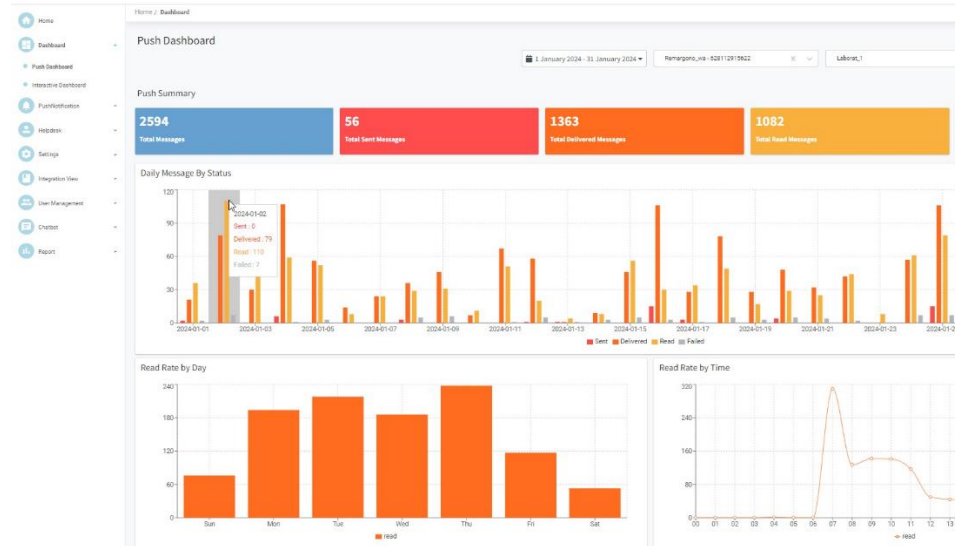
1. Dia Perawat Antik (Dokumentasi Asuhan Keperawatan Elektronik)



Gambar 3.1 Inovasi Dia Perawat Antik

2. Si Nona Rila Imut (Sistem Aplikasi Notifikasi Pelaporan Hasil Kritis Laboratorium Capaian Indikator Mutu Rumah Sakit) bertransformasi menjadi Nopia Rasa Gula Jawa (Sistem

NOTifikasi Pelaporan Hasil Angka KRitis Laboratorium Melalui RSms Online Dan WhAtsapp GUna Lebih Akurat Capai Tigabelas Jenis IndikAtor Mutu WAjib Rumah Sakit)



DPJP (Dokter Penanggung Jawab Pelayanan) menerima notifikasi kemudian memberikan instruksi ke Perawat

Gambar 3.2 Inovasi Si Nona Rila Imut

3. Regita (Reminder Tagihan Piutang Pasien)

The image shows two screenshots of the Regita Information System. The top screenshot is the login page, which has a blue background with the Regita logo (a stylized 'H' with yellow and red dots) and the text 'Regita Information System'. To the right of the logo is a login form with fields for 'Username' (containing 'User') and 'Password' (containing 'Password'), and a 'Sign In' button. The bottom screenshot shows the 'Data Pasien' (Patient Data) entry form. It has a sidebar on the left with 'Dashboard' and 'Piutang' (with a 'Validasi piutang' button). The main form area has a search bar for 'Nomor Pasien' and a 'Tanggal' field set to '12-02-2022'. Below this are several input fields organized in a grid: 'No. Surat', 'Tagihan ke', 'Tgl. Masuk', 'Tgl. Pulang', 'Nama Pasien', 'Alamat', 'Ruang', 'Penjamin', 'Keterangan', 'Penanggung Jawab', 'No. Whatsapp', 'Jml. Hutang', 'Sudah Bayar', 'Jml. Piutang', and 'Lampiran'. Each field has a corresponding input box or button.

Gambar 3.3 Inovasi Regita

3.4 PENGHARGAAN

Penghargaan yang diraih oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Top 10 KIPP Jawa Tengah Tahun 2023 Inovasi Dia Perawat Cantik Dan Nopia Rasa Gula Jawa



Gambar 3.4 Top 10 KIPP Jawa Tengah Tahun 2023

2. Top 5 PKRI Provinsi Tahun 2024 “Penetrasi Online, Tele Apik, Mangan Mendoane Rini” Kemenpan RB

**KEMENTERIAN PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI
REPUBLIK INDONESIA**

JALAN JENDERAL SUKARNOKAW 66, JAKARTA 12130
TELEPON (021) 736331 - 736332, FAKS (021) 736333, SITUS: www.kempan.go.id

PENGUMUMAN
Nomor: B/SP/PP-00.05/2024

TENTANG
HASIL PENILAIAN PRESENTASI DAN WAWANCARA
PEMANTAUAN KEBERLANJUTAN DAN REPLIKASI INOVASI PELAYANAN PUBLIK
(PKRI) TAHUN 2024

Dalam rangka menjalankan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 81 Tahun 2021 melalui penyelenggaraan Pemantauan Keberlanjutan dan Replikasi Inovasi Pelayanan Publik (PKRI) Tahun 2024, dengan hormat diumumkan beberapa hal sebagai berikut:

- Tim Penilai Independen (TPI) telah melakukan penilaian Presentasi dan Wawancara pada tanggal 12 – 16 Juli 2024 terhadap 10 Besar Inovasi Kelompok Keberlanjutan dan 10 Besar Inovasi Kelompok Replikasi pada setiap kuster Kementerian, kementerian, provinsi, kabupaten, kota, dan BUMN dengan rincian:
 - Kelompok Keberlanjutan Inovasi: 56 inovasi
 - Kelompok Replikasi Inovasi: 36 inovasi
- TPI telah menghasilkan dan memutuskan:
 - 5 Terbaik Inovasi Kelompok Keberlanjutan Inovasi pada setiap kuster
 - 5 Terbaik Inovasi Kelompok Replikasi Inovasi pada setiap kuster
- Penilaian pada Kelompok Keberlanjutan Inovasi dan Kelompok Replikasi Inovasi merupakan hasil akhir dan tidak dilakukan tahap penilaian berikut.
- Penerima penghargaan 5 Terbaik Inovasi Kelompok Keberlanjutan Inovasi dan 5 Terbaik Inovasi Kelompok Replikasi Inovasi setiap kuster instansi, diumumkan yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari pengumuman ini.
- Hasil penilaian Presentasi dan Wawancara bersifat mutlak dan di masing-masing instansi pemerintah di web SINOVAK <https://sinovak.go.id>.

Demikian pengumuman ini disampaikan.

Jakarta, 25 Juli 2024
Pj. Kepala Bidang
[Signature]
Ade Nugroho

Provinsi	Inisiatif	Instansi	Unit Pelayanan Publik
Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	Herbikan Praktik Kolusi Pencapaian Obat dengan "MANGAN MENDOANE RINI" (PongokMANGAN GitoM Pengolaan SeDaan Farmasi Obat)Asat Hasil Pasi TerNEgrasi Rekam Medis Elektronik	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarno Puncakerto	
Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	JAMN DOKTER DATANG TEPAT WAKTU melalui TELE APIK, Teyang ASLENG (ASAT MARIK) JAMPAN Pendaftaran (an dan) polidink	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarno	
Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	PELUK MY DARLING DENGAN MESRA (Perawatan Luka Kusta Menyuluh Dengan Garden Healing, Mentoring dan Kolaborasi yang Terintegrasi)	RSUD Klaten	
Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	Tanggapkanya Waktu Tunggu Pelayanan Pendaftaran Rawat Jalan Melalui "PENETRASI ONLINE" (Pengembangan Sistem SMS Gateway Menuju Registrasi Online)	RSUD Prof. Dr. Margono Soekarno - Puncakerto	
Pemerintah Provinsi Jawa Tengah	KLIK BUM DESA	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	



Gambar 3.5 Top 5 PKRI Provinsi Tahun 2024

3. Juara I Lomba Video “Rekam Medik Elektronik” KARS RI



Gambar 3.6 Lomba Video “Rekam Medik Elektronik” KARS RI

4. Presentase Belanja Tertinggi Peringkat III Blankon Jateng Award



Gambar 3.7 Peringkat III Blankon Jateng Award

5. ASN Terbaik Kategori Perawat Terbaik Kemenpan RB



Gambar 3.8 ASN Terbaik Kategori Perawat Terbaik

6. Peringkat I Kategori Perangkat Daerah dengan Nilai Penerapan Manajemen Risiko Terbaik Tahun 2024



Gambar 3.9 Peringkat I Kategori Perangkat Daerah dengan Nilai Penerapan Manajemen Risiko Terbaik

7. RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo menerima Penghargaan Inovasi SISTER VIRA ANTAR OBAT PASIEN, sebagai Perwakilan Provinsi Jawa Tengah dalam Inovasi Unggulan Innovative Government Award (IGA) Kementerian Dalam Negeri 2024



Gambar 3.10 Penghargaan Inovasi SISTER VIRA ANTAR OBAT PASIEN

8. Peringkat 1 Badan Publik Informatif dalam KIP Awards 2024



Gambar 3.11 Peringkat 1 Badan Publik Informatif dalam KIP Awards

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagai SKPD teknis yang mempunyai tugas pokok dan fungsi menyelenggarakan pelayanan kesehatan dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan, dan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat.

Dengan memperhatikan uraian dan beberapa data tersebut di atas, maka dapat dikatakan bahwa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dalam melaksanakan tugasnya dapat dikatakan berhasil dikarenakan Capaian Indikator Kinerja Sasaran dengan kategori sangat tinggi sebanyak 2 indikator, kategori tinggi 1 indikator, kategori cukup 0 indikator. Sehingga secara umum dapat disimpulkan bahwa seluruh target Sasaran yang ditetapkan telah tercapai dengan ketegori Sangat Tinggi.

Sasaran 1 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dengan Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) persentase capaian sebesar 104,20% termasuk dalam kategori **Sangat Tinggi**. Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah dengan Indikator Kinerja Indeks Manajemen Risiko persentase capaian sebesar 89,65% termasuk dalam kategori **Tinggi**. Sasaran 3 Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan primer dan rujukan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo dengan Indikator Kinerja Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo persentase capaian sebesar 100,03% termasuk dalam kategori **Sangat Tinggi**.

Di dalam pengelolaan program dan kegiatan yang didukung dengan sumber daya yang ada bahwa dalam tahun ke 1 periode Renstra RSMS dapat menyelesaikan secara bertahap yang telah menjadi issue strategis dan permasalahan utama rumah sakit.

4.2 Rekomendasi

1. Pengembangan Poli VIP dan Rawat Inap VIP dan VVIP melalui pembangunan gedung 7 lantai.
2. Pengembangan pelayanan tindakan urologi melalui operasi bedah telerobotik.
3. Pemenuhan SDM sub spesialisik melalui tugas belajar, izin belajar dan rekrutmen melalui CPNS, P3K, BLUD dan Mitra.
4. Pemenuhan alat kedokteran pelayanan Kanker, Jantung, Stroke, dan Uro-Nefrologi (KJSU).

Demikian laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Tahun 2024 semoga dapat menjadi bahan pertimbangan/ evaluasi untuk kegiatan/kinerja yang akan datang. Sekian terima kasih.

Purwokerto, 17 Februari 2025

Direktur
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah



Dr. dr. HARSINI, Sp. P, M.M.R.
Pembina Tingkat I
NIP. 19700205 200112 2 002

LAMPIRAN



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR

Jabatan : Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto
Provinsi Jawa Tengah

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Yunita Dyah Suminar, SKM, M.Sc, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

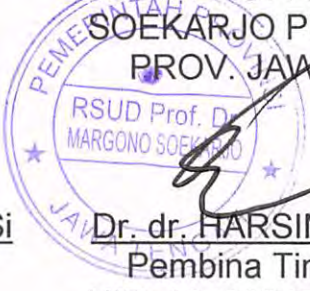
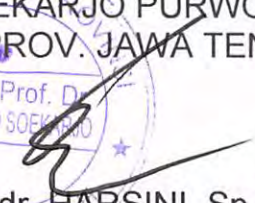
Semarang, 20 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TENGAH



YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19700531 199311 2 001

Pihak Pertama,
DIREKTUR
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROV. JAWA TENGAH



Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
SASARAN STRATEGIS 1			
	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase Capaian Standar Minimal (SPM) di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90%
SASARAN STRATEGIS 2			
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86
2.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Risiko Perangkat Daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,48

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 870.110.535.000	9,70% APBD, 90,30% BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 37.929.061.000	50.47% DAK, 49.53%DBHCHT
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp -	-
4. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp. -	-

Semarang, 20 November 2024

KEPALA DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TENGAH


YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19700531 199311 2 001

DIREKTUR
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO
PROV. JAWA TENGAH


Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002



RENCANA KINERJA TAHUNAN RSUD Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO TAHUN 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO

TAHUN 2024

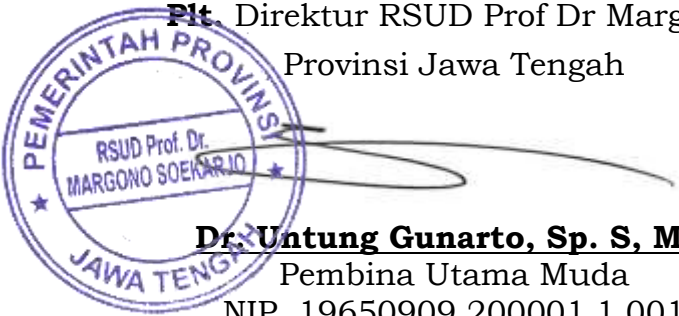
KATA PENGANTAR

Seraya memanjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, dapat menyelesaikan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024, sebagai penjabaran dari aktivitas selama tahun pelaksanaan pembangunan dan merupakan amanat dari Peraturan Presiden Nomo 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 bahwa Provinsi dan Kab/Kota serta Setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah perlu menyusun Rencana Kinerja Tahunan, sebagai acuan bagi pelaksanaan kegiatan selama satu tahun.

Rencana Kinerja Tahunan memuat sasaran, indikator kinerja dan target yang harus dicapai pada tahun $n+1$, dengan harapan mampu memberikan kontribusi positif bagi upaya pemerintah Provinsi Jawa Tengah dalam rangka merencanakan pembangunan daerah dan menciptakan *good governance*.

Semoga dengan adanya dokumen rencana kinerja tahunan ini dapat menjadi rujukan dan pedoman pelaksanaan pembangunan di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dalam mendukung Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang efektif dan efisien.

Pit. Direktur RSUD Prof Dr Margono
Provinsi Jawa Tengah



Dr. Untung Gunarto, Sp. S, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19650909 200001 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar

Daftar Isi

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Dasar Hukum
- 1.3 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

BAB II RENCANA STRATEGIS

- 2.1 Isu Strategis
- 2.2 Capaian Indikator Kinerja Utama 2022

BAB III RENCANA KINERJA TAHUNAN

- 3.1 Rencana Kinerja Tahunan 2022
- 3.2 Capaian Rencana Kinerja Tahun 2022
- 3.3 Rencana Kinerja Tahunan 2024
- 3.4 Program Pembangunan 2024

BAB IV PENUTUP

Lampiran :

1.1 Latar Belakang

Berkenaan dengan berakhirnya masa jabatan Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Tengah pada tahun 2024, serta berdasarkan Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2021 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bagi Daerah Dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir Pada Tahun 2024 dan Daerah Otonom Baru, maka perlu disusun Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Tahun 2024-2026 dan Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) Provinsi Tahun 2024-2026. Untuk menjamin tercapainya pelaksanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Tengah sesuai dengan yang telah dirumuskan pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) 2024-2026 dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) 2024, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2024. RKT RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja berupa *impact* maupun *outcome* yang ingin diwujudkan oleh RSUD Prof Dr Margono Soekarjo pada satu tahun tertentu. RKT RSUD Prof Dr Margono Soekarjo menuntut konsistensi antara Tujuan, Sasaran dan Program yang tertuang di dalam dokumen RPD dan RKPD untuk mencapai visi dan Misi Provinsi Jawa Tengah, sehingga diperlukan komitmen Perangkat Daerah dalam penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kerja (RENJA) yang mensupport pencapaian target kinerja RPD dan RKPD secara konsisten dan selaras sampai dengan kegiatan dan sub kegiatan.

Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tidak menyebutkan pentingnya Rencana Kinerja Tahunan, namun di dalam evaluasi SAKIP pada Lembar Kerja Evaluasi yang berdasarkan Permenpan RB Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP masih mempertanyakan tentang dokumen RKT, sehingga dipandang perlu untuk tetap menyusun RKT sebagai dasar dalam penyusunan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 bagi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah umumnya dan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo khususnya.

1.2 Dasar Hukum

Peraturan perundang-undangan yang melatar belakangi penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua atas Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
5. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Permenpan Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja;
10. Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2007 tentang Pokok-pokok Perencanaan Pembangunan dan Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang

- Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
12. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
 13. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 119 Tahun 2016 tentang Pedoman Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Provinsi Jawa Tengah
 14. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
 15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah
 16. Surat Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor 059/80/X/2008 tentang Penetapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah.
 17. Surat Edaran Gubernur Nomor : 050.23/0000031 Tentang Arah Kebijakan Dan Prioritas Pembangunan, Serta Pedoman Penyelenggaraan Musrenbang RKPD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024
 18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Kodefikasi, Klasifikasi Nomenklatur Perencanaan dan Keuangan Daerah.
 19. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemuthakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Keuangan Daerah.
 20. Surat Edaran Nomor : 050.11/0000042 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Strategis Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024- 2026 Dan Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Dalam Rangka Penyusunan Renstra PD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 - 2026

1.3 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

a. Visi

Prima Dalam Pelayanan Sub Spesialistik dan Pendidikan Profesi

b. Misi

1. Menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan Rujukan Sub Spesialistik
2. Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat di Bidang Kesehatan
3. Mengembangkan Kualitas Sumber Daya Manusia melalui Peningkatan Profesionalisme dan Kesejahteraan
4. Mengembangkan Sarana dan Prasarana yang Unggul, Tepat dan Aman
5. Mengembangkan Sistem Manajemen yang Handal, Transparan, Akuntabel, Efektif dan Efisien.

c. Tujuan

Prima Dalam Pelayanan Sub Spesialistik dan Pendidikan Profesi merupakan visi RSUD Prof.Dr. Margono Soekarjo Purwokerto yang selaras dengan visi RPD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 – 2026 Menuju Jawa Tengah “Jawa Tengah Yang Semakin Sejahtera dan Lestari” dengan sasaran ke 2 yaitu Meningkatnya kualitas sumber daya manusia yang berdaya saing, berkarakter, dan adaptif dengan indikator Kinerja Indeks Pembangunan Manusia (IPM) dapat terwujud.

Tujuan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto adalah Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat menyesuaikan dengan Tujuan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.

c. Sasaran

1. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dengan Menurunkan Angka Kesakitan dan Kematian dengan indikator Usia Harapan Hidup
2. Meningkatkan tata kelola RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dengan :
 - a. Meningkatnya kualitas pelayanan
 - b. Meningkatnya akuntabilitas kinerja

Dalam mendukung Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Tahun 2024-2026 dan Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) Provinsi Tahun 2024-2026 , maka tujuan dan sasaran Renstra 2024 – 2026 RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dapat dijabarkan sebagai berikut :

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran	Target Capaian			Kondisi Akhir
				2024	2025	2026	
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat		Usia Harapan Hidup (UHH)	74,6	74,65	74,68	74,68
		Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90	90	90	90
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Indeks Reformasi Birokrasi (Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah)	85	90	95	95
		Meningkatnya kualitas pelayanan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86	86,5	87	87
		Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,48	3,53	3,58	3,58

BAB II

RENCANA STRATEGIS

Permasalahan pembangunan daerah tidak terlepas dari pengaruh global, regional, dan nasional, seperti kondisi sosial, politik, dan ekonomi global, serta berbagai kebijakan di tataran global dan nasional. Kondisi lingkungan global, regional, dan nasional yang semakin dinamis dan *unpredictable* dalam jangka perlihatan ini akan menjadi tantangan sekaligus peluang dalam merumuskan kebijakan pembangunan daerah Jawa Tengah lima tahun kedepan pada RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Purwokerto.

2.1 Isu Strategis

Hasil telaah dari gambaran kondisi daerah, serta isu-isu global, nasional, dan regional, serta dengan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM), maka diidentifikasi isu strategis pembangunan daerah Jawa Tengah pada RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dalam lima tahun mendatang di bidang kesehatan yaitu sebagai berikut.

- a. Penetapan Rumah sakit sebagai jejaring Rujukan Pelayanan Jantung, Stroke/Neurologi, Kanker, Uro-Nefro, KIA dan Endokrin.
- b. Pemberlakuan Kelas Standar Rawat Inap (KRIS) pada pelayanan pasien Jaminan Kesehatan Nasional
- c. Penerapan Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN) melalui Jaminan Pelayanan Kesehatan Nasional bagi seluruh masyarakat Indonesia yang akan dikelola oleh BPJS;
- d. Cepatnya regulasi tentang teknis pelayanan peserta JKN;
- e. Belum mantapnya sistem rujukan pelayanan kesehatan di Jawa Tengah
- f. Belum cukupnya rasio tenaga medis spesialisistik dan sub spesialisistik dibandingkan dengan jumlah kunjungan pasien;
- g. Meningkatnya status social ekonomi masyarakat mendorong perubahan perilaku yang mengakibatkan perubahan pola penyakit;
- h. Meningkatnya kesadaran masyarakat tentang pelayanan kesehatan yang berkualitas berbasis teknologi kedokteran canggih;
- i. Tingginya kesadaran masyarakat tentang akses dan system pelayanan kesehatan yang cepat, mudah, terjangkau dan transparan;
- j. Kemajuan teknologi informasi yang sangat cepat dan canggih mendorong masyarakat menuntut ketersediaan akses informasi pelayanan kesehatan melalui system informasi manajemen yang cepat dan akurat.

2.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

Tabel 2.2
Capaian Indikator Kinerja Utama tahun 2022
RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

NO	URAIAN IKU	SATUAN	TARGET	REALISA SI	% CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat				
1	Angka Harapan Hidup (AHH)	Tahun	74,59	74,52	99,91
2	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	89,00	89,87	100,97
B	Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah				
1	Nilai Kepuasan Masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Angka	85,83	88,83	103,50
Rata-rata Capaian					

BAB III

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Kinerja Tahunan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo adalah merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Daerah (RPD) dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD). Dokumen ini memuat program-program yang akan dilaksanakan dalam satu tahun dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Indikator kinerja tujuan dan sasaran berupa *impac* dan *outcome* dituangkan dalam dokumen ini sehingga diharapkan kegiatan tersebut dapat diukur capaian kinerjanya pada saat menyusun Laporan Kinerja. Sebelum menyusun rencana kinerja tahunan untuk tahun 2024, maka harus melihat rencana kinerja tahunan pada tahun sebelumnya.

3.1 Rencana Kinerja Tahunan 2024

No	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	Tahun	74,6
	- Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	90
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah.	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Angka	85
	- Meningkatnya kualitas pelayanan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Ideks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Angka	86
	- Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	Angka	3,48

3.2 Capaian Perjanjian Kinerja Tahunan 2022

Kinerja (*performance*) adalah tingkat prestasi atau hasil nyata seseorang yang dihitung secara periodik baik kualitas maupun

kuantitas berdasarkan sasaran, standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya sebagai hasil kewenangan dan tanggung jawab sebuah pekerjaan dalam suatu organisasi. Pengukuran kinerja adalah tindakan pengukuran yang dilakukan terhadap berbagai aktivitas dalam rantai nilai yang ada pada perusahaan. Hasil pengukuran tersebut kemudian digunakan sebagai umpan balik dalam bentuk tindakan yang efektif dan efisien dan akan memberikan informasi tentang prestasi pelaksanaan suatu rencana dan titik dimana organisasi memerlukan penyesuaian-penyesuaian atas aktivitas perencanaan dan pengendalian. Capaian Kinerja yang telah diperjanjikan sebagai pelaksanaan dari Rencana Kinerja Tahunan tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2022		
		Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Angka Harapan Hidup	74,59	74,52	99,91
Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	89	89,87	100,97
Mewujudkan tata kelola pemerintahanTataMeningkatkan Tata Kelola RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Zona Integritas (WBK/WBBM)	Dinas Kesehatan		
Meningkatnya kualitas pelayanan RSMS	Nilai Kepuasan Masyarakat	85	88,83	103,50

3.3 Rencana Kinerja Tahunan 2024

Untuk menjamin tercapainya visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sesuai dengan yang telah dirumuskan pada

Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Jawa Tengah 2024-2026 dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Tahun 2024, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT). RKT merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja berupa outcome yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu. Berdasarkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2017 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka dokumen Rencana Kinerja Tahunan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

No	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	Tahun	74,6
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	90
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah.	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Angka	85
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Angka	86
		Indeks Manajemen Risiko	Angka	3,48

3.4 Program Pembangunan 2024

Berdasarkan dokumen perencanaan jangka menengah daerah Provinsi Jawa Tengah 2024-2026, bahwa visi, misi, tujuan dan sasaran akan di selesaikan melalui program pembangunan sebagai berikut :

No	Urusan Wajib Pelayanan Dasar	Program	No	Urusan Penunjang Pemerintah Daerah	Program
1	Kesehatan	Program Pelayanan Kesehatan UKP dan UKM	1	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan			
		Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan			

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RSUD Prof Dr Margono Soekarjo tahun 2024, sebagai dokumen perencanaan yang berisikan Tujuan, Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja *outcome* serta Program dan Target Kinerja selama kurun waktu 1 (satu) tahun kedepan yaitu pada tahun 2024, dengan demikian RKT RSUD Prof Dr Margono Soekarjo merupakan dokumen perencanaan satu tahunan. Tujuan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo tahun 2024 adalah untuk memberikan arah yang jelas dalam menentukan target kinerja dalam tahun 2024 sesuai yang telah ditetapkan dalam RPD Provinsi Jawa Tengah 2024-2026 melalui pelaksanaan program dan kegiatan oleh masing-masing Perangkat Daerah yang telah ditetapkan dalam KUA PPAS, RKPD Provinsi Jawa Tengah tahun 2024 sesuai dengan potensi yang tersedia, dengan tujuan antara lain :

1. Sebagai dokumen dasar/acuan penyusunan kebijakan 1 (satu) tahunan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dalam rangka pencapaian Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan yang disinergikan dengan program dan kegiatan pada masing-masing OPD.
2. Sebagai pedoman dan alat pengendali kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2024.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RSUD Prof Dr Margono Soekarjo yang disusun harus mempunyai keselarasan rumusan substansi yang telah ditekankan pada RPD dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan untuk dapat melihat konsistensi antara RPD, RKPD dan RENSTRA serta Renja, RKT OPD, maka dokumen RKT Pemerintah Provinsi Jawa Tengah haruslah mempunyai keselarasan pokok-pokok isi dari RPJMD tersebut seperti isu-isu strategis, Visi, Misi, strategi dan kebijakan, maupun tujuan dan sasarannya sedangkan program OPD haruslah berpedoman pada rumusan program RPD. Kegiatan yang direncanakan pada RKT OPD harus juga berpedoman pada indikasi kegiatan Renstra-OPD dan

mempunyai keselarasan rumusan substansi yang ditekankan pada RKPD.

Adapun manfaat Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dalam pengelolaan organisasi perangkat daerah yaitu :

1. Untuk pengelolaan keberhasilan, dimana perencanaan strategik akan menuntun diagnosa organisasi terhadap pencapaian hasil yang diinginkan secara obyektif.
2. Untuk memberikan arahan atau acuan serta pedoman bagi pelaksanaan program dan kegiatan untuk pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran tahun 2024.
3. Untuk memberikan pelayanan prima kepada masyarakat, terkait dengan pelaksanaan program pembangunan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah pada tahun 2024.

Purwokerto, Januari 2023

Pt. Direktur RSUD Prof Dr Margono
Provinsi Jawa Tengah



Dr. Untung Gunarto, Sp. S, MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19650909 200001 1 001